



**CHARTER RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB**  
**PRIVACYVERKLARING VOOR WERKNEMERS VAN CHUBB**  
**CHUBB EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE**

<b>CHARTER RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB</b>	<b>PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS</b>	<b>EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE</b>
<p>Chubb European Group SE, avec succursales à 1170 Watermael-Boitsfort (Bruxelles) et à 2000 Anvers (désignée ensemble ci-après &lt; <b>Chubb</b> », &lt; <b>nous</b> ») attache une grande importance à la vie privée de ses employés et au respect de cette dernière.</p> <p>La présente charte relative à la protection de la vie privée des employés (la &lt; <b>Charte</b> &gt;) décrit les catégories d'informations que Chubb, en qualité de responsable du traitement, recueille vous concernant, les raisons pour lesquelles ces informations sont recueillies, les principes de base sur lesquels nous fondons leur traitement et la façon dont Chubb gère vos données personnelles. Elle a pour but de respecter nos obligations de vous fournir des informations sur le traitement de vos données personnelles par Chubb en vertu des lois applicables en matière de protection des données.</p> <p>La présente Charte s'applique principalement à nos actuels travailleurs, également après la fin de la relation de travail, mais également, le cas échéant, aux candidats, stagiaires, intérimaires, consultants, administrateurs / mandataires sociaux et tiers dont les informations nous sont communiquées dans le cadre de la relation professionnelle que nous avons nouée avec eux (par exemple, concernant leurs références ou les personnes à contacter en cas d'urgence). Lorsque nous parlons d'« employé » ou d'« emploi », ces termes désignent également, aux fins de la présente Charte, toutes les personnes qui travaillent pour nous sans être des travailleurs de Chubb, dans la mesure où il y a lieu d'en tenir compte, et cela n'indique en aucun cas que lesdites personnes sont des travailleurs de Chubb.</p>	<p>Chubb European Group SE, met bijkantoren te 1170 Watermaal-Bosvoorde (Brussel) en 2000 Antwerpen, (samen "Chubb", "wij", "ons") waardeert haar werknemers en respecteert en beschermt hun privacy.</p> <p>Deze privacyverklaring voor werknemers ("Verklaring") geeft een overzicht van de verschillende soorten informatie die Chubb, als verwerkingsverantwoordelijke, over u verzamelt, de doeleinden waarvoor deze informatie wordt verzameld, de basis waarop wij deze informatie verwerken en de manier waarop Chubb omgaat met uw persoonsgegevens. Het opzet van deze Verklaring is om te voldoen aan onze verplichting onder de toepasselijke privacywetgeving om u te informeren over de verwerking van uw persoonsgegevens door Chubb.</p> <p>Deze Verklaring is in de eerste plaats van toepassing op huidige werknemers zelfs na het einde van hun tewerkstelling maar is, waar relevant, eveneens van toepassing op sollicitanten, stagiaires, uitzendkrachten, consultants, directeurs en derden wiens informatie ons wordt verstrekt in verband met de tewerkstelling of arbeidsrelatie (bijvoorbeeld: personen opgenomen als referentie of contactinformatie bij noodgevallen). Waar we de term "werknemer" of "tewerkstelling" hanteren in deze Verklaring, doelen wij, voor zover relevant, ook op diegenen die voor ons werken op een andere basis dan middels een arbeidsovereenkomst, zonder dat dit betekent dat deze individuen werknemers zijn van Chubb.</p>	<p>Chubb European Group SE, with branches located at 1170 Watermaal-Bosvoorde (Brussels) and 2000 Antwerp, (together "Chubb", "we", "us") values its employees' data privacy and protect their privacy.</p> <p>This employee data privacy notice ("Notice") sets out the types of data that Chubb, as controller, collects about you, the purposes for which that data is collected, the basis on which we process them, and how Chubb manages your personal data. The present Notice is intended to comply with our legal obligation, as a data controller, to provide you with information about Chubb's processing of your personal data.</p> <p>This Notice principally applies to current employees even after the end of their employment contract but, where relevant, it also applies to job applicants, interns, temporary employees, consultants, directors, and third parties whose information is provided to us in connection with the work relationship (for example, emergency or other contact information). For the purpose of this Notice, the term "employee" or "employment" therefore includes those who work for us on a basis other than as salaried employees to the extent relevant, but does not in any way indicate that the individual is an employee of Chubb.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<p>La présente Charte n'a pas la nature d'un contrat de travail et elle ne vous donne aucun droit contractuel et n'implique aucune obligation contractuelle pour nous. Nous sommes susceptibles de la mettre à jour ou de la modifier à tout moment.</p> <p>Si vous avez des questions concernant le traitement de vos données à caractère personnel ou si vous pensez que vos droits à la vie privée ont été violés, veuillez contacter <a href="mailto:dataprotectionoffice.europe@chubb.com">dataprotectionoffice.europe@chubb.com</a>. Si vous avez connaissance d'une divulgation non autorisée de données, veuillez également nous consulter pour connaître les exigences de déclaration applicables.</p>	<p>Deze Verklaring maakt geen deel uit van een arbeidsovereenkomst en verleent u geen enkel contractueel recht, noch legt deze Verklaring ons enige contractuele verplichting op. Wij kunnen deze Verklaring op ieder moment bijwerken of anderszins wijzigen.</p> <p>Indien u vragen heeft over de verwerking van uw persoonsgegevens of als u van mening bent dat uw privacyrechten zijn geschonden, neem dan contact op met <a href="mailto:dataprotectionoffice.europe@chubb.com">dataprotectionoffice.europe@chubb.com</a>. Als u op de hoogte bent van een ongeoorloofde openbaarmaking van gegevens, kunt u dit ook aan ons voorleggen voor begeleiding omtrent de toepasselijke notificatieverplichtingen.</p>	<p>This Notice does not form part of an employment contract and does not confer any contractual right on you, nor does this Notice impose any contractual obligation on us. We may update or otherwise amend this Notice at any time.</p> <p>If you have any questions about the processing of your personal data or believe that your privacy rights have been violated, please contact <a href="mailto:dataprotectionoffice.europe@chubb.com">dataprotectionoffice.europe@chubb.com</a>. If you are aware of an unauthorised disclosure of data, you can also refer it to us for guidance on the applicable notification obligations.</p>
<p><b>Principes généraux</b></p> <p>Chubb collecte et utilise les données personnelles que vous communiquez lors du processus de recrutement et d'intégration, ainsi que d'autres données personnelles qui sont collectées dans le cadre de votre emploi ou de votre mission (par exemple dans le cadre d'évaluations de performance, de procédures disciplinaires et de la participation aux régimes de protections complémentaires facultatives).</p> <p>Les données à caractère personnel que Chubb collecte sont principalement utilisées pour le processus de recrutement, la gestion du personnel et le respect des contrats de travail. Ces données sont susceptibles d'être stockées dans des systèmes situés dans le monde entier, et d'être traitées par des prestataires de services tiers agissant au nom de Chubb.</p> <p>Chubb a besoin de vos données à caractère personnel pour préparer, exécuter et mettre fin à votre relation de travail ainsi qu'afin d'exécuter les éventuelles obligations légales et contractuelles qui y sont liées. Sans ces données à caractère personnel nous ne pourrions pas conclure un contrat avec vous ni exécuter les obligations qui en découlent.</p>	<p><b>Overzicht</b></p> <p>Chubb verzamelt en gebruikt persoonsgegevens die u verstrekt in het kader van recrutings -en introductieprocedures, samen met aanvullende persoonsgegevens die zijn verzameld tijdens uw tewerkstelling of aanwerving (bijvoorbeeld in het kader van prestatiebeoordelingen, disciplinaire procedures en deelname aan vrijwillige arbeidsvoorwaardenregelingen).</p> <p>De persoonsgegevens die Chubb verzamelt, worden voornamelijk gebruikt voor het recruiteringsproces, personeelsbeheer en het naleven van de arbeidsovereenkomsten. De gegevens kunnen worden opgeslagen in systemen over de hele wereld en kunnen worden verwerkt door externe dienstverleners die optreden namens Chubb.</p> <p>Chubb heeft uw persoonsgegevens nodig om uw tewerkstelling aan te vangen, uit te voeren en te beëindigen en om de hiermee gerelateerde contractuele en wettelijke verplichtingen na te komen. Zonder deze persoonsgegevens is het voor ons niet mogelijk om met u een overeenkomst aan te gaan of met onze verplichtingen onder een dergelijke overeenkomst na te komen.</p>	<p><b>Overview</b></p> <p>Chubb collects and uses the personal data you provide as part of the recruitment and onboarding processes, together with additional personal data collected throughout the course of your employment or engagement (for instance, in relation to performance reviews, disciplinary procedures and participation in optional supplemental benefit plans).</p> <p>The personal data collected by Chubb is mainly used for the recruitment process, personnel management and compliance with employment contracts. These data may be stored in systems located anywhere in the world and processed by third-party service providers acting in Chubb's name.</p> <p>Chubb needs your personal data in order to commence, perform and terminate your employment and to comply with our related contractual and other legal obligations. Without such data, we will not be able to hire you or perform our obligations under such a contract.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<p>Nous sommes tenus de respecter les obligations prévues par le Règlement Général sur la Protection des Données à caractère personnel ("RGDP") et par le droit national. Vous avez toutefois aussi un rôle important à jouer dans la protection de la sécurité des données personnelles et vous devez faire preuve de vigilance concernant les personnes auxquelles vous communiquez des données personnelles et la façon dont vous protégez vos communications et vos appareils. Pour en savoir plus sur vos obligations en la matière, consultez la politique internationale relative à la sécurité de l'information [<i>Global Information Security Policy</i>] (<a href="https://village.chubb.com/docs/DOC-115912">https://village.chubb.com/docs/DOC-115912</a>) ainsi que la Politique et Directives internationales relatives à la confidentialité et à la sécurité de l'information [<i>Global Information Security and Privacy Policy and Guidelines</i>] (<a href="https://village.chubb.com/groups/ispp">https://village.chubb.com/groups/ispp</a>) de Chubb.</p> <p>Concernant vos données personnelles, vous disposez également de certains droits que vous pouvez exercer en utilisant les données de contact ci-dessous.</p> <p><b>E-mail :</b> <a href="mailto:Dataprotectionoffice.europe@chubb.com">Dataprotectionoffice.europe@chubb.com</a></p> <p><b>Par écrit :</b> Data Protection Officer, Chubb, 100 Leadenhall Street, EC3A 3BP Londres</p>	<p>Het is ons beleid om aan de verplichtingen van de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG") en aan nationale wetgeving te voldoen. Maar er is ook een belangrijke rol voor u weggelegd bij de bescherming van de beveiliging van persoonsgegevens, en u dient voorzichtig te zijn wanneer het aankomt op met wie u persoonsgegevens deelt en hoe u uw communicatie en apparaten beveiligd. Raadpleeg de Chubb Global Information Security Policy (<a href="https://village.chubb.com/docs/DOC-115912">https://village.chubb.com/docs/DOC-115912</a>) en de Global Information Security en Privacy Policy en Guidelines (<a href="https://village.chubb.com/groups/ispp">https://village.chubb.com/groups/ispp</a>) voor meer informatie over uw verantwoordelijkheden.</p> <p>U heeft ook bepaalde rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens, die u kunt uitoefenen door contact met ons op te nemen via onderstaande contactgegevens.</p> <p><b>Email:</b> <a href="mailto:dataprotectionoffice.europe@chubb.com">dataprotectionoffice.europe@chubb.com</a></p> <p><b>Per schrijven:</b> Data Protection Officer Chubb, 100 Leadenhall Street EC3A 3BP, Londen</p>	<p>It is our policy to comply with our obligations under the EU General Data Protection Regulation ("GDPR") and under national laws, but you also have an important role to play in protecting the security of personal data, and you should be careful to whom you disclose personal data, and how you protect your communications and devices. Please refer to Chubb Global Information Security Policy (<a href="https://village.chubb.com/docs/DOC-115912">https://village.chubb.com/docs/DOC-115912</a>) and Global Information Security and Privacy Policy and Guidelines (<a href="https://village.chubb.com/groups/ispp">https://village.chubb.com/groups/ispp</a>) for more information about your responsibilities in this field.</p> <p>You also have certain rights regarding your personal data, which you can exercise by contacting us using the contact details below.</p> <p><b>Email:</b> <a href="mailto:dataprotectionoffice.europe@chubb.com">dataprotectionoffice.europe@chubb.com</a></p> <p><b>Write to:</b> Data Protection Officer, Chubb, 100 Leadenhall Street, EC3A 3BP, London</p>
<p><b>Types de données personnelles traitées par Chubb</b></p> <p>On entend par &lt; données personnelles &gt; ou &lt; données à caractère personnel &gt; les informations relatives à une personne physique identifiée ou identifiable. Une personne physique identifiable est une personne physique qui peut être identifiée, directement ou indirectement, notamment par référence à un identifiant, tel qu'un nom, un numéro d'identification, des données de localisation, un identifiant en ligne ou à un ou plusieurs éléments spécifiques propres à son identité physique, physiologique, génétique, psychique, économique, culturelle ou sociale. Vos coordonnées et votre date de naissance sont, par exemple, des données à caractère personnel.</p>	<p><b>Categorieën persoonsgegevens die Chubb verwerkt</b></p> <p>"Persoonsgegevens" verwijst naar informatie die betrekking heeft op een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Een identificeerbare natuurlijke persoon is een persoon die direct of indirect kan worden geïdentificeerd, met name aan de hand van een identificator zoals een naam, een identificatienummer, locatiegegevens, een online indicator of van een of meer elementen die kenmerkend zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, psychische, economische, culturele of sociale identiteit van die natuurlijke persoon. Persoonsgegevens omvatten, bijvoorbeeld, uw contactgegevens en uw geboortedatum.</p>	<p><b>Categories of personal data processed by Chubb</b></p> <p>"Personal data" refers to information relating to an identified or identifiable natural person. An identifiable natural person is a person who can be identified, directly or indirectly, in particular by reference to an identifier such as a name, an identification number, location data, an online identifier or to one or more elements characterising the physical, physiological, genetic, psychological, economic, cultural or social identity of that natural person. Personal data includes, for example, your contact details and your date of birth.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<p>Chubb s'assure du traitement de vos données personnelles. Dans ce contexte, on entend par &lt; traitement &gt; le fait, entre autres, de collecter, d'utiliser vos données personnelles, de les divulguer ou de les détruire de quelque façon que ce soit.</p> <p>Les catégories de données personnelles que nous traitons varient en fonction de votre poste, du site sur lequel vous travaillez et des conditions de votre emploi ou de votre mission. En règle générale, il s'agit, par exemple, de vos informations personnelles et de vos informations professionnelles de base ainsi que des informations relatives à votre rémunération et à vos avantages.</p> <p>Nous traitons notamment les catégories de données personnelles suivantes :</p> <p><b>Données à caractère personnel élémentaires</b> - par exemple : nom, date de naissance, sexe, coordonnées personnelles, personnes/membres de la famille à contacter en cas d'urgence, informations relatives à votre droit de séjour, au droit de travailler ou aux langues parlées ;</p> <p><b>Informations professionnelles de base</b> - par exemple : coordonnées professionnelles (adresse électronique et numéros de téléphone professionnels), numéro de matricule, photo, intitulé du poste, profil du poste, business unit ou groupe d'affectation, rattachement hiérarchique, lieu de travail principal, horaires de travail, emploi du temps, et conditions d'emploi ou contrat de travail ;</p> <p><b>Qualifications professionnelles et données réglementaires</b> – le cas échéant, y compris les certifications et les identifiants réglementaires uniques, etc. ;</p>	<p>Chubb verwerkt uw persoonsgegevens. In deze context betekent "verwerken" het op eender welke manier omgaan met deze gegevens, zoals het gebruiken, delen of vernietigen ervan.</p> <p>De categorieën persoonsgegevens die we verwerken, variëren afhankelijk van uw functie, uw locatie en eender welke arbeids- of contractvoorwaarden die voor u relevant zijn. Doorgaans omvatten de categorieën persoonsgegevens, bijvoorbeeld, uw persoonlijke en elementaire professionele gegevens en gegevens over uw vergoeding en arbeidsvoorwaarden.</p> <p>De categorieën persoonsgegevens die we verwerken, omvatten, maar zijn niet beperkt tot, de volgende categorieën:</p> <p><b>Elementaire persoonlijke gegevens</b> - bijvoorbeeld uw naam, geboortedatum, geslacht, persoonlijke contactgegevens, contactgegevens bij noodgevallen / van nabestaanden, verblijfsstatus, werkvergunningen en talenkennis;</p> <p><b>Elementaire professionele gegevens</b> - bijvoorbeeld uw professionele contactgegevens (professioneel e-mailadres en telefoonnummers), werknemersnummer, foto, functie, functieomschrijving, toegewezen business unit of groep, rapporteringskanalen, voornaamste werkplaats, werkuren, en uw arbeidsvoorwaarden;</p> <p><b>Professionele kwalificaties en gegevens over regelgeving</b> – waar toepasselijk, inclusief certificatie en unieke reglementaire identificatiegegevens;</p>	<p>Chubb processes your personal data. In this context, "processing" means handling this data in any way, such as using, sharing or destroying it.</p> <p>The types of personal data which we process will vary depending on your role, your work assigned location and any terms and conditions of employment or engagement relevant to you. Typically, it will include, for example, your personal and basic work details and details on your remuneration and benefits.</p> <p>The types of personal data we process include, but are not limited to:</p> <p><b>Basic Personal Information</b> – such as your name, date of birth, gender, personal contact details, emergency contact/next of kin, immigration and eligibility to work data and languages spoken;</p> <p><b>Basic professional data</b> – for example your work contact details (corporate email address and telephone numbers), employee number, photograph, job title, job description, assigned business unit or group, reporting lines, primary work location, working hours and terms and conditions of employment;</p> <p><b>Professional qualifications and regulatory data</b> - where applicable, including certification and unique regulatory identifiers;</p>
<p><b>Informations relatives au recrutement/à la sélection</b> - par exemple : données personnelles figurant sur votre CV, formulaire de candidature, dossier ou notes d'entretiens, dossiers d'évaluation et documents de vérification et de validation ;</p>	<p><b>Recrutings en selectiegegevens</b> – bijvoorbeeld persoonsgegevens opgenomen in uw CV, sollicitatiebrief, verslag of notities van een sollicitatiegesprek, evaluatieverslagen en controle- en verificatiedocumentatie;</p>	<p><b>Recruitment/Selection Data</b> - for example, any personal data contained in your CV, application form, record of interview or interview notes, records of evaluations and vetting and verification documentation;</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<p><b>Données relatives à votre rémunération et à vos avantages</b> - par exemple : informations concernant votre salaire et vos avantages, coordonnées bancaires, barème salarial, numéro du registre national (le cas échéant), informations fiscales et informations sur les bénéficiaires tiers de vos avantages ;</p> <p><b>Informations relatives au casier judiciaire</b> – lorsque la loi impose un extrait de casier judiciaire vierge pour l’exercice d’une fonction spécifique ;</p> <p><b>Informations sur les absences</b> - par exemple vos congés payés ou les congés que vous prenez pour raisons familiales ;</p> <p><b>Informations relatives aux incapacités de travail</b> - par exemple : données à caractère personnel notées sur vos fiches d’absence, comptes rendus ou attestations, et dossiers relatifs aux aménagements ou adaptations effectués du travail ou sur le lieu de travail ;</p> <p><b>Informations relatives aux mesures disciplinaires et aux réclamations</b> - par exemple : données personnelles contenues dans les dossiers d’allégations, enquêtes et comptes rendus de réunion ou conclusions ;</p> <p><b>Informations relatives à la gestion de la performance</b> - par exemple : avis des collègues et managers, évaluations, résultats des programmes de gestion des talents ou processus formels et informels de gestion de la performance ;</p> <p><b>Informations relatives à l’égalité des chances et à la diversité</b> – si le droit local le permet, informations relatives au sexe, à l’âge, à l’origine ethnique, à la nationalité, aux croyances religieuses ou à l’orientation sexuelle (stockées de façon anonyme à des fins de contrôle de l’égalité des chances) ;</p> <p><b>Informations relatives à la formation et au développement</b> – données relatives aux besoins en formation ou en développement et aux formations suivies ;</p>	<p><b>Gegevens over vergoeding en arbeidsvoordelen</b> - bijvoorbeeld gegevens over uw vergoeding- en arbeidsvoordelenpakket, bankrekeninggegevens, loonschaal, rijksregisternummer (waar toepasselijk), belastinggegevens en informatie over derde-begunstigden van voordelen;</p> <p><b>Gegevens uit het strafregister</b> - waar de wet een blanco uittreksel van het strafregister vereist om een specifieke functie uit te oefenen;</p> <p><b>Gegevens over afwezigheden</b> - bijvoorbeeld registratie van uw vakantie en familiegerelateerde afwezigheden;</p> <p><b>Gegevens over arbeidsongeschiktheid</b> – bijvoorbeeld eender welke persoonsgegevens in uw afwezigheidsdossier, verslagen of attesten en gegevens met betrekking tot aanpassingen van uw werk of werkplaats;</p> <p><b>Gegevens over klachten en disciplinaire procedures</b> - bijvoorbeeld persoonsgegevens in verslagen van beschuldigingen, onderzoeken en vergaderingsverslagen -en resultaten;</p> <p><b>Gegevens over prestatiebeheer</b> - bijvoorbeeld feedback van collega's en managers, evaluaties, resultaten van talentprogramma's en formele en informele procedures voor prestatiebeheer;</p> <p><b>Gegevens over gelijkheid en diversiteit</b> - waar toegestaan onder lokaal recht, gegevens met betrekking tot geslacht, leeftijd, ras, nationaliteit, religieuze overtuiging en seksuele gerichtheid (anoniem opgeslagen voor monitoringsdoeleinden inzake gelijke kansen);</p> <p><b>Opleidings en ontwikkelingsgegevens</b> - gegevens met betrekking tot opleidings- en ontwikkelingsbehoeften of gevolgde opleidingen;</p>	<p><b>Compensation and employment benefits data</b> - for example, details of your compensation and employment benefits package, bank account details, pay scale, national register number (where applicable), tax details and information on third-party benefit recipients;</p> <p><b>Criminal Records Data</b> – where the law requires a blank criminal record abstract to perform a specific function;</p> <p><b>Data on absences</b> - for example, recording your holidays and family-related absences;</p> <p><b>Disability data</b> – for example, any personal data in your absence file, reports or certificates and date relating to adjustments to your work or workplace;</p> <p><b>Disciplinary Measures and Complaints Data</b> – for example, any personal data contained in the records of allegations and investigations, meeting reports and conclusions;</p> <p><b>Performance management data</b> – for example, feedback from colleagues and managers, evaluations, results of talent programmes and formal and informal performance management procedures;</p> <p><b>Equality and diversity data</b> - where permitted under local law, data relating to gender, age, race, nationality, religious belief and sexual orientation (stored anonymously for equal opportunities monitoring purposes);</p> <p><b>Training and development data</b> - data relating to training and development needs or training undertaken;</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<p><b>Données de surveillance</b> - si le droit local le permet, images de personnes identifiables contenues dans les enregistrements de vidéosurveillance, relevés des connexions et des accès à nos systèmes et à nos bâtiments, relevés de frappe, des téléchargements et des impressions, données concernant les appels, ou des autres données qui sont interceptées par les programmes IT et par des filtres ;</p>	<p><b>Monitoringsgegevens</b> – waar toegestaan onder lokaal recht, identificeerbare beelden van opnames van bewakingscamera's, aanmeldings -en toegangsgegevens van systemen en gebouwen, "keylogging", download -en printgegevens, telefoongegevens, gegevens die worden onderschept door IT-beveiligingsprogramma's en filters;</p>	<p><b>Surveillance Data</b> - where permitted under local law, images of identifiable individuals contained in CCTV footage, login and access records of systems and buildings, "keylogging", download and print records, data related to telephone calls or data caught by IT security programs and filters;</p>
<p><b>Informations relatives à la santé et à la sécurité</b> - données personnelles figurant dans les audits, évaluations des risques et rapports d'incidents ;</p> <p><b>Informations relatives aux réclamations et plaintes des employés et à la divulgation d'informations</b> - données personnelles liées à l'objet de plaintes et de procès relatifs à l'emploi, implication des employés dans le signalement des incidents dans la divulgation d'informations ;</p> <p><b>Informations relatives à votre départ de la société</b> - par exemple : date et motif du départ, modalités et indemnités de départ, entretiens liés au départ et références ;</p> <p><b>Toutes autres données personnelles que vous décidez de communiquer</b> au personnel de Chubb dans le cadre de votre emploi, par oral ou par écrit (par exemple, dans le cadre d'e-mails professionnels) ;</p>	<p><b>Gezondheids -en veiligheidsgegevens</b> - persoonsgegevens bij audits, risicobeoordelingen en meldingen van incidenten;</p> <p><b>Gegevens over vorderingen van werknemers, klachten en onthullingen</b> – persoonsgegevens met betrekking tot gerechtelijke procedures en klachten inzake de tewerkstelling, betrokkenheid van werknemers bij melding van incidenten en onthullingen;</p> <p><b>Beëindigingsgegevens</b> - bijvoorbeeld data en vertrekredenen, beëindigingsregelingen -en betalingen, beëindigingsinterviews en referenties;</p> <p>Alle andere persoonsgegevens die u kiest mede te delen aan Chubb-personeel tijdens de duur van uw tewerkstelling, zowel mondeling als schriftelijk (bijvoorbeeld in professionele e-mails).</p>	<p><b>Health and Safety Data</b> - personal data in audits, risk assessments and incident reports;</p> <p><b>Employee Claims, Complaints and Disclosures Data</b> - personal data in the subject matter of employment-based litigation and complaints, employee involvement in incident reporting and disclosures;</p> <p><b>Termination data</b> – for example dates and reasons for leaving, termination arrangements -and payments, termination interviews and references;</p> <p>Any other personal data that you choose to disclose to Chubb staff during the course of your employment, both orally and in writing (for example in professional emails).</p>
<p><b>Catégories particulières de données à caractère personnel</b></p> <p>Dans la mesure permise par les lois applicables, Chubb peut également recueillir et traiter un nombre limité de données personnelles appartenant à des catégories particulières. Dans cette catégorie, Chubb recueille et enregistre des renseignements sur la santé (y compris des détails sur les mesures d'adaptation et les ajustements), tel que permis par les lois applicables. Nous pouvons également traiter des informations relatives au comportement ou à l'orientaion sexuelle d'une personne, à l'origine raciale ou ethnique, à l'appartenance syndicale, aux opinions politiques ou aux croyances religieuses ou philosophiques, uniquement si vous nous les fournissez et dans la mesure autorisée par les lois applicables.</p>	<p><b>Bijzondere categorieën van persoonsgegevens</b></p> <p>Voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving, kan Chubb ook een beperkte hoeveelheid persoonsgegevens verzamelen en verwerken die in bijzondere categorieën vallen. Binnen deze categorie verzamelt en registreert Chubb informatie met betrekking tot de gezondheid (met inbegrip van gegevens over maatregelen genomen ter accommodatie of aanpassing van de tewerkstelling) zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving. We kunnen ook informatie verwerken met betrekking tot iemands seksueel gedrag of seksuele gerichtheid, ras of etnische afkomst, vakbondslicmaatschap, politieke opvattingen of religieuze of filosofische overtuigingen, alleen wanneer u deze gegevens aan ons verstrekt en zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving.</p>	<p><b>Special categories of personal data</b></p> <p>To the extent permitted by applicable law, Chubb may also collect and process a limited amount of personal data falling into special categories. Within this category, Chubb collects and records information relating to health (including data on measures taken to accommodate or adjust employment) as permitted by applicable law. We may also process information relating to a person's sexual behaviour or sexual orientation, racial or ethnic origin, trade union membership, political opinions, or religious or philosophical beliefs, only when you provide such data to us and as permitted by applicable law.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<p><b>Sources des données personnelles</b></p> <p>Les données personnelles que nous traitons vous concernant nous sont principalement communiquées par vous-même, dans le cadre d'un recrutement ou d'un emploi, lors du processus d'intégration, ou bien sur une base ad hoc dans le cadre de votre emploi ou de votre mission. Ceci concernera principalement les données individuelles et de base sur le travail élémentaires ainsi que les données à caractère personnel relatives à l'égalité des chances et à la diversité.</p> <p>Au cours du processus de recrutement, nous sommes susceptibles de demander des références à des tiers et d'engager un processus de sélection et de validation en nous appuyant sur des sources tierces. Nous n'effectuons ces processus de sélection et d'approbation que dans la mesure permise par les lois applicables. Il peut s'agir de vérifications des antécédents en matière de crédit et d'emploi.</p>	<p><b>Bronnen van persoonsgegevens</b></p> <p>De persoonsgegevens die wij van u gaan verwerken, zullen voornamelijk door u aan ons verstrekt zijn, hetzij tijdens de sollicitatieprocedure of de aanwerving, de introductiefase, of op een ad-hoc basis tijdens uw tewerkstelling. Dit geldt specifiek voor uw elementaire persoonlijke en professionele gegevens alsmede voor persoonsgegevens over gelijkheid en diversiteit.</p> <p>Tijdens de recruiteringsprocedure kunnen wij referenties van derden opvragen en screening -en doorlichtingsprocedures uitvoeren met behulp van externe bronnen. Wij voeren dergelijke screening- en doorlichtingsprocedures enkel uit voor zover dit is toegestaan onder toepasselijk recht. Deze kunnen controles omvatten met betrekking tot werkverleden.</p>	<p><b>Sources of personal data</b></p> <p>Primarily the personal data we process about you will have been provided by you, either during your application for employment or engagement, the onboarding process, or on an ad hoc basis during the course of your employment or engagement. This applies specifically to your basic personal and professional data as well as personal data on equality and diversity.</p> <p>During the recruitment process, we may request references from third parties and carry out screening and vetting procedures using external sources. We conduct such screening and vetting procedures only to the extent permitted under applicable law. These may include checks relating to work history.</p>
<p>Nous recevons également des informations, parmi lesquelles peuvent figurer des données personnelles vous concernant, de la part de votre supérieur hiérarchique (par exemple relatives aux évaluations de performance) voire, parfois, d'autres managers ou collègues (par exemple dans le cadre d'une enquête).</p> <p>Nous sommes également susceptibles de recevoir des données personnelles vous concernant de la part d'autres tiers, par exemple des clients, des autorités fiscales, des fournisseurs de prestations, des courtiers et des organismes de régulation, dans la mesure permise par les lois applicables.</p>	<p>Wij ontvangen ook informatie waaronder uw persoonsgegevens afkomstig van uw leidinggevende (bijvoorbeeld inzake evaluaties) of, van tijd tot tijd, van andere managers of collega's (bijvoorbeeld in de loop van een onderzoek).</p> <p>We kunnen ook uw persoonsgegevens ontvangen van andere derden partijen zoals klanten, belastingautoriteiten, dienstverleners, tussenpersonen en regelgevingsinstanties voor zover dit is toegestaan onder het toepasselijke recht.</p>	<p>We also receive information including your personal data from your supervisor (for example on evaluations) or, from time to time, from other managers or colleagues (for example in the course of an investigation).</p> <p>We may also receive personal data related to you from third parties, for example, clients, the tax authorities, service providers, brokers and regulators, to the extent permitted by applicable law.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<p>Dans certains cas, les données peuvent être recueillies indirectement à partir d'appareils de surveillance ou par d'autres moyens (par exemple, des systèmes de contrôle et de surveillance d'accès au bâtiment et à l'emplacement, des registres et enregistrements téléphoniques et des registres d'accès au courriel et à Internet), si et dans la mesure autorisée par les lois applicables. Dans ces circonstances, les données peuvent être collectées par Chubb ou par un tiers fournisseur du service concerné. Ce type de données n'est généralement pas accessible de façon routinière, mais l'accès est possible. L'accès peut se produire, par exemple, dans des situations où Chubb enquête sur d'éventuelles violations des politiques de Chubb telles que celles relatives au remboursement des frais de déplacement et des dépenses, à l'utilisation d'Internet ou à la conduite générale des employés, ou lorsque les données sont nécessaires aux fins de conformité (<i>compliance</i>). Un accès plus fréquent à ces données peut avoir lieu dans le cadre d'un programme de surveillance de courriers électroniques, si et dans la mesure permise par les lois applicables. Chubb n'utilisera pas ces données collectées à d'autres fins que celles explicitement indiquées dans la présente Charte.</p> <p>Lorsque nous vous demandons de nous fournir des données personnelles sur une base obligatoire, nous vous en informerons au moment de la collecte et dans le cas où des informations particulières sont requises par le contrat ou la loi, cela sera indiqué. Si vous ne fournissez pas les informations obligatoires, nous ne pourrions pas effectuer certains processus RH. Par exemple, si vous ne nous fournissez pas vos coordonnées bancaires, nous ne pourrions pas vous payer. Dans certains cas, cela peut signifier que nous ne sommes pas en mesure de poursuivre votre emploi ou votre engagement, car Chubb ne disposera pas des données personnelles que nous estimons nécessaires à l'administration et à la gestion efficaces de notre relation avec vous.</p>	<p>In sommige gevallen kunnen gegevens indirect worden verzameld via bewakingsapparatuur of via andere middelen (bijvoorbeeld toegangscontrole- en controlesystemen voor gebouwen en locaties, telefoonlogboeken en -registraties en logboeken voor e-mail- en internettoegang), indien en voor zover toegestaan onder het toepasselijke recht. In deze omstandigheden kunnen de gegevens worden verzameld door Chubb of een derde partij die de desbetreffende dienst levert. Dit soort gegevens zijn over het algemeen niet routinematig toegankelijk, maar toegang is wel mogelijk. Toegang kan bijvoorbeeld plaatsvinden in situaties waarin Chubb mogelijke schendingen van beleidsregels van Chubb onderzoekt, zoals die met betrekking tot reis- en onkostenvergoedingen, gebruik van het internet of het gedrag van werknemers in het algemeen, of waar de gegevens nodig zijn voor compliance-doeleinden. Frequente toegang tot dergelijke gegevens kan plaatsvinden in het kader van een e-mailbewakingsprogramma, indien en voor zover toegestaan onder het toepasselijke recht. Chubb zal dergelijke verzamelde gegevens niet gebruiken voor andere doeleinden dan welke uitdrukkelijk in deze Verklaring zijn vermeld.</p> <p>Indien wij u vragen om ons verplicht persoonsgegevens te verstrekken, zullen wij u hiervan op de hoogte brengen bij het verzamelen van de gegevens en indien bepaalde informatie vereist is door het contract of de wet, zal dit worden aangegeven. Het niet verstrekken van verplichte informatie betekent dat wij bepaalde HR-processen niet kunnen uitvoeren. Als u ons bijvoorbeeld uw bankgegevens niet verstrekt, kunnen wij u niet betalen. In sommige gevallen kan het betekenen dat wij niet in staat zijn om uw tewerkstelling of opdracht voort te zetten, omdat Chubb niet over de persoonsgegevens beschikt die wij nodig achten voor een effectieve en efficiënte administratie en het beheer van onze relatie met u.</p>	<p>In some cases, data may be collected indirectly through surveillance equipment or through other means (for example access control and monitoring systems for buildings and sites, telephone logs and records and logs for email and internet access), if and to the extent permitted under applicable law. In these circumstances, the data may be collected by Chubb or a third party providing the relevant service. This type of data is generally not routinely accessed, but access is possible. For example, access may occur in situations where Chubb is investigating possible violations of Chubb policies, such as those relating to travel and expense reimbursements, use of the internet or employee behaviour in general, or where the data is needed for compliance purposes. Frequent access to such data may occur in the context of an e-mail monitoring programme, if and to the extent permitted under applicable law. Chubb will not use such collected data for purposes other than those expressly stated in this Notice.</p> <p>Where we ask you to provide personal data to us on a mandatory basis, we will inform you of this at the time of collection. Failure to provide any mandatory information will mean that we may not carry out certain HR processes. For example, if you do not provide us with your bank details, we will not be able to pay you. In some cases, it may mean that we are unable to continue with your employment or engagement, as Chubb will not have the personal data we believe to be necessary for the effective and efficient administration and management of our relationship with you.</p>



CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<p>Outre les données personnelles vous concernant, vous pouvez également fournir à Chubb les données personnelles d'autres tiers, notamment vos références, personnes à charge et autres membres de votre famille ou amis, à des fins d'administration et de gestion des RH, y compris la vérification d'emploi, la gestion des avantages et pour contacter vos proches en cas d'urgence. Avant de fournir ces données personnelles à Chubb, vous devez d'abord informer ces tiers des données que vous avez l'intention de fournir à Chubb et du traitement qui sera effectué par Chubb, comme indiqué dans cette Charte.</p>	<p>Naast de persoonsgegevens met betrekking tot uzelf, kunt u Chubb ook persoonsgegevens van andere derde partijen, met name uw ter aanbeveling/referentie opgenomen contactpersonen, naasten en andere familieleden of vrienden, verstrekken ten behoeve van de HR-administratie en management, met inbegrip van de controle op het werk, het beheer van de uitkeringen en om in noodgevallen contact op te nemen met uw naasten. Voordat u dergelijke persoonsgegevens van derden aan Chubb verstrekt, moet u deze derden eerst op de hoogte stellen van de gegevens die u van plan bent aan Chubb te verstrekken en van de verwerking die Chubb van plan is uit te voeren, zoals beschreven in deze Verklaring.</p>	<p>Apart from personal data relating to yourself, you may also provide Chubb with the personal data of third parties, notably your contacts listed for recommendation/reference, dependents and other family members, for purposes of HR administration and management, including work monitoring, benefit management and to contact your next of kin in an emergency. Before you provide such third-party personal data to Chubb you must first inform these third parties of any such data which you intend to provide to Chubb and of the processing to be carried out by Chubb, as detailed in this Notice.</p>
<p>Veillez nous contacter si vous avez des questions concernant l'origine de vos données personnelles ou si vous souhaitez obtenir plus de détails que ce qui est indiqué dans cette Charte.</p>	<p>U kunt contact met ons opnemen indien u vragen heeft over de bron van uw persoonsgegevens of als u meer informatie wenst dan in deze Verklaring reeds is opgenomen.</p>	<p>Please contact us if you have any questions about the source of your personal data or if you would like more information than is already contained in this Notice.</p>
<p><b>Finalités du traitement</b></p> <p>Lorsque les lois applicables en matière de protection des données nous obligent à traiter vos données personnelles sur la base d'une justification légale spécifique ou des conventions de travail collectives applicables. Les données peuvent être utilisées occasionnellement pour des cas spécifiques dans un objectif collectif plus large quand les circonstances justifient cet usage (par exemple dans le contexte d'une investigation or une procédure disciplinaire).</p> <p>Nous traitons généralement vos données personnelles mentionnées dans le cadre de cette Charte en vertu de l'une des bases suivantes :</p> <p>(a) vous avez donné votre consentement pour une ou plusieurs fins spécifiques (article 6 du RGPD, article 6 1. (a)) ;</p> <p>(b) le traitement est nécessaire pour les intérêts légitimes poursuivis par Chubb (c'est-à-dire les intérêts décrits dans la section ci-dessous), sauf si vos intérêts ou droits et libertés fondamentales requérant la protection de données à caractère personnel prévalent sur ces intérêts (article 6, paragraphe 1, point f), du RGPD) ;</p>	<p><b>Verwerkingsdoeleinden</b></p> <p>Uw persoonsgegevens worden verzameld en verwerkt voor verschillende zakelijke doeleinden, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en eventuele toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten. Gegevens kunnen incidenteel worden gebruikt voor specifieke gevallen die binnen een ruimer doeleinde kaderen wanneer de omstandigheden een dergelijk gebruik rechtvaardigen (bijvoorbeeld in het kader van een onderzoek of een tuchtprocedure).</p> <p>Wij verwerken uw persoonsgegevens vermeld in het kader van deze Verklaring op een van de volgende grondslagen:</p> <p>(a) u hebt uw toestemming gegeven voor een of meer specifieke doeleinden (artikel 6, lid 1, (a), AVG);</p> <p>(b) de verwerking is noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft (zijnde de belangen die hieronder worden beschreven), behalve wanneer uw belangen of fundamentele rechten en vrijheden die de bescherming van persoonsgegevens vereisen zwaarder wegen dan die belangen (artikel 6, lid 1, onder f), AVG);</p>	<p><b>Purposes of processing</b></p> <p>Your personal data is collected and processed for various business purposes, in accordance with applicable law and any applicable collective bargaining agreements. Data may be used incidentally for specific cases framed within a broader purpose when circumstances justify such use (for example in the context of an investigation or disciplinary proceedings).</p> <p>We generally process your personal data mentioned within the framework of this Notice on one of the following legal bases:</p> <p>(a) you have given your consent for one or more specific purposes (GDPR, Article 6. 1(a));</p> <p>(b) processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb (being those purposes described in the section below), except where such interests are overridden by your interests or fundamental rights and freedoms (GDPR, Article 6.1(f));</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB			PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS		EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE			
<p>(c) le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle Chubb est soumis [article 6, paragraphe 1, point c), du RGPD] ; ou</p> <p>(d) le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat auquel vous êtes partie ou afin de prendre des mesures à votre demande avant de conclure un tel contrat (article 6.1 b) du RGPD).</p> <p>Nous pouvons, de manière occasionnelle, traiter vos données personnelles aux fins des intérêts légitimes poursuivis par un tiers (article 6.1(f) du RGPD), sauf lorsque vos intérêts ou droits et libertés fondamentales requérant la protection de données personnelles prévalent sur ces intérêts. Si tel est le cas, cela est indiqué dans la présente Charte ou vous sera communiqué avant qu'un tel traitement n'ait lieu, le cas échéant.</p> <p>Nous traitons vos données à caractère personnel pour prendre des décisions en matière de recrutement, pour l'exécution du contrat de travail, processus d'entreprise et pour mettre fin à la relation de travail. Ces finalités se rapportent chacune à une base légale de traitement, comme l'exige la loi applicable. Ces finalités comprennent :</p>			<p>(c) de verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting die voor Chubb geldt (artikel 6, lid 1, onder c), AVG);</p> <p>(d) de verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij u partij bent of om op uw verzoek maatregelen te nemen voordat een dergelijke overeenkomst wordt gesloten (artikel 6, lid 1, onder b), AVG);</p> <p>Wij kunnen bij gelegenheid uw persoonsgegevens verwerken ten behoeve van de gerechtvaardigde belangen die een derde partij nastreeft (artikel 6, lid 1, onder f), AVG), behalve wanneer uw belangen of fundamentele rechten en vrijheden die de bescherming van persoonsgegevens vereisen zwaarder wegen dan die belangen. Indien dit het geval is, wordt dit in deze Verklaring uiteengezet of zal dit aan u worden meegedeeld voordat een dergelijke verwerking plaatsvindt, voor zover van toepassing.</p> <p>Wij verwerken uw persoonsgegevens voor recruitersbeslissingen, het uitvoeren van de arbeidsovereenkomst, bedrijfsprocessen en het beëindigen van de arbeidsrelatie. Deze doeleinden hebben elk betrekking op een wettelijke grondslag voor verwerking, zoals vereist door de toepasselijke wetgeving. Deze doeleinden omvatten:</p>		<p>(c) processing is necessary for compliance with a legal obligation to which Chubb is subject (GDPR, Article 6.1(c)); or</p> <p>(d) processing is necessary for the performance of a contract to which you are a party or in order to take steps at your request prior to entering into such a contract (GDPR, Article 6.1(b)).</p> <p>We may on occasion process your personal data for the legitimate interests pursued by a third party (Article 6(1)(f) GDPR), except where your interests or fundamental rights and freedoms requiring the protection of personal data outweigh those interests. If this is the case, this is set out in this Notice or will be communicated to you before such processing takes place, as applicable.</p> <p>We process your personal data to make hiring decisions, to perform the employment contract, business processes and to terminate the employment relationship. These purposes each relate to a legal basis for processing, as required by applicable law. These purposes notably include:</p>			
N°	Finalité du traitement	Base légale	N°	Verwerkingsdoeleinden	Wettelijke grondslag	N°	Purpose of processing	Lawful basis
(a)	Recrutement et selection.	<p>Ce traitement est nécessaire pour prendre des mesures à la demande du demandeur en vue de conclure un contrat de travail ou un contrat de services.</p> <p>Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à examiner les demandes</p>	(a)	Aanwerving en selectie;	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om op verzoek van de sollicitant stappen te ondernemen om een arbeids- of dienstencontract te sluiten.</p> <p>Deze verwerking is noodzakelijk om de gerechtvaardigde belangen van Chubb te beschermen. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het volledig beoordelen van, en de besluitvorming over, sollicitaties of aanwervingen</p>	(a)	Recruitment and selection.	<p>This processing is necessary to take steps to conclude an employment or service contract at the applicant's request.</p> <p>This processing is necessary to protect Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in fully assessing, and making decisions on, applications or recruitments to ensure that only suitable candidates are</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB			PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS			EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE		
		d'emploi ou d'engagement et à prendre une décision à leur sujet afin de s'assurer que seuls les candidats qualifiés et appropriés sont évalués, présélectionnés et sélectionnés.			om ervoor te zorgen dat alleen geschikte kandidaten worden beoordeeld, op de shortlist worden geplaatst en geselecteerd.			assessed, shortlisted and selected.
(b)	Screening approprié pour le recrutement et placement dans l'équipe, y compris, vérification du droit au travail, vérification de l'historique de travail ou d'engagement, du statut réglementaire pertinent, des qualifications professionnelles et scolaires/académiques, ainsi que pour l'on-boarding et la création d'un dossier d'emploi.	<p>Ce traitement est nécessaire au respect des obligations légales auxquelles Chubb est soumis.</p> <p>Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à gérer ses activités commerciales de la manière la plus appropriée et la plus efficace possible et souhaite maintenir sa réputation de classe mondiale et continuer à attirer et à nommer des employés de haut calibre.</p>	(b)	<p>Passende screening bij rekrutering en toewijzing van teams, met inbegrip van verificatie van het recht om te werken, de relevante voorgaande arbeidsrelaties of andere engagementen, enige relevante reglementaire status, de academische opleiding en beroepskwalificaties en de "onboarding" (het aan boord brengen) en het creëren van een arbeidsdossier</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.</p> <p>Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft om haar bedrijfsactiviteiten op de meest geschikte en effectieve manier te beheren en wenst haar reputatie van wereldklasse te behouden en hooggekwalificeerde werknemers aan te trekken en in dienst te nemen.</p>	(b)	<p>Appropriate screening when recruiting and assigning teams, including verification of right to work, relevant previous employment relationships or other engagements, any relevant regulatory status, academic training and professional qualifications and "onboarding" and creation of an employment file.</p>	<p>This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb believes that it has a legitimate interest in managing its business activities in the most appropriate and effective manner and wishes to maintain its world-class reputation and attract and hire highly qualified employees.</p>
(c)	Fournir et administrer la rémunération, les parts, les avantages de toute nature (par exemple assurance hospitalisation), avantages et les dispositifs d'incitation, bonus (annuels) ainsi que le remboursement de frais commerciaux et de dépenses, et effectuer les déductions et cotisations fiscales et de	<p>Ce traitement est nécessaire au respect des obligations légales de Chubb.</p> <p>Ce traitement est nécessaire à l'exécution du contrat entre vous et Chubb.</p>	(c)	<p>Berekenen, verstrekken en beheren van bezoldigingen, aandelen, allerhande voordelen (bv. hospitalisatieverzekering), uitkeringen en stimuleringsregelingen, (jaarlijkse) bonussen en vergoeding van bedrijfskosten en -uitgaven en het toepassen van</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.</p> <p>Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren.</p>	(c)	<p>Calculation, provision and management of remuneration, shares, benefits of all kinds (for example hospitalisation insurance), benefits and incentive schemes, (annual) bonuses and reimbursement of operating costs and expenses and application of appropriate tax and social</p>	<p>This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is necessary to carry out the contract between you and Chubb.</p> <p>It is necessary for compliance with legal obligations.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB		PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS		EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE				
	<p>sécurité sociale appropriées et contributions, gestion des avantages flexibles.</p>	<p>Il est nécessaire au respect des obligations légales.</p> <p>Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'il a un intérêt légitime à gérer ses effectifs et à exploiter son entreprise. Il s'agit notamment de veiller à ce que les employés soient correctement récompensés, rémunérés et restent engagés pendant toute la durée de leur emploi ou de leur engagement.</p>	<p>passende fiscale en sociale inhoudingen en bijdragen, beheer van flexibele voordelen;</p>	<p>Het is noodzakelijk voor het nakomen van wettelijke verplichtingen.</p> <p>Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het beheer van haar personeel en de exploitatie van haar bedrijf. Dit houdt onder meer in dat zij ervoor zorgen dat werknemers naar behoren worden beloond en beloond en betrokken blijven gedurende hun tewerkstelling.</p>	<p>deductions and contributions, management of flexible benefits.</p> <p>This processing is necessary for the fulfilment of Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in managing its staff and running its business. This includes ensuring that employees are properly remunerated, rewarded and remain engaged during their employment.</p>			
(d)	<p>Gestion générale - administration des employés, y compris :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. l'attribution et la gestion des fonctions et des responsabilités ainsi que des activités commerciales auxquelles elles se rapportent ;</li> <li>2. les voyages d'affaires ;</li> <li>3. l'accréditation des employés, les exigences en matière de permis et de réglementation ;</li> <li>4. l'établissement du budget, l'examen financier et les rapports d'activité internes ;</li> </ol>	<p>Ce traitement est nécessaire à l'exécution du contrat entre vous et Chubb et, le cas échéant, au respect des obligations légales.</p> <p>Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à gérer ses effectifs et à s'assurer que chaque employé s'acquitte des tâches appropriées, qu'il reçoit une formation adéquate et qu'il s'acquitte de ses fonctions correctement et selon les procédures appropriées.</p>	(d)	<p>Algemeen personeelsbeheer – en administratie, inclusief:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. het toewijzen en beheren van taken en verantwoordelijkheden en de bedrijfsactiviteiten waarop deze betrekking hebben;</li> <li>2. zakenreizen;</li> <li>3. certificering van werknemers, vergunningverlening en wettelijke vereisten;</li> <li>4. budgettering, financiële beoordeling</li> </ol>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en, waar nodig, om aan wettelijke verplichtingen te voldoen.</p> <p>Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft om haar personeel te beheren en ervoor te zorgen dat elke werknemer de juiste taken uitvoert, goed opgeleid is en diens taken correct, in overeenstemming met de juiste procedures, uitvoert.</p>	(d)	<p>General personnel management - and administration, including:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. assigning and managing duties and responsibilities and the business activities to which they relate;</li> <li>2. business travel;</li> <li>3. employee certification, licensing and legal requirements;</li> <li>4. budgeting, financial review and internal business reporting;</li> <li>5. scheduling and assigning work and measuring working hours;</li> </ol>	<p>This processing is necessary to carry out the contract between you and Chubb and, where necessary, to comply with legal obligations.</p> <p>This processing is necessary for the fulfilment of Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its staff and ensuring that each employee performs the appropriate duties, is properly trained and carries out their duties correctly, in accordance with proper procedures.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB			PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS			EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE		
	<p>5. la planification et la répartition du travail et la mesure du temps de travail ;</p> <p>6. conserver les coordonnées des personnes à contacter en cas d'urgence et des bénéficiaires ;</p> <p>7. gérer la santé et la sécurité au travail ;</p> <p>8. l'inscription auprès des institutions de sécurité sociale ;</p> <p>9. les caisses d'assurance maladie ;</p> <p>10. gérer et enquêter sur les incidents et les signaler.</p>			<p>en interne bedrijfsrapportage;</p> <p>5. het plannen en toewijzen van werk en het meten van werktijden;</p> <p>6. contact- en begunstigdegegevens voor noodgevallen bij te houden;</p> <p>7. de gezondheid en veiligheid op het werk;</p> <p>8. registratie bij sociale zekerheidsinstellingen ;</p> <p>9. ziekenfondsen;</p> <p>10. te beheren en incidenten te onderzoeken en te rapporteren.</p>			<p>6. maintaining contact and beneficiary records for emergencies;</p> <p>7. health and safety at work;</p> <p>8. registration with social security institutions;</p> <p>9. health insurance funds;</p> <p>10. manage and investigate and report incidents.</p>	
(e)	<p>Identifier et communiquer efficacement avec les employés, y compris la gestion des répertoires internes pour faciliter les contacts, le travail efficace et la communication;</p>	<p>Ce traitement est nécessaire à l'exécution du contrat entre vous et Chubb.</p> <p>Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à entreprendre des activités commerciales normales et à maintenir un dialogue avec les employés pour assurer une gestion efficace et la satisfaction au travail.</p>	(e)	<p>Het identificeren van en effectief communiceren met werknemers, inclusief het beheren van interne adresboeken om contact en effectief werken en communiceren te vergemakkelijken;</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om het contract tussen u en Chubb uit te voeren.</p> <p>Deze verwerking is noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het uitvoeren van normale zakelijke activiteiten en het onderhouden van een dialoog met de werknemers om effectief management en arbeidsvreugde te garanderen.</p>	(e)	<p>Identifying and communicating effectively with employees, including managing internal address books to facilitate contact and effective working and communication;</p>	<p>This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb.</p> <p>This processing is necessary for Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in carrying out normal business activities and maintaining a dialogue with employees to ensure effective management and job satisfaction.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB			PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS			EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE		
(f)	Gérer et faire fonctionner l'évaluation, la conduite, le rendement, la capacité, les examens liés au comportement, aux absences et aux griefs, les allégations (y compris celles reçues dans le cadre d'un rapport de dénonciation ou d'un rapport d'intervention), les plaintes, les enquêtes et les processus et autres processus officiels et officieux liés aux RH et à la conformité aux lois, et prendre les décisions de gestion connexes ;	<p>Ce traitement est nécessaire à l'exécution du contrat entre vous et Chubb.</p> <p>Nécessaire au respect des obligations légales auxquelles Chubb est soumise.</p> <p>Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à répondre aux préoccupations et aux problèmes des employés, à les résoudre et à se conformer aux lois et règlements applicables.</p>	(f)	Beheer en operationele beoordeling gedrag, prestaties, bekwaamheid, afwezigheid en onderzoek van grieven, beschuldigingen (met inbegrip van beschuldigingen die zijn ontvangen als onderdeel van een klokkenluidersrapport), klachten, onderzoeken en processen en andere informele en formele HR-en juridische nalevingsprocessen en het nemen van gerelateerde managementbeslissingen;	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren.</p> <p>Noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.</p> <p>Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het aanpakken van zorgen en problemen met betrekking tot werknemers en het oplossen van deze problemen en het naleven van de toepasselijke wet- en regelgeving.</p>	(f)	Management and operational assessment behaviour, performance, competence, absence and investigation of grievances, allegations (including allegations received as part of a whistleblower report), complaints, investigations and processes and other informal and formal HR and legal compliance processes and making related management decisions;	<p>This processing is necessary to carry out the contract between you and Chubb.</p> <p>Necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is necessary for the fulfilment of Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in addressing and resolving employee concerns and issues and complying with applicable laws and regulations.</p>
(g)	Formation/gestion des processus d'apprentissage (y compris la planification, la diffusion, le suivi et l'établissement de rapports sur les programmes d'apprentissage), suivi des programmes de formation, développement, gestion des talents, gestion des performances, promotion, planification des carrières et des successions et planification des mesures d'urgence ;	<p>Ce traitement est nécessaire à l'exécution du contrat entre vous.</p> <p>Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à gérer efficacement ses effectifs afin de soutenir ses objectifs et résultats commerciaux à long terme, et de s'assurer qu'il conserve et continue d'attirer des employés de grande qualité.</p>	(g)	Opleiding/beheer van leerprocessen (m.i.v. plannen, verspreiden, monitoren en rapporteren van leerprogramma's), opvolgen opleidingstraject, ontwikkeling, talentmanagement, prestatiebeheer, promotie, carrière- en opvolgingsplanning en bedrijfsnoodplanning;	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om het contract tussen u en Chubb uit te voeren.</p> <p>Deze verwerking is noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij een effectief personeelsbeheer ter ondersteuning van haar bedrijfsdoelstellingen en -resultaten op lange termijn, om ervoor te zorgen dat het bedrijf haar hoogwaardige werknemers behoudt en blijft aantrekken.</p>	(g)	Training/management of learning processes (including planning, dissemination, monitoring and reporting of learning programmes), training programme monitoring, development, talent management, performance management, promotion, career and succession planning and business contingency planning;	<p>This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb.</p> <p>This processing is necessary for Chubb's legitimate interests. Chubb believes that it has a legitimate interest in effective human resources management to support its long-term business objectives and outcomes, to ensure that it retains and continues to attract its high-quality employees.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB			PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS			EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE		
(h)	Consultations ou négociations avec les représentants du personnel ;	Ce traitement est nécessaire au respect des obligations légales auxquelles Chubb est soumis.	(h)	Overleg of onderhandelingen met werknemersvertegenwoordigers;	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.	(h)	Consultations or negotiations with employee representatives;	This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.
(i)	Gestion des besoins en matière de maladie, d'accident et/ou d'invalidité et gestion des congés de maladie ou d'autres formes de congés des employés conformément à la législation applicable, y compris pour l'administration des prestations ou des avantages, afin de faciliter le retour au travail, d'adapter les tâches ou le lieu de travail, de prendre des décisions de gestion concernant l'emploi, le maintien de l'emploi ou le redéploiement, et de mettre en œuvre les processus de gestion connexes ;	<p>Ce traitement est nécessaire au respect des obligations légales auxquelles Chubb est soumis.</p> <p>Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à s'assurer que les employés s'acquittent des tâches appropriées, qu'ils reçoivent la formation appropriée, qu'ils sont appuyés par la direction et qu'ils assument leurs rôles correctement et conformément aux procédures appropriées.</p> <p>En principe, seulement le conseiller en prévention - médecin du travail ("CPMT") d'un employeur peut traiter, conserver et stocker les données médicales personnelles des employés concernant i) leur incapacité de travail, ii) les détails de leur traitement et leur pronostic, iii) les détails spécifiques concernant leur incapacité de travail /</p>	(i)	<p>Beheer van vereisten inzake ziekte, ongevallen en/of invaliditeit en beheer van ziekteverlof of andere vormen van werknemersverlof volgens de toepasselijke wetgeving; o.a. voor administratie m.b.t. uitkeringen of -voordelen ; om een terugkeer naar het werk te vergemakkelijken; aanpassingen te doen aan de taken of de werkplek; managementbeslissingen te nemen met betrekking tot de tewerkstelling, voortzetting van de tewerkstelling of herplaatsing; en gerelateerde managementprocessen uit te voeren;</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.</p> <p>Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft om ervoor te zorgen dat de werknemer de juiste taken uitvoert, goed opgeleid en ondersteund wordt door het management en zijn taken correct en in overeenstemming met de juiste procedures uitvoert.</p> <p>In principe zal enkel de preventieadviseur van een werkgever de gezondheidsgegevens van werknemers verwerken, bewaren en opslaan met betrekking tot (i) hun arbeidsongeschiktheid, (ii) de details van hun behandeling en hun prognose, iii) specifieke details met betrekking tot hun arbeidsongeschiktheid / medische geschiktheid om hun werk uit te voeren, enz.</p>	(i)	<p>Management of sickness, accident and/or disability requirements and management of sick leave or other forms of employee leave in accordance with applicable legislation; including for administration regarding benefits or advantages; to facilitate a return to work; make adjustments to tasks or the workplace; make management decisions regarding employment, continued employment or redeployment; and carry out related management processes;</p>	<p>This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring that the employee performs the right tasks, is properly trained and supported by management, and carries out their duties correctly and in accordance with proper procedures.</p> <p>In principle, only an employer's prevention adviser will process, retain and store employees' health data relating to (i) their incapacity for work, (ii) details of their treatment and prognosis, (iii) specific details relating to their incapacity / medical fitness to perform their work, etc.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB			PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS			EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE		
		aptitude médicale à effectuer leur travail, etc.						
(j)	Pour la planification, la gestion et l'exécution de restructurations, de licenciements ou d'autres programmes de changement, y compris la consultation appropriée, la sélection, la recherche d'un autre emploi et les décisions de gestion connexes ;	<p>Ce traitement est nécessaire au respect des obligations légales auxquelles Chubb est soumis.</p> <p>Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à prendre des décisions concernant l'avenir de son entreprise afin de préserver ses activités commerciales ou de faire croître son entreprise.</p>	(j)	Voor de planning, het beheer en de uitvoering van herstructurerings- of ontslagprogramma's of andere veranderingsprogramma's, met inbegrip van passend overleg, selectie, alternatieve vormen van arbeidsbemiddeling en daarmee samenhangende managementbeslissingen;	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.</p> <p>Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het nemen van beslissingen over de toekomst van haar bedrijf om haar bedrijfsactiviteiten in stand te houden of uit te breiden.</p>	(j)	For the planning, management and implementation of restructuring or redundancy or other change programmes, including appropriate consultation, selection, alternative forms of job placement and related management decisions;	<p>This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in making decisions about the future of its business in order to maintain or expand its business activities.</p>
(k)	Répondre aux demandes de référence où Chubb est nommé par l'individu en tant qu'arbitre ;	Chubb considère qu'il est dans l'intérêt légitime d'un nouvel employeur de recevoir de Chubb une confirmation d'emploi ou des détails sur l'engagement afin de confirmer les antécédents professionnels de l'ancien employé.	(k)	Het voldoen aan referentieverzoeken waarbij Chubb door het individu als referentie wordt genoemd;	Chubb is van mening dat het in het legitieme belang van een nieuwe werkgever is om van Chubb een bevestiging te bekomen van de tewerkstelling bij Chubb met het oog op de bevestiging van de tewerkstelling of de tewerkstellingsgeschiedenis van de voormalige werknemer.	(k)	Complying with reference requests where Chubb is named as a reference by the individual;	Chubb believes that it is in the legitimate interest of a new employer to obtain from Chubb confirmation of employment with Chubb for the purpose of confirming the former employee's employment or employment history.
(l)	Surveillance des systèmes informatiques, du courrier électronique opérationnel, de l'internet et des réseaux sociaux; Dans la mesure permise par la loi applicable, Chubb effectue une	Ce traitement est nécessaire au respect des obligations légales auxquelles Chubb est soumise.	(l)	Toezicht op IT-systemen, operationele e-mail, internet en sociale media. Voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving voert Chubb toezicht uit op de IT-systemen van Chubb	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.	(l)	Monitoring of IT systems, operational email, internet and social media. To the extent permitted by applicable law, Chubb conducts monitoring of Chubb's IT systems to protect	<p>This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>In the absence of a legal obligation, such processing is necessary to carry out the</p>



CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB			PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS			EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE		
	surveillance des systèmes informatiques de Chubb pour protéger et maintenir l'intégrité des systèmes informatiques et de l'infrastructure de Chubb; pour assurer la conformité avec les politiques informatiques de Chubb, les politiques et procédures liées aux ressources humaines et les autres politiques et procédures de l'entreprise et pour suivre les informations par le biais de recherches lorsque cela est nécessaire à des fins commerciales légitimes ; pour l'identification de la perte de données/la prévention de la fuite de données par le biais de courriels.	En l'absence d'obligation légale, ce traitement est nécessaire à l'exécution du contrat entre vous et Chubb.  Dans d'autres cas, ce traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes de Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à surveiller les appareils informatiques, les courriels, l'internet et les médias sociaux aux fins susmentionnées.		om de integriteit van de IT-systemen en -infrastructure van Chubb te beschermen en in stand te houden; om ervoor te zorgen dat het IT-beleid, HR-gerelateerde en andere bedrijfsbeleidsregels en -procedures van Chubb wordt nageleefd en om informatie op te sporen door middel van zoekopdrachten waar nodig voor een legitiem zakelijk doel; voor identificatie van gegevensverlies/preventie van gegevenslekken d.m.v. e-mails	In afwezigheid van een wettelijke verplichting, is deze verwerking noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren.  In andere gevallen, is deze verwerking noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het houden van toezicht op de IT-apparaten, e-mails, het internet en de sociale media voor de voormelde doeleinden.		and maintain the integrity of Chubb's IT systems and infrastructure; to ensure compliance with Chubb's IT policies, HR-related and other corporate policies and procedures and to track information through searches where necessary for a legitimate business purpose; for identification of data loss/prevention of data leaks through emails;	contract between you and Chubb.  In other cases, such processing is necessary for the fulfilment of Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in monitoring IT devices, emails, the internet and social media for the aforementioned purposes.
(m)	Protéger les renseignements privés, confidentiels et exclusifs de Chubb, de ses employés, de ses clients et de tiers et protéger la sécurité de nos sites, systèmes, employés et visiteurs ;	Ce traitement est nécessaire au respect des obligations légales auxquelles Chubb est soumise.  Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à ce que ses activités, ses clients, ses employés et ses systèmes soient protégés. Cela comprend la protection de nos actifs et de l'intégrité de nos systèmes, ainsi que la détection et la prévention de la perte de nos	(m)	Het beschermen van de persoonlijke, vertrouwelijke en bedrijfsinformatie van Chubb, haar werknemers, klanten en derden en het beschermen van de veiligheid van onze sites, systemen, werknemers en bezoekers;	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.  Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft om ervoor te zorgen dat haar bedrijf, klanten, werknemers en systemen beschermd zijn. Dit omvat de bescherming van onze activa en de integriteit van onze systemen; en het opsporen en voorkomen van	(m)	Protecting the personal, confidential and business information of Chubb, its employees, customers and third parties and protecting the security of our sites, systems, employees and visitors;	This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.  This processing is necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in ensuring that its business, customers, employees and systems are protected. This includes protecting our assets and the integrity of our systems; and detecting and preventing the loss of our confidential information and business information.

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB			PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS			EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE		
		informations confidentielles et de nos informations exclusives.			verlies van onze vertrouwelijke informatie en bedrijfsinformatie.			
(n)	Respecter les lois et règlements applicables (par exemple, la législation sur le congé de maternité ou le congé parental, la législation sur le temps de travail et la santé et la sécurité au travail, les règles fiscales, les exigences en matière de consultation des travailleurs, les autres lois et règlements du travail) ;	Ce traitement est nécessaire au respect des obligations légales auxquelles Chubb est soumis.	(n)	Naleving van de geldende wet- en regelgeving (bijvoorbeeld wetgeving inzake zwangerschaps- en ouderschapsverlof, arbeidstijden- en gezondheids- en veiligheidswetgeving, belastingregels, vereisten inzake raadpleging van werknemers, andere arbeidswetten en – regels);	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.	(n)	Compliance with applicable laws and regulations (for example maternity and parental leave legislation, working time and health and safety legislation, tax regulations, employee consultation requirements, other labour laws and regulations);	This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.
(o)	Planification, due diligence et mise en œuvre d'une transaction commerciale ou d'un transfert de service impliquant Chubb et ayant une incidence sur votre relation avec Chubb, par exemple une fusion, une acquisition ou un transfert de votre emploi en vertu des règles de transfert automatique applicables ;	Ce traitement est nécessaire au respect des obligations légales auxquelles Chubb est soumis.  Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb doit prendre des décisions concernant l'avenir de son entreprise afin de préserver ses opérations commerciales ou de faire croître son entreprise.	(o)	Planning, due diligence en implementatie met betrekking tot een commerciële transactie of dienstenoverdracht waarbij Chubb betrokken is en die van invloed is op uw relatie met Chubb, bijvoorbeeld fusies en overnames of een overgang van uw tewerkstelling onder de toepasselijke regels voor automatische overdracht;	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.  Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb moet beslissingen nemen over de toekomst van haar bedrijf om haar bedrijfsvoering te behouden of haar bedrijf te laten groeien.	(o)	Planning, due diligence and implementation relating to a commercial transaction or service transfer involving Chubb that affects your relationship with Chubb, for example, mergers and acquisitions or a transfer of your employment under applicable automatic transfer rules;	This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.  This processing is necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb needs to make decisions about the future of its business to maintain its operations or grow its business.
(p)	Fourniture d'informations aux propriétaires de Chubb, investisseurs, gestionnaires d'actifs et prêteurs de Chubb à des fins d'utilisation, d'examen et d'analyse en leur qualité de propriétaires,	Ce traitement est nécessaire à l'exécution du contrat entre vous et Chubb et au respect des obligations légales	(p)	Verstrekking van informatie aan de eigenaars van Chubb, investeerders, vermogensbeheerders, kredietverstrekkers voor gebruik, beoordeling en analyse in hun	Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke	(p)	Provision of information to Chubb's owners, investors, asset managers, credit providers for use, review and analysis in their capacity as owners, investors, asset managers, credit provider, or	This processing is necessary to carry out the contract between you and Chubb and to comply with legal obligations to which Chubb is subject.

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB		PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS		EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE				
	d'investisseurs, de gestionnaires d'actifs ou de prêteurs, ou en exécution d'un contrat ;	auxquelles Chubb est soumise. Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à partager des informations avec ses propriétaires, investisseurs, gestionnaires d'actifs et prêteurs afin qu'ils soient en mesure d'effectuer les examens et analyses nécessaires en leur qualité.		hoedanigheid van eigenaar, investeerder, vermogensbeheerder, kredietverstrekker, of in het kader van de uitvoering van het contract;	verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft om informatie te delen met haar eigenaars, investeerders, vermogensbeheerders en kredietverstrekkers om hen in staat te stellen de nodige controles en analyses in hun hoedanigheid uit te voeren.		in the context of contract performance;	This processing is necessary for the fulfilment of Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in sharing information with its owners, investors, asset managers and credit providers to enable them to carry out necessary monitoring and analysis in their capacity.
(q)	Pour les documents d'exploitation et de "reporting" tels que la préparation de rapports annuels ou d'appels d'offres pour des dossiers de travail ou d'équipe du client, y compris l'utilisation d'images photographiques ;	Ce traitement est nécessaire à l'exécution du contrat entre vous et Chubb. Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à s'assurer que chaque employé s'acquitte des tâches appropriées et à s'acquitter des activités normales de l'entreprise.	(q)	Voor zakelijke operationele en rapporteringsdocumentatie zoals het opstellen van jaarverslagen of offertes voor werk of klant-teamdossiers, inclusief het gebruik van foto's;	Deze verwerking is noodzakelijk om het contract tussen u en Chubb uit te voeren. Deze verwerking is noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft om ervoor te zorgen dat elke werknemer de juiste taken uitvoert en de normale zakelijke activiteiten uitvoert.	(q)	For business operational and reporting documentation such as preparing annual reports or quotes for work or client team files, including the use of photographs;	This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb. This processing is necessary for Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring that each employee performs the appropriate duties and carries out normal business activities.
(r)	Le cas échéant, pour publier du matériel de communication ou de publicité interne ou externe approprié (y compris via les médias sociaux dans des circonstances appropriées) ;	Ce traitement est nécessaire à l'exécution du contrat entre vous et Chubb. Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par	(r)	Voor zover relevant, voor het publiceren van geschikte interne of externe communicatie-of publiciteitsmateriaal (in voorkomend geval ook via sociale media);	Deze verwerking is noodzakelijk om het contract tussen u en Chubb uit te voeren. Deze verwerking is noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is	(r)	Where relevant, to publish appropriate internal or external communication or publicity material (including through social media where appropriate);	This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb. This processing is necessary for Chubb's legitimate interests. Chubb believes that it has a legitimate interest in supporting its long-term

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB			PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS			EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE		
		Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à soutenir ses objectifs et ses résultats commerciaux à long terme et Chubb souhaite maintenir sa réputation de classe mondiale.			van mening dat het een legitiem belang heeft om haar zakelijke doelstellingen en resultaten op lange termijn te ondersteunen en Chubb wil haar reputatie van wereldklasse behouden.			business objectives and results, and Chubb wants to maintain its world-class reputation.
(s)	Appuyer l'administration et la gestion des RH ainsi que le maintien et le traitement des dossiers généraux nécessaires à la gestion de l'emploi, des employés ou d'autres relations et à l'exploitation du contrat de travail ou d'engagement ;	<p>Ce traitement est nécessaire à l'exécution du contrat entre vous et Chubb.</p> <p>Nécessaire au respect des obligations légales auxquelles Chubb est soumise.</p> <p>Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à ce que la gestion efficace des employés appuie ses objectifs et ses résultats à long terme.</p>	(s)	Het ondersteunen van HR-administratie en -management en het bijhouden en verwerken van algemene dossiers die nodig zijn voor het beheer van de tewerkstelling, de werknemers of andere relatie en de uitvoering van de arbeidsovereenkomst;	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren.</p> <p>Noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.</p> <p>Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij een effectief personeelsbeheer ter ondersteuning van haar bedrijfsdoelstellingen en -resultaten op lange termijn.</p>	(s)	Supporting HR administration and management and maintaining and processing general records necessary for managing employment, employee or other relationship and execution of employment contract;	<p>This processing is necessary to carry out the contract between you and Chubb.</p> <p>Necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is necessary for the fulfilment of Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in effective human resources management to support its long-term business objectives and results.</p>
(t)	Modifier les permissions d'accès, y compris la création de droits d'accès IT et l'établissement des droits d'accès aux immeubles;	<p>Ce traitement est nécessaire à l'exécution du contrat entre vous et Chubb.</p> <p>Nécessaire au respect des obligations légales auxquelles Chubb est soumise.</p> <p>Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts</p>	(t)	Om toegangsrechten te wijzigen, inclusief het aanmaken van IT-toegangsrechten en het creëren van toegangsrechten tot gebouwen.	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren.</p> <p>Noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.</p> <p>Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de</p>	(t)	To change access rights, including creating IT access rights and creating building access rights.	<p>This processing is necessary to carry out the contract between you and Chubb.</p> <p>Necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is necessary for the fulfilment of Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB			PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS			EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE		
		légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à se conformer aux politiques et aux contrôles d'accès de Chubb.			gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij de naleving van het beleid en de toegangscontrole van Chubb.			complying with Chubb's policies and access controls.
(u)	Contrôle de la présence pour vérifier le respect de la politique de travail à domicile à l'aide des données du registre des bâtiments et des applications de réservation sur le lieu de travail.	Ce traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes de Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à assurer le respect de sa politique interne en matière de travail à domicile.	(u)	Toezicht op aanwezigheid met het oog op de naleving van het thuiswerkbeleid aan de hand van loggegevens van gebouwen en van applicaties voor het reserveren van een werkplek.	Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb is van mening dat zij een legitiem belang heeft om ervoor te zorgen dat het interne beleid inzake thuiswerken wordt nageleefd.	(u)	Monitoring attendance for compliance with homeworking policy using building log data and workplace reservation applications.	This processing is necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring compliance with its internal policy on working from home.
(v)	Fournir un soutien technique, y compris la maintenance de l'information sur les RH et d'autres systèmes de IT ;	Ce traitement est nécessaire à l'exécution du contrat entre vous et Chubb.  Nécessaire au respect des obligations légales auxquelles Chubb est soumise.  Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à gérer sa fonction informatique RH, ce qui est essentiel.	(v)	Het verlenen van technische ondersteuning, inclusief en onderhoud voor HR-informatie en andere IT-systemen;	Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren.  Noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.  Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat zij een legitiem belang heeft bij het beheer van haar HR en IT-werking, wat essentieel is.	(v)	Providing technical support, including and maintenance for HR information and other IT systems;	This processing is necessary to carry out the contract between you and Chubb.  Necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.  This processing is necessary for the fulfilment of Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in managing its HR and IT operations, which is essential.
(w)	Pour faire valoir nos droits et obligations légales, et à toutes fins en rapport avec toute réclamation légale, tout rapport de violation ou toute	Ce traitement est nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb a un intérêt légitime à protéger son organisation	(w)	Om onze wettelijke rechten en verplichtingen af te dwingen, en voor alle doeleinden in verband met juridische vorderingen, meldingen van	Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb heeft er een legitiem belang bij haar organisatie te	(w)	To enforce our legal rights and obligations, and for all purposes in connection with legal claims, reports of violations or allegations by	Such processing is necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb has a legitimate interest in protecting its organisation from breaches of its legal

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB		PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS		EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE				
	<p>allégation faite par, contre ou vous impliquant autrement ;</p>	<p>contre les manquements aux obligations légales qui lui sont dues et à se défendre contre les litiges. Ceci est nécessaire pour assurer que les droits et intérêts légaux de Chubb sont protégés de façon appropriée, pour protéger la réputation de Chubb et pour protéger Chubb contre tout autre dommage ou perte.</p> <p>Ce traitement est également nécessaire à l'exécution du contrat entre vous et Chubb/</p> <p>Nécessaire au respect des obligations légales auxquelles Chubb est soumise.</p>		<p>schendingen of beschuldigingen door u, tegen u of waar u op andere wijze bij betrokken bent;</p>	<p>beschermen tegen inbreuken op haar wettelijke verplichtingen en zich te verdedigen tegen rechtszaken. Dit is nodig om ervoor te zorgen dat de wettelijke rechten en belangen van Chubb naar behoren worden beschermd, om de reputatie van Chubb te beschermen en om Chubb te beschermen tegen andere schade of verlies.</p> <p>Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren.</p> <p>Noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb onderworpen is</p>		<p>you, against you or otherwise involving you;</p>	<p>obligations and defending itself against litigation. This is necessary to ensure that Chubb's legal rights and interests are properly protected, to protect Chubb's reputation and to protect Chubb from other damage or loss.</p> <p>This processing is necessary to carry out the contract between you and Chubb.</p> <p>Necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.</p>
(x)	<p>Décider du maintien de l'emploi ou de l'engagement et administrer les licenciements ;</p>	<p>Ce traitement est nécessaire à l'exécution du contrat entre vous et Chubb.</p> <p>Nécessaire au respect des obligations légales auxquelles Chubb est soumise.</p> <p>Ce traitement est également nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à gérer ses effectifs.</p>	(x)	<p>Om beslissingen te nemen over de voortzetting van de tewerkstelling of de administratie te verzorgen bij de aanstelling en de beëindiging van de tewerkstelling;</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren.</p> <p>Noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.</p> <p>Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat zij een legitiem belang heeft bij het beheer van haar personeel.</p>	(x)	<p>To make decisions on the continuation of employment or provide administration upon appointment and termination of employment;</p>	<p>This processing is necessary to carry out the contract between you and Chubb.</p> <p>Necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is necessary for the fulfilment of Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its staff.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB			PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS			EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE		
(y)	Pour se conformer aux demandes légitimes des autorités publiques (y compris, mais sans s'y limiter, pour répondre aux exigences de sécurité nationale ou d'application de la loi), aux demandes de communication préalable, ou lorsque les lois applicables, les ordonnances des tribunaux, les règlements gouvernementaux ou les autorités réglementaires l'exigent ou le permettent ;	Ce traitement est nécessaire à la réalisation des intérêts légitimes poursuivis par Chubb. Chubb considère qu'elle a un intérêt légitime à protéger son organisation contre les manquements aux obligations légales qui lui sont dues et à se défendre contre les litiges.	(y)	Om te voldoen aan wettelijke verzoeken van overheidsinstanties (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het voldoen aan nationale veiligheids- of rechtshandingsvereisten), verzoeken tot verschaffing van bewijsmateriaal, of waar anderszins vereist of toegestaan door toepasselijke wetten, gerechtelijke bevelen, overheidsvoorschriften of regelgevende instanties;	Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb is van mening dat zij er een legitiem belang bij heeft haar organisatie te beschermen tegen inbreuken op haar wettelijke verplichtingen en zich te verdedigen tegen rechtszaken.	(y)	To comply with legal requests from government agencies (including, but not limited to, compliance with national security or law enforcement requirements), requests for provision of evidence, or where otherwise required or permitted by applicable laws, court orders, government regulations or regulatory authorities;	Such processing is necessary for the pursuit of Chubb's legitimate interests. Chubb believes that it has a legitimate interest in protecting its organisation from breaches of its legal obligations and defending itself against litigation.
(z)	Autres fins permises par les lois applicables, y compris les intérêts légitimes poursuivis par Chubb lorsque les intérêts ou les droits et libertés fondamentaux des employés ne l'emportent pas sur ceux-ci.	Ce traitement est nécessaire au respect de nos obligations légales.	(z)	Andere doeleinden die zijn toegestaan door de toepasselijke wetgeving, met inbegrip van gerechtvaardigde belangen die door Chubb worden nagestreefd, waar deze niet worden overtroffen door de belangen of fundamentele rechten en vrijheden van werknemers.	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen.	(z)	Other purposes permitted by applicable law, including legitimate interests pursued by Chubb, where these are not overridden by the interests or fundamental rights and freedoms of employees.	This processing is necessary to comply with our legal obligations.
Nous attirons votre attention sur le fait que cette liste n'est pas exhaustive et que nous sommes susceptibles de traiter vos données personnelles à d'autres fins dans la mesure où elles se fondent sur une base légale que nous utilisons pour traiter vos données personnelles. En outre, des informations supplémentaires concernant le traitement spécifique des données personnelles peuvent vous être communiquées.			Gelieve op te merken dat deze lijst niet exhaustief is en dat we uw persoonsgegevens ook voor andere doeleinden kunnen verwerken die in de lijn liggen van de juridische grondslag waarop wij uw persoonsgegevens verwerken. Verder kan aanvullende informatie met betrekking tot een specifieke verwerking van persoonsgegevens aan u worden meegedeeld.			Please note that this list is not exhaustive and that we may also process your personal data for other purposes in line with the legal basis on which we process your personal data. Furthermore, additional information relating to a specific processing of personal data may be communicated to you.		
<b>Catégories particulières de données à caractère personnel</b>			<b>Bijzondere categorieën persoonsgegevens</b>			<b>Special categories of personal data</b>		

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<p>De plus, si nous avons recours au traitement de certaines catégories particulières de données personnelles, ce traitement sera toujours justifié sur la base d'un autre fondement juridique complémentaire.</p> <p>Le traitement de certaines catégories particulières de données personnelles (par exemple les données relatives à la santé, au comportement sexuel, à l'orientation sexuelle, aux origines ethniques et raciales, à l'appartenance à une organisation syndicale, à des opinions politiques ou à des croyances religieuses ou philosophiques) sera justifié par l'une des conditions particulières suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le traitement est requis afin de satisfaire aux obligations prévues par le droit du travail, la sécurité sociale et la protection sociale, (Article 9 2. (b) RGPD)(par exemple : respect de la réglementation en matière de santé et de sécurité, indemnités de maladie ou adaptations raisonnables en faveur d'une personne présentant un handicap) ;</li> </ul>	<p>Daarenboven, wanneer wij bijzondere categorieën persoonsgegevens verwerken, zal dit bovendien altijd gerechtvaardigd zijn op basis van een bijkomende wettelijke voorwaarde.</p> <p>De verwerking van bijzondere persoonsgegevenscategorieën (bijvoorbeeld gegevens met betrekking tot de gezondheid, seksueel gedrag, seksuele gerichtheid, ras of etnische afstamming, vakbondslidmaatschap, politieke opvattingen of religieuze of filosofische overtuigingen) wordt gerechtvaardigd door één van de volgende bijzondere voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>de verwerking is noodzakelijk met het oog op de uitvoering van verplichtingen en de uitoefening van specifieke rechten van Chubb of van u op het gebied van het arbeidsrecht en het socialezekerheids- en socialebeschermingsrecht, voor zover zulks is toegestaan op grond van lokale wetgeving of bij een collectieve overeenkomst op grond van lokale wetgeving (Artikel 9 2. (b) AVG) (bijvoorbeeld naleving van gezondheids- en veiligheidsregels, wettelijke loondoorbetaling bij ziekte of, het voorzien in redelijke aanpassingen voor iemand met een handicap);</li> </ul>	<p>In addition, where we process special categories of personal data, this will always be justified by an additional legal condition.</p> <p>The processing of special categories of personal data (for examples data relating to health, sexual behaviour, sexual orientation, racial or ethnic origin, trade union membership, political opinions or religious or philosophical beliefs) is justified by one of the following special conditions:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>the processing is necessary in order to fulfil obligations and exercise specific rights of Chubb or you under employment law, social security and social protection, to the extent permitted by local law or by collective agreement under the terms of local law (GDPR, Article 9.2(b)) (for example, to comply with health and safety rules, statutory sick pay, making reasonable adjustments for someone with a disability);</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>le traitement constitue une démarche volontaire, réalisée uniquement avec votre consentement explicite pour une ou plusieurs finalités (Article 9 2.(a) RGPD) (par exemple : si vous souhaitez bénéficier d'un programme d'aide ou d'un avantage complémentaire lié à une incapacité ou à la promotion de la santé). Lorsque nous nous fondons sur le consentement, nous l'indiquons clairement et nous ne nous fondons pas sur le consentement s'il existe un autre fondement légitime pertinent;</li> <li>le traitement est requis pour établir, exercer ou défendre un droit dans le cadre d'une action en justice (Article 9 2. (f) RGPD) (que ladite action en justice soit engagée par vous-même ou par un tiers) ;</li> <li>le traitement est requis afin qu'un professionnel de santé puisse évaluer votre aptitude au travail (Article 9 2. (h) RGPD)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>de verwerking is vrijwillig en is afhankelijk van uw uitdrukkelijke toestemming voor één of meerdere welbepaalde doeleinden (Artikel 9 2. (a) AVG) (bijvoorbeeld als u wenst deel te nemen aan een aanvullend ondersteuningsprogramma of een uitkering inzake arbeidsongeschiktheid of gezondheids promotie wenst te bekomen). Indien wij uw toestemming nodig hebben, zullen wij hier duidelijk over zijn. Wij zullen uw toestemming niet vragen indien er een andere relevante wettelijke grond voorhanden is;</li> <li>de verwerking is noodzakelijk voor het instellen, uitoefenen of verdedigen van rechtsvorderingen (Artikel 9 2. (f) AVG) (ongeacht of een vordering door u of door een derde wordt ingesteld);</li> <li>de verwerking is noodzakelijk voor een beoordeling van uw werkcapaciteit die wordt uitgevoerd door een medische</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>the processing is voluntary and is carried out subject to your explicit consent for one or more specific purposes (GDPR, Article 9.2(a)) (for example if you wish to participate in an additional support program or benefit related to disability or health promotion). If we are relying on consent, we will be clear about this and will not rely on consent if there is another relevant lawful legitimate basis;</li> <li>the processing is necessary for the establishment, exercise or defense of legal claims (GDPR, Article 9.2.(f)) (whether the claim is made by you or a third party);</li> <li>the processing is necessary for an assessment of your working capacity carried out by a healthcare professional (GDPR, Article 9.2(h)) (for example, an occupational health report);</li> </ul>



CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB			PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS			EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE		
(par exemple : rapport sur le bien-être au travail si autorisé par le droit applicable) ; <ul style="list-style-type: none"> <li>le traitement est requis pour des questions d'intérêt public importantes et autorisé par le droit local (Article 9 2. (g) RGPD) (par exemple : prévention ou détection d'actes illicites ou suivi de l'égalité des chances, tel qu'autorisé par le droit local) ; ou</li> <li>dans des cas exceptionnels, le traitement est requis pour protéger vos intérêts vitaux, ou lorsque vous n'êtes pas en mesure de donner votre consentement (Article 9 2. (c) RGPD) (par exemple : urgence médicale).</li> </ul>			professional (Artikel 9 2. (h) AVG) (bijvoorbeeld een verslag over welzijn op het werk indien toegestaan door de lokale wetgeving); <ul style="list-style-type: none"> <li>de verwerking is noodzakelijk om redenen van aanzienlijk publiek belang die zijn toegestaan door de lokale wetgeving (Artikel 9 2. (g) AVG) (bijvoorbeeld het voorkomen of opsporen van onwettige handelingen of het monitoren van een gelijkemansbeleid indien toegestaan door de lokale wetgeving); of</li> <li>in uitzonderlijke omstandigheden is de verwerking noodzakelijk om uw vitale belangen te beschermen en bent u niet in staat om toestemming te geven (Artikel 9 2. (c) AVG) (bijvoorbeeld in een medisch noodgeval).</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>the processing is necessary for reasons of substantial public interests and is authorized by local law (GDPR, Article 9.2(g)) (for example, to prevent or detect illegal activity or monitoring an equal opportunities policy if allowed by local legislation, as permitted by local law); or</li> <li>in exceptional circumstances, the processing is necessary to protect your vital interests or because you are incapable of giving consent (GDPR, Article 9 2. (c)) (for example in a medical emergency).</li> </ul>		
Il peut s'agir notamment de ce qui suit, bien qu'il ne s'agisse pas d'une liste exhaustive:			Dit kan de volgende elementen omvatten, maar dit is geen uitputtende lijst:			This may include the following elements, but this is not an exhaustive list:		
	Finalité du traitement	Base légale		Verwerkingsdoeleinden	Wettelijke grondslag		Purposes of processing	Legal basis
(a)	Évaluer et examiner l'admissibilité à travailler pour Chubb dans la juridiction où vous travaillez ;	Ce traitement est nécessaire à l'exécution de vos obligations et à l'exercice de vos droits ou de ceux de Chubb dans le domaine du droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale, dans la mesure où la législation applicable le permet.	(a)	Beoordelen en nagaan of u in aanmerking komt om voor Chubb te werken in het rechtsgebied waar u werkt;	Deze verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van de verplichtingen en het uitoefenen van de rechten van u of Chubb op het gebied van arbeidsrecht, sociale zekerheid en sociale bescherming, voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving.	(a)	Assess and consider your eligibility to work for Chubb in the jurisdiction in which you work;	Such processing is necessary for carrying out the obligations and exercising the rights of you or Chubb in the field of labour law, social security and social protection, to the extent permitted by applicable law.
(b)	Respect des lois en matière d'emploi, de santé et de sécurité ou de sécurité sociale. Par exemple, pour vous verser des prestations d'incapacité légale ou de maternité, pour éviter de manquer à vos obligations légales, pour assurer une gestion juste et légale de votre emploi, pour	Ce traitement est nécessaire à l'exécution de vos obligations et à l'exercice de vos droits ou de ceux de Chubb dans le domaine du droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale, dans la mesure où la législation applicable le permet.	(b)	Naleving van de arbeids-, gezondheids- en veiligheidswetgeving en de wetgeving inzake sociale zekerheid. Bijvoorbeeld, om wettelijke arbeidsongeschiktheids- of moederschapsuitkeringen te verstrekken, om te voorkomen dat u wettelijke	Deze verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van de verplichtingen en het uitoefenen van de rechten van u of Chubb op het gebied van arbeidsrecht, sociale zekerheid en sociale bescherming, voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving.	(b)	Compliance with employment, health and safety and social security legislation. For example, to provide legal disability or maternity benefits, to prevent you from violating legal obligations, to ensure fair and lawful management of your	Such processing is necessary for carrying out the obligations and exercising the rights of you or Chubb in the field of employment law, social security and social protection, to the extent permitted by applicable law.  To the extent this data is managed by the prevention adviser, such processing is necessary for the

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB		PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS		EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE				
	<p>éviter un licenciement illégal, pour administrer les régimes privés d'assurance maladie et d'invalidité de longue durée de Chubb, pour faire des aménagements ou des ajustements raisonnables et pour éviter une discrimination illégale ou pour traiter les plaintes à cet égard ;</p>	<p>Dans la mesure où ces données sont gérées par le conseiller en prévention - médecin du travail ("CPMT"), ce traitement est nécessaire à des fins de médecine préventive ou de médecine du travail, à l'évaluation de votre capacité de travail et à l'assistance à la gestion qui peut être fournie en termes d'aménagements raisonnables du travail, de diagnostic médical, de fourniture de soins ou traitements sanitaires ou sociaux ou de gestion des systèmes et services sanitaires ou sociaux, dans les limites autorisées par les lois applicables.</p>		<p>verplichtingen schendt, om te zorgen voor een eerlijk en rechtmatig beheer van uw tewerkstelling, om onrechtmatige beëindiging van uw tewerkstelling te voorkomen, om de privé-regelingen van Chubb voor medische en langdurige arbeidsongeschiktheid te beheren, om redelijke aanpassingen te maken en om onrechtmatige discriminatie of de behandeling van klachten die in dit verband ontstaan te vermijden;</p>	<p>Voor zover deze gegevens door de preventieadviseur worden beheerd, is deze verwerking noodzakelijk voor het doel van de preventieve of bedrijfsgeneeskunde, voor de beoordeling van uw arbeidscapaciteit en de ondersteuning van maatregelen die kan worden geboden in de vorm van redelijke aanpassingen van het werk, medische diagnoses, de verstrekking van gezondheids- of sociale zorg of behandeling of het beheer van gezondheids- of sociale zorgsystemen en -diensten, voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving.</p>		<p>employment, to prevent wrongful termination of your employment, to manage Chubb's private medical and long-term disability schemes, to make reasonable adjustments, and to avoid unlawful discrimination or the handling of complaints arising in this regard.</p>	<p>purpose of preventive or occupational medicine, for the assessment of your work capacity and the support of measures that may be provided in the form of reasonable work adjustments, medical diagnoses, the provision of health or social care or treatment or the management of health or social care systems and services, to the extent permitted by applicable law.</p>
(c)	<p>Traitement des données relatives à la santé en cas de pandémie, y compris les tests et les vaccinations, dans le but de se conformer aux règles et réglementations en matière de santé et de sécurité (si et dans la mesure où la législation applicable le permet) ;</p>	<p>Ce traitement est nécessaire à l'exécution de vos obligations et à l'exercice de vos droits ou de ceux de Chubb dans le domaine du droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale, dans la mesure où le droit applicable le permet.</p> <p>Dans les autres cas, un consentement explicite sera nécessaire pour ce traitement.</p>	(c)	<p>Pandemiegerelateerde verwerking van gezondheidsgegevens, waaronder tests en vaccinaties, met het oog op de naleving van gezondheids- en veiligheidsregels en -voorschriften (waar en voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving);</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van de verplichtingen en het uitoefenen van de rechten van u of Chubb op het gebied van arbeidsrecht, sociale zekerheid en sociale bescherming, voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving.</p> <p>In andere gevallen zal uitdrukkelijke toestemming noodzakelijk zijn voor deze verwerking.</p>	(c)	<p>Pandemic-related processing of health data, including testing and vaccinations, for the purpose of complying with health and safety rules and regulations (where and to the extent permitted by applicable law);</p>	<p>This processing is necessary for carrying out the obligations and exercising the rights of you or Chubb in the field of employment law, social security and social protection, to the extent permitted by applicable law.</p> <p>In other cases, express consent will be necessary for this processing.</p>
(d)	<p>Extraordinairement, la gestion et l'enquête de toute plainte en vertu de la politique de</p>	<p>Ce traitement est nécessaire à l'exécution de vos obligations et à</p>	(d)	<p>In uitzonderlijke gevallen, het beheer en onderzoek van klachten onder het</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van de verplichtingen en het</p>	(d)	<p>In exceptional cases, the management and investigation of complaints</p>	<p>Such processing is necessary for carrying out the obligations and exercising the rights of you or</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB		PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS		EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE				
	Chubb en matière de griefs (ou d'autres politiques pertinentes), lorsque ces caractéristiques ou renseignements sont pertinents à la plainte en question, afin de se conformer aux obligations du droit du travail.	l'exercice de vos droits ou de ceux de Chubb dans le domaine du droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale, dans la mesure où la législation applicable le permet.		klachtenbeleid van Chubb (of andere relevante beleidsregels), indien dergelijke kenmerken of informatie relevant zijn voor de specifieke klacht, om te voldoen aan verplichtingen uit hoofde van het arbeidsrecht.	uitoefenen van de rechten van u of Chubb op het gebied van arbeidsrecht, sociale zekerheid en sociale bescherming, voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving.		under Chubb's complaints policy (or other relevant policies), if such features or information are relevant to the specific complaint, to comply with obligations under employment law.	Chubb in the field of employment law, social security and social protection, to the extent permitted by applicable law.
(e)	Données biométriques pour l'analyse de conversations, y compris l'analyse de l'état émotionnel de l'employé du service clientèle/télémarketing et d'autres caractéristiques de la conversation, telles que les mots clés, les silences et le rythme de la conversation (lorsque et dans la mesure où la loi applicable le permet).	Ce traitement nécessite un consentement explicite.	(e)	Biometrische gegevens voor spraakanalyse, inclusief analyse van de emotionele toestand van de werknemer van de klantenservice/telemarketing en andere kenmerken van het gesprek, zoals kernwoorden, stiltes en het tempo van het gesprek (waar en voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving).	Voor deze verwerking is uitdrukkelijke toestemming noodzakelijk.	(e)	Biometric data for speech analysis, including analysis of the customer service/telemarketing employee's emotional state and other characteristics of the conversation, such as key words, silences and the pace of the conversation (where and to the extent permitted by applicable law).	Explicit consent is required for this processing.
Nous pouvons vous demander votre consentement à certains traitements qui ne sont pas autrement justifiés par l'une des bases susmentionnées. Si un consentement est requis pour le traitement en question, il vous sera demandé séparément pour s'assurer qu'il est donné librement, de manière éclairée et explicite. L'information concernant ce traitement vous sera fournie au moment où le consentement est demandé, ainsi que l'impact de ne pas fournir un tel consentement. Vous devez savoir que ce n'est pas une condition ou une exigence de votre emploi ou de votre engagement que d'accepter une demande de consentement de la part de Chubb.		Wij kunnen uw toestemming vragen voor bepaalde verwerkingen die niet anderszins gerechtvaardigd zijn op grond van een van de bovenstaande grondslagen. Indien voor de verwerking in kwestie toestemming vereist is, zal deze afzonderlijk van u worden gevraagd om ervoor te zorgen dat deze vrij, geïnformeerd en expliciet wordt gegeven. Informatie met betrekking tot een dergelijke verwerking zal aan u worden verstrekt op het moment dat u om toestemming wordt gevraagd, samen met de gevolgen van het niet verlenen van een dergelijke toestemming. U dient zich ervan bewust te zijn dat het geen voorwaarde of vereiste van uw tewerkstelling of contractuele relatie is om in te stemmen met een verzoek tot toestemming van Chubb.		We may seek your consent for certain types of processing which are not otherwise justified on one of the above bases. If consent is required for the processing in question, it will be sought from you separately to ensure that it is freely given, informed and explicit. Information regarding such processing will be provided to you at the time that consent is requested, along with the impact of not providing any such consent. You should be aware that it is not a condition or requirement of your employment to agree to any request for consent from Chubb.				
<b>Données relatives aux condamnations pénales et aux infractions</b> Lorsque les lois applicables le permettent, nous demandons la divulgation des casiers judiciaires dans le cadre de nos exigences réglementaires et de notre processus de vérification des antécédents. En conséquence, dans de tels cas, nous traiterons les informations		<b>Gegevens over strafrechtelijke veroordelingen en strafbare feiten</b> Voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving, streven we naar openbaarmaking van gerechtelijke documentatie als onderdeel van onze voortdurende wettelijke vereisten en het controleren van antecedenten. Daarom zullen wij in dergelijke gevallen informatie over		<b>Criminal convictions and offences data</b> Where permitted by applicable law, we seek criminal record disclosure as part of our ongoing regulatory requirements and background checking process. Accordingly, in such cases, we will process data regarding criminal convictions and offences. Insofar as permitted by				

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<p>relatives aux condamnations pénales et aux infractions. Dans la mesure où le droit applicable le permet, nous traiterons également ces données en cas d'activités criminelles en rapport avec le lieu de travail.</p> <p>Nous traitons ces données personnelles sur la base de nos intérêts légitimes en nous assurant que nous n'employons que le personnel approprié et que nous pouvons assurer la sécurité et la protection de notre entreprise et de nos biens. Nous traitons ces données personnelles sur les bases spécifiques prévues par les lois en vigueur, notamment le consentement explicite ou pour autant que nécessaire pour la gestion de contentieux.</p>	<p>strafrechtelijke veroordelingen en overtredingen verwerken. Voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving, zullen we dergelijke gegevens ook verwerken als er criminele activiteiten plaatsvinden in verband met de werkplek.</p> <p>We verwerken deze persoonsgegevens om ervoor te zorgen dat we alleen de juiste werknemers in dienst hebben en dat we de veiligheid en bescherming van ons bedrijf en onze activa kunnen waarborgen. We verwerken deze persoonsgegevens volgens de specifieke grondslagen die in de toepasselijke wetgeving zijn vastgelegd, m.n. uitdrukkelijke toestemming of waar noodzakelijk voor het beheer van geschillen.</p>	<p>applicable law, we will also process such personal data should any criminal activity take place in connection with the workplace.</p> <p>We process such personal data to ensure that we employ only appropriate staff members and to secure and protect our business and assets. We rely on the specific bases set out in applicable law to process of such personal data, i.e. explicit consent or where necessary for the management of disputes.</p>
<p><b>Conservation des données personnelles</b></p> <p>Nous conservons uniquement les données à caractère personnel des employés pendant la durée nécessaire pour accomplir les finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou pour lesquelles vous nous les avez communiquées. Il en résulte que nous allons en principe conserver vos données à caractère personnel au moins durant toute la période au service chez nous.</p> <p>Dans certains cas, les obligations légales ou réglementaires (ex : dans le cas de la conservation de documents sociaux) nous imposent de conserver certains documents pendant une période déterminée, y compris après la fin de votre contrat de travail. Nous sommes par exemple obligés de conserver les documents sociaux (par exemple les fiches de paie et le décompte annuel) pendant 5 ans après la fin de la relation de travail.</p> <p>Pour plus d'informations concernant les pratiques de Chubb en matière de conservation des archives, y compris les dossiers du personnel et les dossiers des candidats, veuillez vous reporter à la Politique de gestion des archives [Records Management Policy] de Chubb.</p>	<p><b>Bewaring van persoonsgegevens</b></p> <p>We bewaren persoonsgegevens niet langer dan nodig voor de verwezenlijking van de doeleinden waarvoor deze gegevens werden verzameld of door u werden meegedeeld. Bijgevolg zullen wij, in principe, ten minste uw persoonsgegevens behouden gedurende uw tewerkstelling bij ons.</p> <p>In bepaalde gevallen vereisen wettelijke of reglementaire verplichtingen (bijv. In het geval van de bewaring van sociale documenten) dat wij specifieke documenten bewaren voor een bepaalde periode, ook na het einde van uw tewerkstelling. Wij zijn bijvoorbeeld verplicht om sociale documenten (bijvoorbeeld loonfiches en eindafrekening) bij te houden gedurende 5 jaar na de uitdiensttreding.</p> <p>Voor meer informatie over de bewaarprocedures van Chubb, inclusief inzake werknemersdossiers en sollicitantendossiers, wordt u verwezen naar de Chubb Records Management Policy.</p>	<p><b>Retention of personal data</b></p> <p>We only retain employees' personal data for as long as is required to satisfy the purpose for which it was collected by us or provided by you. At the least, we will therefore retain your personal data for the duration of your employment with our company.</p> <p>In some cases, legal or regulatory obligations (for example, in tax-related matters) require us to retain specific records for a set period of time, including following the end of your employment. For example, we are required to keep social documents (for example pay slips and final accounts) for 5 years after leaving employment.</p> <p>For more information on Chubb's retention procedures, including on employee and applicant files, please refer to the Chubb Records Management Policy.</p>
<p><b>Communication des données personnelles</b></p> <p>Au niveau interne, vos supérieurs hiérarchiques directs et indirects, les responsables des ressources humaines chargés de votre secteur d'activité et, dans quelques cas, certains collègues auront accès à certaines de vos données personnelles, si leurs fonctions l'exigent.</p>	<p><b>Openbaarmaking van persoonsgegevens</b></p> <p>Intern zullen uw directe en indirecte supervisors, HR-professionals die uw werkomgeving ondersteunen en in sommige gevallen bepaalde collega's toegang hebben tot enkele van uw persoonsgegevens, voor zover dit relevant is voor hun functie.</p>	<p><b>Disclosure of personal data</b></p> <p>Internally, your direct and indirect supervisors, HR professionals who support your work environment and, in some cases, certain colleagues will have access to some of your personal data to the extent relevant to their functions.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<p>Nous communiquons habituellement vos données personnelles à d'autres membres du groupe Chubb lorsque cela est nécessaire, par exemple, pour mener à bien certains processus mondiaux, assurer un reporting à l'échelle de l'ensemble du groupe, ou contribuer à la planification des ressources humaines.</p>	<p>We delen waar nodig uw persoonsgegevens stelselmatig met andere leden van de Chubb-groep om bijvoorbeeld wereldwijde procedures uit te voeren, op groepsniveau te rapporteren of om te helpen bij het personeelsbeheer.</p>	<p>We routinely share your personal data with other members of the Chubb group where necessary, for example, to carry out global procedures, report at group level or to assist in human resources management.</p>
<p>Certaines données personnelles de base, telles que votre nom, votre lieu de travail, votre fonction, vos coordonnées et tout profil de compétences et d'expérience publié peuvent également être accessibles à d'autres employés.</p> <p>Il peut nous être également demandé de communiquer vos données personnelles à des tiers. Ceci peut inclure des fournisseurs qui nous aident à fournir des services RH, les autorités fiscales ou autres autorités, un régulateur ou un conseiller professionnel.</p> <p>Parmi les tiers avec lesquels vos données peuvent être partagées par exemple, mentionnons les autorités fiscales, les professionnels de la santé médicale et professionnelle, les organismes de réglementation, les organismes d'application de la loi et de réglementation, les assureurs de Chubb, les banquiers, les administrateurs IT, les avocats, les comptables, les fournisseurs de centres informatiques, les médecins ou autres fournisseurs de soins de santé, les auditeurs, notaires, investisseurs, prêteurs, fournisseurs de formation, propriétaires, fournisseurs de bureaux, fournisseurs de médias sociaux et de marketing, consultants et autres conseillers professionnels, prestataires fiscaux et administrateurs des régimes de rémunération et des avantages sociaux de Chubb. Vos données personnelles sont également accédées par des tiers avec lesquels nous collaborons dans le cadre de services informatiques, tels que l'hébergement, le support et la maintenance du cadre de nos systèmes informatiques.</p> <p>Chubb s'attend à ce que ces tiers traitent les données qui leur sont divulguées conformément à la loi applicable, y compris en ce qui concerne la confidentialité et la sécurité des données. Lorsque ces tiers agissent en tant que "sous-traitants" (par exemple, un prestataire de services de paie), ils exécutent leurs tâches en notre nom et sur nos instructions aux fins susmentionnées. Dans ce cas, vos données personnelles ne seront communiquées à ces parties que dans la mesure nécessaire pour fournir les services requis.</p>	<p>Bepaalde basis persoonsgegevens, zoals uw naam, locatie, functie, contactinformatie en eventueel gepubliceerde vaardigheden en ervaringsprofielen kunnen ook toegankelijk zijn voor andere werknemers.</p> <p>We kunnen ook worden gevraagd om uw persoonsgegevens bekend te maken aan derden, zoals leveranciers die ons helpen bij het leveren van HR-diensten, de fiscus of andere autoriteiten, een toezichthouder of een professionele adviseur.</p> <p>Voorbeelden van derden met wie uw gegevens kunnen worden gedeeld zijn onder andere de belastingautoriteiten, medische/beroepsbeoefenaren in de gezondheidszorg, regelgevende instanties, wetshandhavings- en regelgevingsinstanties, Chubb's verzekeraars, bankiers, IT-administrateurs, advocaten, accountants, aanbieders van datacenters, artsen of andere zorgverleners, accountants, auditors, notarissen, investeerders, kredietverstrekkers, aanbieders van opleidingen, verhuurders, leveranciers van toegang tot kantoorruimte, leveranciers van sociale media en marketing, consultants en andere professionele adviseurs, loon- en belastingdienstverleners, en beheerders van de uitkeringsprogramma's van Chubb. Uw persoonsgegevens worden ook toegankelijk gemaakt voor derden met wie wij samenwerken in verband met IT-diensten, zoals hosting, ondersteuning en onderhoud in het kader van onze informatiesystemen.</p> <p>Chubb verwacht dat deze derden de aan hen verstrekte gegevens verwerken in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, inclusief met betrekking tot de vertrouwelijkheid en beveiliging van gegevens. Wanneer deze derden optreden als een "verwerker" (bijvoorbeeld een payrollprovider), voeren zij hun taken namens ons en op onze instructies uit voor de bovengenoemde doeleinden. In dit geval worden uw persoonsgegevens alleen aan deze partijen verstrekt voor zover dat nodig is om de vereiste diensten te verlenen.</p>	<p>Certain basic personal data such as your name, location, position, contact information and any published skills and experience profiles may also be accessible to other employees.</p> <p>We may also be asked to disclose your personal data to third parties, such as suppliers who help us provide HR services, the tax authorities or other authorities, a regulator or a professional adviser.</p> <p>Examples of third parties with whom your data may be shared include tax authorities, medical/healthcare professionals, regulatory authorities, law enforcement and regulatory bodies, Chubb's insurers, bankers, IT administrators, lawyers, accountants, data centre providers, doctors or other healthcare providers, accountants, auditors, notaries, investors, lenders, training providers, landlords, office space access providers, social media and marketing providers, consultants and other professional advisers, payroll and tax service providers, and administrators of Chubb's benefit programmes. Your personal data is also accessed by third parties with whom we work in connection with IT services, such as hosting, support and maintenance in connection with our information systems.</p> <p>Chubb expects such third parties to process any data disclosed to them in accordance with applicable law, including with respect to data confidentiality and security. Where these third parties act as a "data processor" (for example, a payroll provider), they carry out their tasks on our behalf and upon our instructions for the abovementioned purposes. In such cases, your personal data will only be disclosed to these parties to the extent necessary to provide the required services.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<p>Nous sommes également susceptibles de communiquer certaines informations à des clients, lorsque vous faite partie de l'équipe d'un client ou d'une équipe proposée dans le cadre d'un appel d'offres.</p>	<p>We kunnen ook beperkte informatie delen met klanten waarbij u deel uitmaakt van een klantenteam of een voorgesteld team in een aanbestedingsprocedure.</p>	<p>We may also share limited information with clients where you are part of a client team or a proposed team in a tender process.</p>
<p>Nous avons recours à certains prestataires tiers qui nous aident à assurer certains services en matière de ressources humaines. Ces tiers peuvent avoir accès à vos données personnelles ou simplement les héberger, mais ils interviendront toujours conformément à nos instructions et dans un cadre contractuel.</p> <p>Certains des tiers à qui nous sommes susceptibles de fournir des données personnelles, telles que des mutuelles de santé privées, la médecine du travail, des conseillers professionnels ou des organismes de régulation, sont des responsables de traitement de données (data controllers) à part entière et vous devrez vous reporter à leurs propres avis et politiques de respect de la vie privée concernant leur utilisation de vos données personnelles.</p> <p>Il peut nous être également demandé de communiquer vos données personnelles à des tiers en réponse à une injonction ou à une demande d'un tribunal, d'un organisme de régulation, d'un organisme gouvernemental, de parties à une procédure judiciaire ou d'autorités publiques, ou bien de satisfaire à certaines obligations réglementaires ou dans le cadre d'un échange avec un organisme de régulation.</p> <p>Vos données personnelles peuvent également être communiquées à des conseillers, aux partenaires d'une transaction potentielle ou à des tiers concernés par l'étude, la négociation ou la réalisation d'une transaction commerciale ou la restructuration des activités ou des actifs de toute partie du groupe Chubb.</p> <p>Veuillez nous contacter si vous avez des questions concernant les destinataires de vos données personnelles ou si vous souhaitez plus de détails que ce qui est indiqué dans cette Charte.</p>	<p>We gebruiken een aantal externe verwerkers om ons te helpen met het leveren van HR-diensten. Deze derden hosten slechts uw persoonsgegevens of hebben er effectief toegang toe. Zij doen dit altijd op grond van onze instructies en op basis van een contractuele relatie.</p> <p>Sommige derden aan wie we persoonsgegevens kunnen verstrekken, bijvoorbeeld private ziekteverzekeraars of diensten voor arbeidsgeneeskundige of professionele adviseurs of toezichthouders, zijn zelf verwerkingsverantwoordelijken en u dient hun eigen privacyverklaringen -beleid te raadplegen om te weten tot hoe zij gebruik maken van uw persoonsgegevens.</p> <p>We kunnen ook worden verplicht om uw persoonsgegevens aan derden te verstrekken als gevolg van bevelen of verzoeken van een rechtbank, toezichthouders, overheidsinstellingen, partijen in een gerechtelijke procedure of overheden, of om te voldoen aan vereisten in regelgeving of als onderdeel van een dialoog met een toezichthouder.</p> <p>Uw persoonsgegevens kunnen ook worden verstrekt aan adviseurs, potentiële transactiepartners of geïnteresseerde derden in verband met de overweging, onderhandeling of voltooiing van een zakelijke transactie of een herstructurering van het bedrijf of de activa van eender welk deel van de Chubb-groep.</p> <p>Gelieve contact met ons op te nemen indien u vragen heeft over de ontvangers van uw persoonsgegevens of als u meer informatie wenst dan in deze Verklaring wordt uiteengezet.</p>	<p>We use a number of third-party processors to help us provide HR services. These third parties merely host or effectively access your personal data. They always do so under our instructions and on the basis of a contractual relationship.</p> <p>Some third parties to whom we may provide personal data, for instance private health insurance or occupational health providers or professional advisors or regulators, are data controllers in their own right, and you should refer to their own privacy notices and policies in respect of how they use your personal data.</p> <p>We may also be required to disclose your personal data to third parties in response to orders or requests from a court, regulators, government agencies, parties to a legal proceeding or public authorities, or to comply with regulatory requirements or as part of a dialogue with a regulator.</p> <p>Your personal data may also be disclosed to advisors, potential transaction partners or interested third parties in connection with the consideration, negotiation or completion of a commercial transaction or the reorganization of the business or assets of any part of the Chubb group.</p> <p>Please contact us if you have any questions about the recipients of your personal data or if you would like more information than set out in this Notice.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<p><b>Transferts transfrontaliers</b></p> <p>Du fait de la nature mondiale de notre activité, vos données personnelles sont susceptibles d'être communiquées à des membres du groupe Chubb en dehors de l'EEE, en particulier aux États-Unis et aux Îles Maurice. Certains fournisseurs ou prestataires de services peuvent également disposer de personnels ou de systèmes situés en dehors de l'EEE. Par conséquent, vos données personnelles peuvent être transférées dans des pays en dehors du pays dans lequel vous travaillez vers des pays dont les lois de protection des données peuvent être moins strictes que les vôtres.</p> <p>Dans ce contexte, vos données personnelles peuvent être transférées en dehors de l'Espace Économique Européen (EEE) aux fins énoncées dans la présente Charte, vers des pays qui n'offrent pas un niveau de protection des données personnelles équivalent à celui offert dans l'EEE.</p>	<p><b>Grensoverschrijdende doorgifte</b></p> <p>Het wereldwijde karakter van ons bedrijf houdt in dat uw persoonsgegevens kunnen worden bekendgemaakt aan leden van de Chubb-groep buiten de EER, in het bijzonder in de VS en Mauritius. Bepaalde leveranciers en dienstverleners kunnen ook personeel of systemen hebben die zich buiten de EER bevinden. Als gevolg hiervan kunnen uw persoonsgegevens worden overgedragen naar derde landen waar de wetgeving inzake gegevensbescherming minder streng kan zijn dan in de EER.</p> <p>In deze context kunnen uw persoonsgegevens voor de in deze Verklaring uiteengezette doeleinden buiten de Europese Economische Ruimte (EER) worden doorgegeven aan landen die mogelijk niet dezelfde mate van bescherming van persoonsgegevens bieden als binnen de EER.</p>	<p><b>Cross-Border Transfers</b></p> <p>The global nature of our business means that your personal data may be disclosed to members of the Chubb group outside of the European Economic Area (EEA), particularly in the USA and Mauritius. Certain suppliers and service providers may also have personnel or systems located outside of the EEA. As a result, your personal data may be transferred to third countries where data protection laws may be less stringent than in the EEA.</p> <p>In this context, your personal data may be transferred outside the EEA for the purposes set forth in this Notice, to countries that may not offer the same level of personal data protection as within the EEA.</p>
<p>Le groupe Chubb a mis en place un accord de transfert des données intra-groupe qui régit les transferts transfrontaliers des données personnelles au sein du groupe. Lorsque nous transférons vos données personnelles à des fournisseurs ou prestataires en dehors de l'EEE, nous prenons des mesures afin de nous assurer que vos données personnelles bénéficient d'un niveau de protection idoine, y compris, par exemple, en signant des accords de transfert de données ou en veillant à ce que ces tiers soient certifiés dans le cadre de programme de protection des données adéquats.</p> <p>Vous pouvez demander un exemplaire des accords de transferts de données en vertu desquels vos informations personnelles seront transférées, ou avoir accès aux mesures de protection utilisées. Tout accord de transfert de données qui vous sera communiqué pourra être expurgé pour des raisons de confidentialité commerciale.</p>	<p>Binnen de Chubb-groep is een overeenkomst gesloten die voor de grensoverschrijdende doorgifte van uw persoonsgegevens binnen de groep regelt. Wanneer derden uw persoonsgegevens buiten de EER doorgeven, zullen wij stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat uw persoonsgegevens een passend beschermingsniveau krijgen, bijvoorbeeld door het aangaan van overeenkomsten voor gegevensdoorgifte of door ervoor te zorgen dat derden op grond van adequate gegevensbeschermingsprogramma's zijn gecertificeerd.</p> <p>U hebt het recht om een kopie te vragen van elke overeenkomst voor gegevensdoorgifte waarmee uw persoonsgegevens worden doorgegeven of om anderszins toegang te hebben tot de gebruikte beveiligingen. Elke gegevensdoorgifteovereenkomst die u ter beschikking wordt gesteld, kan om redenen van commerciële gevoeligheid worden aangepast.</p>	<p>The Chubb group therefore has an intra-group data transfer agreement in place which regulates cross-border transfers of your personal data within the group. Where third parties transfer your personal data outside of the EEA, we will take steps to ensure that your personal data receives adequate protection, including by, for example, entering into data transfer agreements, instituting safeguards to ensure your personal data is adequately protected from interference by third country public authorities and conducting impact assessments of the transfers in question, or ensuring that such third parties are certified under appropriate data protection programs.</p> <p>You may request a copy of any data transfer agreement under which your personal data is transferred, or to otherwise have access to the safeguards used. Any data transfer agreement made available to you may be redacted for reasons of commercial confidentiality.</p>
<p><b>Droits des Personnes Concernées</b></p> <p>Droit d'accès, de rectification et à l'effacement de vos données personnelles</p>	<p><b>Rechten van de werknemer</b></p> <p>Recht op toegang, correctie en verwijdering van uw persoonsgegevens</p>	<p><b>Employee's rights</b></p> <p>Right to access, rectification and erasure your personal data</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<p>Chubb s'efforce de s'assurer que toutes les données personnelles que nous stockons sont correctes. Vous avez également la responsabilité de vous assurer que les changements de circonstances personnelles (par exemple, changement d'adresse et de compte bancaire) sont notifiés à Chubb afin que nous puissions nous assurer que vos données soient mises à jour.</p> <p>Vous avez le droit de demander l'accès à vos données personnelles que Chubb peut détenir et nous demander de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Confirmez si nous traitons vos données personnelles ;</li> <li>• Vous donnez une copie de ces données ;</li> <li>• Vous fournir d'autres informations sur vos données personnelles telles que les données dont nous disposons, les raisons pour lesquelles nous les utilisons, à qui nous les divulguons, si nous les transférons à l'étranger et comment nous les protégeons, combien de temps nous les conservons, quels droits vous avez, comment vous pouvez déposer une plainte, d'où nous venons vos données et si nous avons pris des décisions ou effectué un profilage automatique.</li> </ul> <p>Vous avez le droit de nous demander de rectifier toute donnée personnelle inexacte vous concernant.</p>	<p>Chubb streeft ernaar om ervoor te zorgen dat alle persoonsgegevens die we opslaan correct zijn. U heeft ook de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat wijzigingen door persoonlijke omstandigheden (bijvoorbeeld wijzigingen van adres en bankrekeningen) aan Chubb worden gemeld, zodat wij ervoor kunnen zorgen dat uw gegevens up-to-date zijn.</p> <p>U heeft het recht om toegang te vragen tot uw persoonsgegevens die Chubb in haar bezit heeft, en ons het volgende te verzoeken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bevestigen of wij uw persoonsgegevens verwerken;</li> <li>• U een kopie van die gegevens te geven;</li> <li>• U te voorzien van andere informatie over uw persoonsgegevens, zoals welke gegevens we hebben, waar we ze voor gebruiken, aan wie we ze doorgeven, of we ze naar het buitenland overdragen en hoe we ze beschermen, hoelang we ze bewaren, welke rechten u heeft, hoe u een klacht kunt indienen, waar we uw gegevens vandaan halen en of we een geautomatiseerde besluitvorming of profilering hebben uitgevoerd.</li> </ul> <p>U heeft het recht om ons te verzoeken om eventuele onjuiste persoonsgegevens die op u betrekking hebben te laten corrigeren.</p>	<p>Chubb is committed to ensuring that all personal data we store is accurate. You also have a responsibility to ensure that changes due to personal circumstances (for example, changes of address and bank accounts) are notified to Chubb so that we can ensure that your data is up to date.</p> <p>You have the right to request access to your personal data held by Chubb and to request the following from us:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Confirm whether we process your personal data;</li> <li>• Give you a copy of that data;</li> <li>• To provide you with other information about your personal data, such as what data we hold, what we use it for, to whom we transfer it, whether we transfer it abroad and how we protect it, how long we keep it, what rights you have, how you can make a complaint, where we obtain your data, and whether we have carried out automated decision-making or profiling.</li> </ul> <p>You have the right to ask us to rectify any incorrect personal data relating to you.</p>
<p>Vous avez en outre le droit de demander l'effacement de toutes les données personnelles non pertinentes que nous détenons à votre sujet, mais seulement où :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• elles ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées d'une autre manière ; ou</li> <li>• vous avez retiré votre consentement (lorsque le traitement des données était fondé sur ce consentement) et qu'il n'existe aucun autre motif légal pour le traitement ; ou</li> <li>• à la suite de l'obtention d'un droit d'opposition ; ou</li> </ul>	<p>Bovendien heeft u het recht om te vragen dat alle irrelevante persoonsgegevens die wij over u bewaren, worden gewist, maar alleen wanneer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• deze niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor ze verzameld of anderszins verwerkt zijn; of</li> <li>• u uw toestemming heeft ingetrokken (indien de gegevensverwerking op toestemming was gebaseerd) en er geen andere wettelijke grondslag is voor de verwerking; of</li> <li>• er een succesvol recht van bezwaar is geweest; of</li> </ul>	<p>In addition, you have the right to request that any irrelevant personal data we hold about you be erased, but only when:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• they are no longer necessary for the purposes for which they were collected or otherwise processed; or</li> <li>• you have withdrawn your consent (if the data processing was based on consent) and there is no other legal basis for the processing; or</li> <li>• there has been a successful right to object; or</li> </ul>



CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<ul style="list-style-type: none"> <li>• elles ont fait l'objet d'un traitement illicite ; ou</li> <li>• Se conformer à une obligation légale à laquelle nous sommes soumis.</li> </ul> <p>Nous ne sommes pas tenus de répondre à votre demande d'effacement de vos données personnelles si le traitement de vos données personnelles est nécessaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour se conformer à une obligation légale ; ou</li> <li>• Pour l'établissement, l'exercice ou la défense de droits légaux.</li> </ul> <p>Il y a d'autres circonstances dans lesquelles nous ne sommes pas tenus de nous conformer à votre demande d'effacement, bien que ce soient les deux circonstances les plus probables dans lesquelles nous refuserions cette demande.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de persoonsgegevens onrechtmatig zijn verwerkt; of</li> <li>• het nodig is om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op ons van toepassing is.</li> </ul> <p>Wij zijn niet verplicht om te voldoen aan uw verzoek om uw persoonsgegevens te wissen als de verwerking van uw persoonsgegevens noodzakelijk is:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voor de naleving van een wettelijke verplichting; of</li> <li>• voor de vaststelling, de uitoefening van of de verdediging tegen rechtsvorderingen.</li> </ul> <p>Er zijn andere omstandigheden waarin wij niet verplicht zijn om aan uw verzoek tot verwijdering van gegevens te voldoen, hoewel dit de meest waarschijnlijke omstandigheden zijn waarin wij dat verzoek zouden weigeren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• the personal data have been processed unlawfully; or</li> <li>• it is necessary to comply with a legal obligation applicable to us.</li> </ul> <p>We are not obliged to comply with your request to erase your personal data if the processing of your personal data is necessary:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• for compliance with a legal obligation; or</li> <li>• for the establishment, exercise or defence of legal claims.</li> </ul> <p>There are other circumstances in which we are not obliged to comply with your request to erase data, although these are the most likely circumstances in which we would refuse that request.</p>
<p><b>Droits supplémentaires</b></p> <p>Vous disposez également des droits supplémentaires suivants :</p> <p><i>Portabilité des données</i> - lorsque nous nous appuyons sur votre consentement ou sur le fait que le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat auquel vous êtes partie en tant que base légale du traitement et que les données personnelles sont traitées par des moyens automatiques, vous avez le droit de recevoir toutes les données personnelles que vous avez fournies à Chubb dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, et de nous demander de les transmettre à un autre responsable du traitement lorsque cela est techniquement possible.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Droit à la limitation du traitement</i> - vous avez le droit de limiter le traitement de vos données personnelles lorsque :</li> <li>• vous contestez l'exactitude des données personnelles jusqu'à ce que nous ayons pris des mesures suffisantes pour corriger ou vérifier leur exactitude ;</li> </ul>	<p><b>Aanvullende rechten</b></p> <p>U heeft ook de volgende aanvullende rechten:</p> <p><i>Gegevensoverdraagbaarheid</i> - Wanneer wij ons baseren op uw toestemming of op het feit dat de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij u partij bent als wettelijke grondslag voor de verwerking en dat persoonsgegevens automatisch worden verwerkt, heeft u het recht om alle persoonsgegevens die u aan Chubb hebt verstrekt in een gestructureerd, algemeen gebruikte en machinaal leesbare vorm te ontvangen en om van ons te eisen dat wij deze gegevens aan een andere verwerkingsverantwoordelijke overdragen wanneer dit technisch mogelijk is.</p> <p><i>Recht op beperking van de verwerking</i> - U heeft het recht om onze verwerking van uw persoonsgegevens te beperken wanneer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• u de juistheid van de persoonsgegevens betwist totdat wij voldoende maatregelen hebben genomen om de juistheid ervan te corrigeren of te controleren;</li> </ul>	<p><b>Additional rights</b></p> <p>You also have the following additional rights:</p> <p><i>Data portability</i> - Where we rely on your consent or on the fact that the processing is necessary for the performance of a contract to which you are a party as the legal basis for the processing, and personal data is processed automatically, you have the right to receive all personal data you have provided to Chubb in a structured, commonly used and machine-readable form and to require us to transfer that data to another data controller where this is technically possible.</p> <p><i>Right to restrict processing</i> - You have the right to restrict our processing of your personal data if:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• you dispute the accuracy of the personal data until we have taken sufficient measures to correct or verify its accuracy;</li> </ul>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque le traitement est illicite mais que vous ne souhaitez pas que nous effacions les données ;</li> <li>• lorsque nous n'avons plus besoin des données personnelles aux fins du traitement, mais que vous en avez besoin pour l'établissement, l'exercice ou la défense d'une action en justice ; ou</li> <li>• lorsque vous vous êtes opposé à un traitement justifié par des motifs d'intérêts légitimes (voir ci-dessous) en attendant que l'on vérifie si Chubb a des motifs légitimes impérieux de poursuivre le traitement.</li> </ul> <p>Si des données personnelles sont ainsi soumises à des restrictions, nous ne les traiterons qu'avec votre consentement ou pour l'établissement, l'exercice ou la défense de d'actions en justice.</p> <p><i>Droit de retirer votre consentement</i> - lorsque vous nous avez donné votre consentement au traitement des données, vous avez le droit de retirer ce consentement à tout moment, sans affecter la licéité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait. Vous pouvez le faire dans certains cas en supprimant les données pertinentes du système RH concerné (bien que, dans ce cas, elles puissent rester dans les systèmes de sauvegarde et les systèmes liés jusqu'à leur suppression conformément à notre politique de conservation des données).</p> <p><i>Droit de s'opposer à un traitement justifié par des motifs d'intérêt légitime</i> - lorsque nous nous appuyons sur des intérêts légitimes pour traiter des données, vous avez le droit de vous opposer à ce traitement. Si vous vous y opposez, nous devons mettre fin à ce traitement, à moins que nous ne puissions démontrer qu'il s'agit d'un traitement fondé sur des motifs impérieux et légitimes qui prévalent sur vos intérêts, vos droits et vos libertés ou que nous devons traiter les données pour établir, exercer ou défendre des actions en justice. Lorsque nous nous fondons sur un intérêt légitime pour justifier le traitement, nous croyons que nous pouvons démontrer l'existence de motifs légitimes impérieux, mais nous examinerons chaque cas au cas par cas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• indien de verwerking onwettig is, maar u niet wilt dat wij de gegevens wissen;</li> <li>• wanneer wij de persoonsgegevens niet langer nodig hebben voor de verwerking, maar u ze nodig hebt voor de vaststelling, de uitoefening van of de verdediging tegen een rechtsvordering; of</li> <li>• wanneer u bezwaar hebt gemaakt tegen de verwerking die gerechtvaardigd is op grond van legitieme belangen (zie hieronder) in afwachting van de verificatie of Chubb dwingende legitieme redenen heeft om de verwerking voort te zetten.</li> </ul> <p>Indien persoonsgegevens op deze manier aan beperkingen worden onderworpen, zullen wij deze alleen verwerken met uw toestemming of voor de vaststelling, uitoefening van of verdediging tegen juridische vorderingen.</p> <p><i>Het recht om uw toestemming in te trekken</i> - wanneer u ons uw toestemming voor de verwerking van gegevens heeft gegeven, heeft u het recht om deze toestemming op elk moment in te trekken, zonder afbreuk te doen aan de rechtmatigheid van de verwerking op basis van toestemming voordat deze wordt ingetrokken. In sommige gevallen kunt u dit doen door de relevante gegevens uit het relevante HR-systeem te verwijderen (hoewel u er rekening mee moet houden dat deze in dit geval in back-up- en gekoppelde systemen kunnen blijven staan totdat ze worden verwijderd in overeenstemming met ons beleid inzake het bewaren van gegevens).</p> <p><i>Het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van gegevens die gerechtvaardigd is op grond van legitieme belangen</i> - wanneer wij ons baseren op legitieme belangen om gegevens te verwerken, dan heeft u het recht om bezwaar te maken tegen die verwerking. Indien u bezwaar aantekent, moeten we die verwerking stopzetten, tenzij we kunnen aantonen dat er dwingende legitieme redenen voor de verwerking zijn die zwaarder doorwegen dan uw belangen, rechten en vrijheden of dat we de gegevens moeten verwerken voor de vaststelling, uitoefening van of verdediging tegen rechtsvorderingen. Wanneer we vertrouwen op een legitiem belang als grondslag voor de verwerking, zijn we van mening dat we dergelijke dwingende</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• if the processing is unlawful, but you do not want us to erase the data;</li> <li>• where we no longer need the personal data for processing, but you need them for the establishment, exercise or defence of legal claims; or</li> <li>• when you have objected to processing justified on legitimate interests (see below) pending verification of whether Chubb has compelling legitimate grounds to continue processing.</li> </ul> <p>If personal data is restricted in this way, we will only process it with your consent or for the establishment, exercise or defence against legal claims.</p> <p><i>The right to withdraw your consent</i> - where you have given us your consent to process data, you have the right to withdraw this consent at any time, without prejudice to the lawfulness of processing based on consent before it is withdrawn. In some cases, you can do this by deleting the relevant data from the relevant HR system (although you should note that in this case it may remain in back-up and linked systems until it is deleted in accordance with our data retention policy).</p> <p><i>Right to object to data processing justified by legitimate interests</i> - when we rely on legitimate interests to process data, you have the right to object to that processing. If you object, we must stop that processing unless we can demonstrate that there are compelling legitimate grounds for the processing that outweigh your interests, rights and freedoms or that we need to process the data for the establishment, exercise or defence of legal claims. Where we rely on a legitimate interest as a basis for processing, we believe we can demonstrate such compelling legitimate reasons, but we will consider each case on an individual basis.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
	<i>legitieme redenen kunnen aantonen, maar we zullen elk geval op individuele basis in overweging nemen.</i>	
<p>Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle, en particulier dans votre pays de résidence, le pays dans lequel vous travaillez ou dans lequel une violation présumée a été commise, si vous estimez que le traitement de vos données personnelles enfreint la loi applicable. La liste des autorités de protection des données dans l'Espace économique européen est disponible <a href="#">ici</a>. En Belgique, il s'agit de l'Autorité de Protection des Données (<a href="http://www.dataprotectionauthority.be">www.dataprotectionauthority.be</a>, Rue de la Presse 35, 1000, Bruxelles). L'adresse électronique est <a href="mailto:contact@apd-qba.be">contact@apd-qba.be</a>.</p> <p>Si vous souhaitez enquêter sur l'exercice de l'un de ces droits, veuillez contacter votre délégué à la protection des données.</p>	<p>U heeft ook het recht om een klacht in te dienen bij een toezichhoudende autoriteit, met name in uw land van verblijf, het land waar u werkt of waar een vermeende inbreuk heeft plaatsgevonden, als u van mening bent dat de verwerking van uw persoonsgegevens in strijd is met de toepasselijke wetgeving. De lijst van gegevensbeschermingsautoriteiten in de Europese Economische Ruimte is <a href="#">hier</a> beschikbaar. In België is dit de Gegevensbeschermingsautoriteit (<a href="http://www.dataprotectionauthority.be">www.dataprotectionauthority.be</a>, Drukpersstraat 35, 1000 Brussel). Het e-mailadres is <a href="mailto:contact@apd-qba.be">contact@apd-qba.be</a>.</p> <p>Indien u een van deze rechten wilt uitoefenen, neemt u contact op met onze functionaris voor gegevensbescherming.</p>	<p>You also have the right to lodge a complaint with a supervisory authority, particularly in your country of residence, the country where you work or where an alleged breach has taken place, if you believe that the processing of your personal data is in breach of applicable law. The list of data protection authorities in the European Economic Area is available <a href="#">here</a>. In Belgium, this is the Data Protection Authority (<a href="http://www.dataprotectionauthority.be">www.dataprotectionauthority.be</a>, Drukpersstraat 35, 1000 Brussels). The e-mail address is <a href="mailto:contact@apd-qba.be">contact@apd-qba.be</a>.</p> <p>If you wish to exercise any of these rights, please contact our data protection officer.</p>
<p><b>Délégué à la Protection des Données Personnelles</b></p> <p>Chubb dispose d'un Délégué à la Protection des Données Personnelles, qui est le point de contact concernant le conformité de Chubb concernant les lois relatives à la protection des données en Europe.</p> <p>Vous pouvez prendre contact avec le Délégué à la Protection des Données Personnelles de Chubb ou ses services de façon sécurisée et confidentielle à tout moment, si vous avez des questions concernant le traitement de vos données personnelles, ou toute question relative à la protection des données. Le courriel du Délégué à la Protection des Données Personnelles est le suivant : <a href="mailto:dataprotectionoffice.europe@chubb.com">dataprotectionoffice.europe@chubb.com</a>.</p>	<p><b>Functionaris voor gegevensbescherming</b></p> <p>Chubb heeft een functionaris voor gegevensbescherming (FGB) die als contactpersoon fungeert voor wat betreft de naleving door Chubb van de wetgeving inzake gegevensbescherming in Europa.</p> <p>U kunt op elk moment contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming van Chubb of diens kantoor op veilige en vertrouwelijke wijze indien u algemene bezorgdheden heeft over de verwerking van uw persoonsgegevens of over gegevensbeveiliging. Het e-mailadres van de FGB is <a href="mailto:dataprotectionoffice.europe@chubb.com">dataprotectionoffice.europe@chubb.com</a>.</p>	<p><b>Data protection officer</b></p> <p>Chubb has a data protection officer (DPO) who acts as a point of contact regarding Chubb's compliance with data protection legislation in Europe.</p> <p>You may contact Chubb's data protection officer or its office at any time in a secure and confidential manner if you have general concerns about the processing of your personal data or about data security. The e-mail address of the DPO is <a href="mailto:dataprotectionoffice.europe@chubb.com">dataprotectionoffice.europe@chubb.com</a>.</p>
<p><b>Politique relative à la Vie Privée Additionnelles</b></p> <p>Nous pouvons procéder à certains traitements de données personnelles qui font l'objet Politiques relative à la Vie Privée supplémentaires et nous les porterons à votre attention lorsqu'elles s'appliquent.</p>	<p><b>Aanvullende Privacyverklaringen</b></p> <p>Wij kunnen bepaalde verwerkingen van persoonsgegevens uitvoeren die onderworpen zijn aan aanvullende Privacyverklaringen en wij zullen deze onder uw aandacht brengen wanneer deze van toepassing zijn.</p>	<p><b>Supplementary Privacy notices</b></p> <p>We may carry out certain processing of personal data that is subject to additional Privacy notices and we will bring these to your attention when applicable.</p>

CHARTRE RELATIVE A LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE DES EMPLOYÉS CHUBB	PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS	EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE
<p><b>Avis de changements</b></p> <p>Chubb peut modifier ou mettre à jour la présente Charte relative à la protection de la vie privée à tout moment.</p> <p>Si nous modifions notre approche en matière de protection des données, vous serez informé de ces modifications ou informé que nous avons mis à jour cette Charte afin que vous sachiez quelles informations nous traitons et comment nous utilisons ces informations. La présente Charte a été mis à jour et révisé pour la dernière fois le 24 juillet 2024.</p>	<p><b>Kennisgeving van wijzigingen</b></p> <p>Chubb kan deze Privacyverklaring te allen tijde wijzigen of bijwerken.</p> <p>Mochten wij onze aanpak van gegevensbescherming wijzigen, dan wordt u op de hoogte gesteld van deze wijzigingen of wordt u ervan op de hoogte gesteld dat wij deze Verklaring hebben bijgewerkt, zodat u weet welke informatie wij verwerken en hoe wij deze informatie gebruiken. Deze Verklaring is voor het laatst bijgewerkt en herzien op 24 juli 2024.</p>	<p><b>Notification of changes</b></p> <p>Chubb may amend or update this Privacy notice at any time.</p> <p>Should we change our approach to data protection, you will be notified of these changes or informed that we have updated this Notice so that you are aware of what information we process and how we use it. This Notice was last updated and revised on 24 July 2024.</p>