



**NOTIFICACIÓN SOBRE PRIVACIDAD PARA TRABAJADORES DE /
PRIVACY NOTICE FOR EMPLOYEES OF**

CHUBB

<p>Chubb European Group SE, Sucursal en España Paseo de la Castellana, 141 - 6º, Madrid 28046 (Chubb) valora a sus trabajadores y respeta y protege su intimidad.</p>	<p>Chubb European Group SE, Sucursal en España, Paseo de la Castellana, 141 - 6, Madrid 28046 (Chubb) values its employees and respects and protects their privacy.</p>
<p>A estos efectos, Chubb European Group SE debe entenderse en el sentido de la definición de Grupo de Empresas recogida en la normativa aplicable (Grupo). Para más información sobre qué empresas forman parte del Grupo, puede visitar el siguiente enlace: https://www.chubb.com/content/dam/chubb-sites/chubb-com/uk-en/footer/privacy-policy/documents/pdf/ChubbGroupEntities.pdf.</p>	<p>For these purposes, Chubb European Group SE must be understood in the sense of the definition of a Group of Companies set out in the applicable regulations (Group). For further information as to which companies form part of the Group, please visit the following link: https://www.chubb.com/content/dam/chubb-sites/chubb-com/uk-en/footer/privacy-policy/documents/pdf/ChubbGroupEntities.pdf.</p>
<p>En la presente notificación sobre privacidad para trabajadores ("Notificación") se relacionan los tipos de datos que Chubb, en su condición de responsable del tratamiento, recaba de usted, los fines para los que recopila esos datos, la forma en la que los somete a tratamiento y el modo en el que Chubb los gestiona.</p>	<p>This employee privacy notice ("Notice") sets out the types of data which Chubb, as data controller, collects from you, the purposes for which it collects those data, how they are processed and how they are managed by Chubb.</p>
<p>Esta notificación resulta aplicable a los actuales empleados, incluso una vez concluida su relación laboral, si bien, cuando proceda, también se aplicará a los trabajadores, solicitantes de empleo, becarios, trabajadores de agencias, consultores, consejeros y terceros cuyos datos nos sean facilitados en el marco de una relación laboral o de prestación de servicios (por ejemplo, tarifas o datos de contacto en caso de emergencia). A efectos de la presente notificación, el término empleado y la expresión relación laboral incluyen a aquellas personas que trabajan para nuestra entidad en virtud de una relación que no es laboral, en la medida en que resulte pertinente, si bien el recurso a dicha denominación no implica que tal persona sea trabajador de Chubb.</p>	<p>This notice applies to current employees, even after the end of their employment, but where applicable also applies to workers, job applicants, interns, agency workers, consultants, directors and third parties whose details are provided to us in the context of an employment or service relationship (e.g. payment rates or emergency contact details). For the purposes of this notice, the terms 'employee' and 'employment' include those who work for our entity under a non-employment relationship, to the appropriate extent, although use of such name does not imply that such person is a Chubb employee.</p>
<p>Esta Notificación no forma parte de su contrato de trabajo y, ni le confiere a usted derechos contractuales, ni impone a nuestra entidad obligaciones contractuales. Nuestra entidad podrá</p>	<p>This Notice does not form part of your contract of employment and does not give you contractual rights or impose contractual obligations on our entity. Our entity may update or modify this Notice at any time.</p>



**NOTIFICACIÓN SOBRE PRIVACIDAD PARA TRABAJADORES DE /
PRIVACY NOTICE FOR EMPLOYEES OF**

CHUBB

actualizar o modificar esta Notificación en cualquier momento.	
Visión de conjunto	Overview
Chubb recaba y utiliza los datos personales que usted facilita en el marco de los procesos de selección e incorporación, así como otros datos personales recopilados durante su relación laboral o de prestación de servicios (por ejemplo, en el marco de evaluaciones, procedimientos disciplinarios y por su participación en planes de prestaciones voluntarios).	Chubb collects and uses the personal data you provide as part of recruitment and onboarding processes, and other personal data collected during your employment or service provision relationship (for example as part of appraisals, disciplinary proceedings and your participation in voluntary benefit schemes).
Los datos personales que Chubb recaba se utilizan principalmente en el marco de procesos de selección, de gestión de plantilla y a efectos del cumplimiento de contratos de trabajo. Es posible que los datos se almacenen en sistemas situados en cualquier parte del mundo y sean sometidos a tratamiento por terceros que actúan en nombre de Chubb.	The personal data that Chubb collects is primarily used within the context of recruitment and workforce management processes, and for the performance of employment contracts. The data may be stored on systems located anywhere in the world and processed by third parties acting on Chubb's behalf.
Nuestra entidad precisa de sus datos para iniciar, mantener y dar por resuelta su relación laboral y para cumplir las correspondientes obligaciones contractuales o legales. Sin esos datos, no podríamos celebrar un contrato con usted o cumplir las obligaciones que nos incumben en virtud del mismo.	Our entity requires your details in order to commence, maintain and terminate your employment relationship and to fulfil the corresponding contractual or legal obligations. Without such data, we would not be able to enter into a contract with you or fulfil our obligations thereunder.
Forma parte de nuestra política cumplir las obligaciones que nos impone el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y la normativa española sobre protección de datos. Sin embargo, usted también desempeña un importante papel a la hora de proteger la seguridad de sus datos personales y debe estar atento a quién comunica sus datos personales y a cómo protege sus comunicaciones y dispositivos. Remítase a la Política Global de Seguridad de la Información de Chubb (https://village.chubb.com/docs/DOC-115912) y a la Política Global y Directrices de Seguridad de la Información y Privacidad (https://village.chubb.com/groups/ispp) para	It is our policy to comply with the obligations imposed on us by the General Data Protection Regulation (GDPR) and Spanish data protection regulations. However, you also play an important role in protecting the security of your personal data, and need to be vigilant as to who discloses your personal data and how you protect your communications and devices. Please refer to Chubb's Global Information Security Policy (https://village.chubb.com/docs/DOC-115912) and the Global Information Security and Privacy Policy and Guidelines (https://village.chubb.com/groups/ispp) for more information on your responsibilities.

CHUBB

obtener más información sobre sus responsabilidades.	
A Usted también le asisten ciertos derechos con respecto a sus datos personales, que puede ejercer poniéndose en contacto con nuestra entidad en la dirección que consta más abajo.	You also enjoy certain rights with respect to your personal data, which you may exercise by contacting our entity at the address set out below.
Correo electrónico:	Email:
dataprotectionoffice.europe@chubb.com	dataprotectionoffice.europe@chubb.com
Por carta:	By letter:
Delegado de protección de datos,	Data Protection Officer,
Chubb, 100 Leadenhall Street,	Chubb, 100 Leadenhall Street,
EC3A 3BP, Londres	EC3A 3BP, London
Tipos de datos que Chubb somete a tratamiento	Types of data which are processed by Chubb
Por “dato personal” se entiende información que guarda relación con una persona física identificada o identificable. Por ejemplo, sus datos de contacto o su fecha de nacimiento son datos personales.	“Personal data” means information relating to an identified or identifiable natural person. For example, your contact details or date of birth are personal data.
Chubb somete a tratamiento sus datos personales. En este contexto, por tratamiento se entiende utilizar los datos de cualquier forma, por ejemplo usarlos, comunicarlos o destruirlos.	Chubb processes your personal data. In this context, ‘processing’ means using data in any form, such as use, communication or destruction.
Los tipos de datos personales que nuestra entidad someterá a tratamiento variarán en función de su cargo, ubicación y de las condiciones laborales o contractuales que le resulten aplicables. Con carácter general, esos datos personales incluirán, por ejemplo, sus datos personales y profesionales básicos e información sobre su retribución y beneficios.	The types of personal data that will be processed by our entity will vary depending on your position, location and the applicable employment or contractual terms. Such personal data will generally include, for example, your basic personal and professional data and information about your remuneration and benefits.
Las categorías de datos personales que sometemos a tratamiento son las siguientes:	The categories of personal data we process are:
<ul style="list-style-type: none"> • Sus datos personales - su nombre, fecha de nacimiento, sexo, datos de contacto, estado civil, persona de contacto en caso de emergencia/datos de familiares cercanos, datos sobre inmigración y posibilidad de trabajar y conocimiento de idiomas; 	<ul style="list-style-type: none"> • Your personal details - your name, date of birth, gender, contact details, marital status, emergency contact/next of kin details, immigration details and entitlement to work and knowledge of languages;
<ul style="list-style-type: none"> • Datos profesionales básicos - sus datos de contacto profesionales (dirección de correo electrónico y número de teléfono de empresa), número de trabajador, 	<ul style="list-style-type: none"> • Basic professional details - your professional contact details (email address and company telephone number), worker number, photograph, job title, job description,

CHUBB

<p>fotografía, puesto de trabajo, descripción de su puesto, grupo o unidad empresarial de adscripción, superiores directos, lugar de trabajo principal, jornada laboral y condiciones laborales;</p>	<p>assigned group or business unit, line managers, primary workplace, working hours and working conditions;</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Cualificaciones profesionales y datos reglamentarios - en su caso, certificaciones y números de identificación únicos; 	<ul style="list-style-type: none"> • Professional qualifications and regulatory data - certifications and unique identification numbers, where applicable;
<ul style="list-style-type: none"> • Datos de selección/contratación - cuando la legislación local lo permita, cualquier dato personal incluido en su CV, en su solicitud de empleo, en la grabación de su entrevista o en las notas tomadas durante la misma, en registros de evaluaciones y en documentación de investigación y verificación, e información sobre el historial profesional y académico; 	<ul style="list-style-type: none"> • Selection/recruitment data - where permitted by local law, any personal data contained in your CV, your job application, the recording of your interview or the notes taken during your interview, appraisal records and vetting and verification documentation, and professional and educational record information;
<ul style="list-style-type: none"> • Datos de retribución y beneficios - datos de su salario y paquete de beneficios, datos de su cuenta bancaria, grado, datos sobre concesiones de acciones, número de la seguridad social, información fiscal y datos sobre terceros perceptores de prestaciones; 	<ul style="list-style-type: none"> • Remuneration and benefits data - details of your salary and benefits package, your bank account details, grade, data as to the granting of shares, social security number, tax information and third-party beneficiary data;
<ul style="list-style-type: none"> • Datos de antecedentes penales - cuando la legislación local lo permita y en relación con la cobertura de determinadas vacantes; 	<ul style="list-style-type: none"> • Criminal record data - where permitted under local law, and in relation to the filling of certain vacancies;
<ul style="list-style-type: none"> • Datos de permisos - registros sobre sus vacaciones y permisos disfrutados por motivos familiares; 	<ul style="list-style-type: none"> • Leave data - records of your leave for vacations and family reasons;
<ul style="list-style-type: none"> • Datos sobre incapacidad - cualquier dato personal incluido en sus registros de baja, en formularios, informes o certificados médicos o en registros referidos a ajustes y adaptaciones; 	<ul style="list-style-type: none"> • Sickness data - any personal data contained in your medical absence records, in medical forms, reports or certificates or in records relating to adjustments and adaptations;
<ul style="list-style-type: none"> • Datos disciplinarios o sobre conciliación - cualquier dato personal incluido en registros de alegaciones, investigaciones o en actas de reuniones y su resultado; 	<ul style="list-style-type: none"> • Disciplinary or reconciliation data - any personal data contained in records of allegations, investigations or minutes of meetings and their outcome;
<ul style="list-style-type: none"> • Datos de gestión del desempeño - impresiones facilitadas por compañeros y superiores, evaluaciones, resultados en 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance management data - impressions provided by colleagues and managers, appraisals, results of talent

CHUBB

<p>programas de gestión del talento, y procesos formales e informales de gestión del desempeño;</p>	<p>management programmes, and formal and informal performance management processes;</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Datos sobre igualdad y diversidad - cuando la legislación local lo permita, datos sobre género, edad, raza, nacionalidad, convicciones religiosas y orientación sexual (almacenados de forma anónima a efectos de garantizar la igualdad de oportunidades). Este tipo de datos personales (conocidos como datos especialmente protegidos) únicamente se someterá a tratamiento cuando sea necesario para los fines pertinentes y se encuentre debidamente legitimado, de acuerdo con la ley aplicable. 	<ul style="list-style-type: none"> • Equality and diversity data - where permitted by local law, data on gender, age, race, nationality, religious beliefs and sexual orientation (stored anonymously for equal opportunities purposes). This type of personal data (known as specially protected data) will only be subject to processing where necessary for the relevant purposes, and where duly legitimated in accordance with the applicable law.
<ul style="list-style-type: none"> • Datos de formación y desarrollo - datos referidos a necesidades de formación y desarrollo o a la formación recibida; 	<ul style="list-style-type: none"> • Training and development data - data referring to training and development needs or the training received;
<ul style="list-style-type: none"> • Datos de vigilancia - cuando la legislación local lo permita, imágenes identificables contenidas en grabaciones de CCTV, registros de conexión y acceso al sistema y al edificio, registros de grabación de teclas pulsadas, de descargas y de impresiones, grabaciones de llamadas, datos captados por programas y filtros de seguridad de TI; 	<ul style="list-style-type: none"> • Surveillance data - where permitted by local law, identifiable images contained in CCTV recordings, system and building connection and access records, keystroke, download and printing records, call recordings, data captured by IT security programs and filters;
<ul style="list-style-type: none"> • Datos de seguridad y salud - datos personales que consten en informes de auditoría, de evaluación de riesgos y de incidentes; 	<ul style="list-style-type: none"> • Health and safety data - personal data contained in audit, risk assessment and incident reports;
<ul style="list-style-type: none"> • Datos sobre reclamaciones, quejas y comunicaciones de trabajadores - datos personales referidos a litigios y reclamaciones en materia laboral, intervención de trabajadores en la comunicación de incidentes y revelaciones; 	<ul style="list-style-type: none"> • Employee claims, complaints and communications data - personal data relating to labour disputes and claims, employee involvement in the reporting of incidents and disclosures;
<ul style="list-style-type: none"> • Datos sobre resolución contractual - fechas y motivo de la salida, gestión de la salida y pagos, entrevistas de salida y referencias; 	<ul style="list-style-type: none"> • Contractual termination data - dates and reason for leaving, exit management and payments, exit interviews and references;
<ul style="list-style-type: none"> • Cualquier otro dato personal que usted opte por comunicar al personal de Chubb 	<ul style="list-style-type: none"> • Any other personal data which you may choose to disclose to Chubb staff during your

CHUBB

durante su relación laboral, verbalmente o por escrito (por ejemplo, en correos electrónicos de trabajo).	employment, verbally or in writing (in work emails, for example).
Fuentes de los datos personales	Sources of personal data
Los datos personales que le conciernan y que sometemos a tratamiento han sido principalmente facilitados por usted bien durante su solicitud de empleo o contratación, bien en el marco de su proceso de incorporación a nuestra entidad, o bien de forma específica durante su relación laboral o contractual. La anterior manifestación hace referencia, en especial, a sus datos personales y de trabajo así como a los datos relativos a igualdad y diversidad.	The personal data concerning you which we process have primarily been provided by you, either during your job application or recruitment, as part of your onboarding process with us, or specifically during your employment or contractual relationship. The above statement refers in particular to your personal and working data, as well as data relating to equality and diversity.
Es posible que, durante el proceso de selección, le solicitemos referencias de terceros y llevemos a cabo procesos de comprobación y cotejo recurriendo a fuentes ajenas.	During the selection process, we may ask you for references from third parties and carry out verification and cross-checking processes using third-party sources.
También recibimos información que puede incluir datos personales sobre usted de su supervisor (por ejemplo, en relación con sus evaluaciones periódicas) u, ocasionalmente, de otros superiores o compañeros (por ejemplo, en el marco de la realización de una investigación).	We also receive information that may include personal data about you from your supervisor (for example, in connection with your periodic appraisals) or, on occasion, from other superiors or colleagues (for example, as part of conducting an investigation).
Cabe asimismo que recibamos datos personales que le conciernan de otros terceros, como clientes, intermediarios u organismos reguladores.	We may also receive personal data concerning you from other third parties, such as clients, intermediaries or regulatory bodies.
Fines del tratamiento y base jurídica para el tratamiento	Purposes of processing and legal basis for processing
Siempre que sometamos sus datos a tratamiento lo haremos con arreglo a una “condición” legal de tratamiento. El tratamiento de sus datos por parte de nuestra entidad estará justificado por que es necesario para dotar de eficacia a su contrato de trabajo.	Whenever we process your data we will do so under a legal “condition” of processing. Our entity’s processing of your data will be justified on the basis that it is necessary in order to ensure the efficacy of your employment contract.
Al margen de lo anterior, el tratamiento de sus datos personales puede estar justificado porque:	Apart from the above, the processing of your personal data may be justified because:
<ul style="list-style-type: none"> usted ha dado su consentimiento para uno más de los fines especificados (artículo 6 1. (a) RGPD); 	<ul style="list-style-type: none"> you have given your consent for one or more of the specified purposes (Article 6.1 (a) GDPR);

CHUBB

<ul style="list-style-type: none"> es necesario para la ejecución del contrato (artículo 6. 1. (b) RGPD); 	<ul style="list-style-type: none"> it is necessary for the performance of the contract (Article 6. 1. (b) GDPR);
<ul style="list-style-type: none"> es necesario para que nuestra entidad pueda cumplir una obligación legal (artículo 6. 1. (c) RGPD) (por ejemplo, comunicar datos fiscales a las autoridades tributarias, cumplir la normativa en materia de salud y seguridad o de empleo, o cumplir las obligaciones legales de pago o de conservación de registros); o 	<ul style="list-style-type: none"> it is necessary in order for our entity to comply with a legal obligation (Article 6. 1. (c) GDPR) (such as disclosing tax data to tax authorities, complying with health and safety or employment regulations, or complying with legal payment or record retention obligations); or
<ul style="list-style-type: none"> cuando redunde en nuestro interés legítimo como empresa y como su empleador, siempre que sobre dichos intereses no prevalezcan sus intereses o sus derechos y libertades fundamentales (artículo 6. 1. (f) RGPD). 	<ul style="list-style-type: none"> where it is in our legitimate interest as a business and as your employer, provided that your interests or your fundamental rights and freedoms do not prevail over such interests (Article 6. 1. (f) GDPR).
<p>Además, en caso de que sometamos a tratamiento categorías especiales de datos personales (incluidos datos relacionados con la salud, la vida sexual, la orientación sexual, el origen étnico o racial, la afiliación sindical, las opiniones políticas y las convicciones religiosas o filosóficas), dicho tratamiento estará siempre y en todo caso justificado por una base jurídica, en los términos de la normativa aplicable adicional y requerirá su consentimiento previo y expreso.</p>	<p>In addition, if we process special categories of personal data (including data related to health, sex life, sexual orientation, ethnic or racial origin, trade union membership, political opinions and religious or philosophical beliefs), such processing will always and in any event be justified by a legal basis, on the terms of the additional applicable regulations and will require your prior and express consent.</p>
<p>El tratamiento de categorías especiales de datos personales (por ejemplo, de datos relacionados con la salud, la vida sexual, la orientación sexual, el origen étnico o racial, la afiliación sindical, las opiniones políticas o las convicciones religiosas o filosóficas) estará justificado por una de las siguientes condiciones especiales y de acuerdo con las exigencias de la normativa local que resulte aplicable:</p>	<p>Processing of special categories of personal data (e.g. data relating to health, sex life, sexual orientation, ethnic or racial origin, trade union membership, political opinions or religious or philosophical beliefs) will be justified under one of the following special conditions and in accordance with the requirements of the applicable local regulations:</p>
<ul style="list-style-type: none"> el tratamiento es necesario para el cumplimiento de obligaciones en el ámbito del Derecho laboral y de la seguridad y protección social, cuando no haya motivos para pensar que prevalece su interés legítimo en excluir el tratamiento de los 	<ul style="list-style-type: none"> processing is necessary for the purposes of fulfilling obligations in the field of employment and social security and social protection law, where there is no reason to believe that your legitimate interest in excluding the processing of personal data

CHUBB

<p>datos personales que le conciernen (Artículo 9. 2. (b) RGPD) (por ejemplo, cumplir normas de salud y seguridad, abonar subsidios por enfermedad, realizar ajustes razonables para una persona que sufre una discapacidad o asegurarse de que un despido es procedente);</p>	<p>concerning you would prevail (Article 9. 2. (b) GDPR) (e.g. complying with health and safety rules, paying sickness benefits, making reasonable adjustments for a person suffering a disability or ensuring that a dismissal is fair);</p>
<ul style="list-style-type: none"> el tratamiento es voluntario y se realiza con su consentimiento previo y expreso para uno o varios fines específicos (Artículo 9. 2. (a) RGPD) (por ejemplo, si desea participar en un programa de apoyo adicional o de prestaciones vinculadas a una incapacidad o de fomento de la salud). Cuando nos basemos en su consentimiento, lo manifestaremos claramente y no recurriremos a él en caso de que exista otra causa legal pertinente; 	<ul style="list-style-type: none"> the processing is voluntary and is carried out with your prior and express consent for one or more specific purposes (Article 9. 2. (a) GDPR) (for example, if you wish to participate in an additional sickness-related support or benefit or health promotion programme). Where we rely on your consent, we will make this clear and will not rely on this where there is any other relevant legal cause;
<ul style="list-style-type: none"> el tratamiento es necesario para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones (Artículo 9. 2. (f) RGPD) (al margen de que la reclamación sea cursada por usted o por un tercero); 	<ul style="list-style-type: none"> the processing is necessary for the establishment, exercise or defence of legal claims (Article 9. 2. (f) GDPR) (regardless of whether the claim is made by you or a third party);
<ul style="list-style-type: none"> el tratamiento es necesario para evaluar su capacidad laboral por parte de un profesional sanitario (Artículo 9. 2. (h) RGPD) (por ejemplo, un informe de salud laboral); 	<ul style="list-style-type: none"> the processing is necessary for the assessment of your fitness for work by a healthcare professional (Article 9. 2. (h) GDPR) (e.g. an occupational health report);
<ul style="list-style-type: none"> el tratamiento es necesario por razones de un interés público esencial, sobre la base de la legislación local (Artículo 9. 2. (g) RGPD) (por ejemplo, prevenir o detectar actos ilícitos o monitorizar la igualdad de oportunidades cuando la legislación local lo permita); o 	<ul style="list-style-type: none"> the processing is necessary for reasons of substantial public interest, on the basis of local law (Article 9. 2. (g) GDPR) (e.g., prevent or detect unlawful acts or monitor equal opportunities where permitted under local law); or
<ul style="list-style-type: none"> en circunstancias excepcionales, el tratamiento es necesario para proteger sus intereses vitales y usted no esté capacitado para dar su consentimiento (Artículo 9. 2. (c) RGPD) (por ejemplo, en caso de urgencia médica). 	<ul style="list-style-type: none"> in exceptional circumstances, the processing is necessary to protect your vital interests and you are not capable of giving your consent (Article 9. 2. (c) GDPR) (e.g. in case of medical emergency).



**NOTIFICACIÓN SOBRE PRIVACIDAD PARA TRABAJADORES DE /
PRIVACY NOTICE FOR EMPLOYEES OF**

CHUBB

<p>Sometemos sus datos personales a tratamiento con el fin de adoptar decisiones de contratación, a efectos de la ejecución de su contrato de trabajo y para la resolución de su relación laboral. Esos fines consisten en las siguientes actividades:</p>	<p>We process your personal data in order to make recruitment decisions for the purposes of the performance of your employment contract and for the termination of your employment relationship. Those purposes consist of the following activities:</p>
--	--

CHUBB

	Finalidad del tratamiento	Base legitimadora		Purpose of processing	Legal basis
(a)	Evaluar las solicitudes de empleo y adoptar decisiones de contratación	Este tratamiento es necesario para la aplicación a petición de la persona trabajadora de medidas precontractuales o la intención de concluir un contrato. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en revisar y decidir sobre las solicitudes de empleo o contratación para garantizar que sólo los candidatos apropiados sean evaluados, preseleccionados y seleccionados.	(a)	Evaluate job applications and make hiring decisions	This processing is necessary for the application of pre-contractual measures at the request of the worker or the intention to conclude a contract. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in reviewing and deciding on job applications or hiring to ensure that only appropriate candidates are screened, pre-selected and selected.
(b)	Generar derechos de acceso a los dispositivos de TI y a los edificios	Este tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre el trabajador y Chubb y para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en el cumplimiento de sus políticas y los controles de acceso.	(b)	Generate access rights to IT devices and buildings	This processing is necessary to perform the contract between the employee and Chubb and for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in complying with its policies and access controls.

CHUBB

(c)	Gestionar las cuestiones cotidianas de su relación laboral, incluido el pago de su nómina y la obtención de beneficios o retribución flexible, formación y desarrollo, en línea con nuestras políticas locales	El tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre el trabajador y Chubb y para el cumplimiento de obligaciones legales aplicables al responsable del tratamiento. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en la gestión de su plantilla y el funcionamiento de su empresa. Este incluye garantizar que los empleados estén debidamente recompensados y remunerados, y que permanezcan comprometidos mientras dure su relación contractual.	(c)	Manage day-to-day issues in your employment relationship, including your salary payments and the benefits or flexible pay you obtain, training and development, in line with our local policies	Processing is necessary to perform the contract between the employee and Chubb, and for compliance with legal obligations applicable to the data controller. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in the management of its workforce and the operation of its business. This includes ensuring that employees are properly rewarded, remunerated and remain committed throughout the duration of their contractual relationship.
(d)	Gestionar la seguridad y salud en el trabajo e informar de cualquier incidente	El tratamiento es necesario para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb.	(d)	Manage occupational health and safety and report any incidents	The processing is necessary for compliance with legal obligations to which Chubb is subject.
(e)	Investigar y atender cualquier preocupación sobre su conducta o desempeño o sobre otras cuestiones que se susciten durante su relación laboral	Este tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre el trabajador y Chubb y para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb. También es necesario para alcanzar los intereses legítimos	(e)	Investigate and address any concerns about your conduct or performance or other issues arising during your employment	This processing is necessary to perform the contract between the employee and Chubb and for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. It is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has

CHUBB

		perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en la motivación de su plantilla, lo que incluye atender sus preocupaciones.			a legitimate interest in motivating its workforce, which includes addressing their concerns.
(f)	Examinar el cumplimiento de requisitos para poder trabajar	Este tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre el trabajador y Chubb y para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb.	(f)	Review compliance with requirements to be eligible for employment	This processing is necessary to perform the contract between the employee and Chubb and for compliance with legal obligations to which Chubb is subject.
(g)	Mantener y conservar los datos de empleados actualizados para permitir su correcta administración y el cumplimiento de obligaciones relacionadas con la relación laboral	Este tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre el trabajador y Chubb y para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb. También es necesario para alcanzar los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en la gestión de su plantilla para apoyar sus objetivos y resultados a largo plazo.	(g)	Keep and preserve updated employee data to allow for proper administration and compliance with employment-related obligations	This processing is necessary to perform the contract between the employee and Chubb and for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. It is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its workforce to support its long-term goals and results.
(h)	Cuando la legislación lo permita y ello sea preciso para el ejercicio de su cargo, obtener información sobre antecedentes penales y comprobar el historial de crédito y laboral	Este tratamiento es necesario para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los intereses legítimos perseguidos	(h)	Where permitted by law, and where required to hold your position, obtain criminal record information and check your credit and employment history	This processing is necessary for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate

CHUBB

		por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en asegurar que sus candidatos y empleados están debidamente cualificados para su cargo.			interest in ensuring that its candidates and employees are appropriately qualified for their roles.
(i)	Llevar a cabo un programa de garantía de igualdad de oportunidades en la medida en que lo permita la normativa aplicable	Este tratamiento es necesario para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en cumplir sus propósitos de diversidad.	(i)	Carry out an equal opportunities guarantee programme to the extent permitted by the applicable regulations	This processing is necessary for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in fulfilling its diversity aims.
(j)	Incorporarle a nuestra entidad y crear un registro de trabajador en nuestro sistema de TI de RR.HH	Este tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre usted y Chubb y para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeto Chubb. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los fines de los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en gestionar su función de RRHH.	(j)	Onboard you within our entity and create an employee record in our HR IT system	This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb and for the fulfilment of legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its HR function.

CHUBB

(k)	<p>Gestionar las cuestiones cotidianas de su relación laboral, lo cual incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pagar honorarios, salario, gastos reembolsables y primas y atribuir asignaciones de acciones; - conceder y gestionar prestaciones; - planificar y asignar el trabajo y medir la jornada laboral; - crear y mantener registros de absentismo y calcular y administrar los correspondientes pagos (incluso en relación con bajas por enfermedad, de paternidad, permisos discrecionales, vacaciones, bajas sin sueldo, etc.); - crear y mantener registros de formación y gestionar programas de 	<p>Este tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre el trabajador y Chubb y para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb.</p> <p>Este tratamiento también es necesario para alcanzar los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en gestionar su plantilla y garantizar que cada empleado desempeñe las funciones adecuadas, reciba formación adecuada y desempeñe sus funciones correctamente y de conformidad con los procedimientos adecuados.</p>	(k)	<p>Manage day-to-day issues in your employment, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pay fees, salary, reimbursable expenses and bonuses, and assign stock options; - grant and manage benefits; - plan and allocate work and measure working hours; - create and maintain records of absence and calculate and administer the corresponding payments (including in relation to sick leave, paternity leave, discretionary leave, holiday, unpaid leave, etc.); - create and maintain training records and manage training and development programmes; - resolve occupational health problems and unfitness for work, 	<p>This processing is necessary to perform the contract between the employee and Chubb and for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its workforce and ensuring that each employee performs the appropriate functions, is appropriately trained, and performs their functions correctly and in accordance with the appropriate procedures.</p>
-----	--	---	-----	--	---



NOTIFICACIÓN SOBRE PRIVACIDAD PARA TRABAJADORES DE / PRIVACY NOTICE FOR EMPLOYEES OF

CHUBB

	<p>formación y desarrollo;</p> <ul style="list-style-type: none">- resolver problemas de salud laboral y de incapacidad para trabajar y llevar a cabo ajustes razonables;- fijar objetivos de trabajo y evaluar, gestionar o informar acerca de su desempeño profesional;- responder y resolver cualquier queja formulada por usted o por otros trabajadores;- llevar a cabo investigaciones de carácter disciplinario y adoptar las correspondientes decisiones; y- gestionar certificaciones / licencias profesionales y actuar de enlace con los organismos			<p>and make reasonable adjustments;</p> <ul style="list-style-type: none">- set working objectives and evaluate, manage or report on your professional performance;- respond to and resolve any complaints made by you or other workers;- conduct investigations of a disciplinary nature and take the relevant decisions; and- manage professional certifications / licences and liaise with regulatory bodies on your behalf;	
--	--	--	--	--	--

CHUBB

	reguladores en su nombre;				
(l)	Elaborar presupuestos, realizar auditorías internas y comunicar a nivel interno información financiera;	Este tratamiento es necesario y para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en dar a conocer la situación actual de Chubb a efectos de coordinación y control a nivel (de grupo) empresarial.	(l)	Prepare budgets, carry out internal audits and disclose financial information internally;	This processing is necessary for the fulfilment of legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in making Chubb’s current situation known for coordination and control purposes at the company (group) level.
(m)	Gestionar y fomentar el talento y planificar la sucesión;	Este tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre el trabajador y Chubb. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los fines de los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en la gestión eficaz de la plantilla para apoyar sus objetivos y resultados empresariales a largo plazo para retener y atraer a empleados cualificados.	(m)	Manage and nurture talent and conduct succession planning;	This processing is necessary to perform the contract between the employee and Chubb. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in effectively managing the workforce to support its long-term business objectives and results in order to retain and attract qualified employees.
(n)	Conservar datos de contacto en caso de emergencia y datos de beneficiarios;	Este tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre el trabajador y Chubb y para el	(n)	Retain emergency contact details and beneficiary details;	This processing is necessary to perform the contract between the employee and Chubb and for

CHUBB

		cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb.			compliance with legal obligations to which Chubb is subject.
(ñ)	Supervisar la utilización por los trabajadores de los dispositivos de TI y de las comunicaciones, con arreglo a la ley y a las políticas internas de Chubb;	Este tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre el trabajador y Chubb y para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los fines de los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en la gestión de su plantilla y el funcionamiento de su negocio mediante sistemas informáticos.	(ñ)	Monitor employees' use of IT devices and communications, in line with the law and Chubb's internal policies;	This processing is necessary to perform the contract between the employee and Chubb and for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in the management of its workforce and the operation of its business by means of IT systems.
(o)	Garantizar la seguridad de nuestros emplazamientos, sistemas, trabajadores y visitantes;	Este tratamiento es necesario para el cumplimiento de obligaciones legales a las que Chubb está sujeto. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los fines y los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en garantizar que su negocio, sus clientes, empleados y sistemas	(o)	Ensure the safety of our sites, systems, workers and visitors;	This processing is necessary for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the purposes and legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring that its business, its customers, employees and systems are protected. This includes protecting its assets and the

CHUBB

		estén protegidos. Esto incluye la protección de sus activos y la integridad de sus sistemas; y detectar y prevenir la pérdida de nuestra información confidencial y propia.			integrity of its systems; and detecting and preventing the loss of our confidential and proprietary information.
(p)	Investigar y atender las quejas de clientes e intermediarios;	Este tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre el trabajador y Chubb y para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los fines de los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en asegurar la satisfacción de sus clientes e intermediarios y tratar de remediarla en caso de que se vea comprometida.	(p)	Investigate and address complaints by customers and intermediaries;	This processing is necessary to perform the contract between the employee and Chubb and for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring the satisfaction of its customers and intermediaries, and in seeking to remedy this should it be compromised.
(q)	Planificar la plantilla y programar e implantar programas de cambio de negocio, realizar ejercicios de reestructuración o de despido colectivo, incluso desarrollando un caso de negocio, elaborar programas, facilitar una adecuada toma	Este tratamiento es necesario para el cumplimiento de obligaciones legales a las que Chubb está sujeto. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los fines y los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés	(q)	Plan the workforce and schedule and implement business change programmes, carry out restructuring or collective redundancy exercises, including the preparation of a business case, drawing up programmes, facilitating	This processing is necessary for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the purposes and legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring that any redundancy is appropriate

CHUBB

	de decisiones en materia de selección y reubicación y gestionar un proceso eficaz y eficiente;	legítimo en garantizar que todo despido sea procedente y tomar decisiones relativas al futuro de su negocio con el fin de preservar sus operaciones comerciales o hacer crecer su negocio.		appropriate decision-making in selection and relocation, and managing an effective and efficient process;	and that it makes decisions regarding the future of its business in order to maintain its business operations or grow its business.
(r)	Realizar procesos de auditoría legal en relación con cualquier eventual operación societaria o transmisión sujeta a la normativa en materia de protección de los trabajadores en caso de transmisión de empresas que pueda afectar a su puesto;	Este tratamiento es necesario para el cumplimiento de obligaciones legales a las que Chubb está sujeto. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los fines y los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en tomar decisiones relativas al futuro de su negocio con el fin de preservar sus operaciones comerciales o hacer crecer su negocio.	(r)	Perform statutory audit processes in connection with any possible corporate operation or transfer that is subject to workers' protection regulations in the event of the transfer of companies that could affect their position;	This processing is necessary for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the purposes and legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in making decisions regarding the future of its business in order to maintain its business operations or grow its business.
(s)	Adoptar decisiones sobre el mantenimiento de relaciones laborales, sobre nuevas contrataciones o sobre resoluciones contractuales y facilitar referencias;	Este tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre el trabajador y Chubb y para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en	(s)	Make decisions about the maintenance of employment relationships, new hires or contract terminations, and provide references;	This processing is necessary to perform the contract between the employee and Chubb and for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring that only appropriate candidates are

CHUBB

		<p>garantizar que sólo los candidatos apropiados sean seleccionados y perduren. Además, Chubb considera que tiene un interés legítimo en garantizar que todo despido sea procedente y que el nuevo empleador tiene un interés legítimo en recibir la confirmación de empleo o contratación por Chubb con el fin de confirmar el historial laboral del interesado.</p>			<p>selected and maintained. In addition, Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring that any dismissal is appropriate and that the new employer has a legitimate interest in receiving confirmation of employment or hiring by Chubb for the purpose of confirming the individual’s employment history.</p>
(t)	<p>Ejercer nuestro derecho a defendernos o a responder a cualquier acción o procedimiento judicial potencial o efectivo o a interponerlo, ya sea frente a usted o frente a un tercero;</p>	<p>Este tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre el trabajador y Chubb y para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en proteger a su organización contra el incumplimiento de obligaciones jurídicas que le incumben y defenderse en caso de litigio. Esto es necesario para asegurar la salvaguarda de los derechos e intereses legales de Chubb, para proteger la reputación de Chubb y</p>	(t)	<p>Exercise our right to defend or respond to any potential or actual legal action or proceedings, or to bring such action, either against you or against a third party;</p>	<p>This processing is necessary to perform the contract between the employee and Chubb and for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in protecting its organisation against a breach of the legal obligations incumbent upon it, and defending itself in the event of any litigation. This is necessary to ensure the safeguarding of Chubb’s legal rights and interests, to protect Chubb’s reputation and to protect Chubb against other damages or losses.</p>

CHUBB

		proteger a Chubb de otros daños o pérdidas.			
(u)	Elaborar directorios internos para facilitar el contacto y para trabajar y comunicar de forma efectiva;	Este tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre el trabajador y Chubb. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en realizar las operaciones de negocio habituales y mantener un diálogo con los empleados para garantizar una gestión de la plantilla positiva y la satisfacción laboral.	(u)	Develop internal directories to facilitate contact and to work and communicate effectively;	This processing is necessary to perform the contract between the employee and Chubb. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in conducting normal business operations and maintaining a dialogue with employees to ensure positive workforce management and job satisfaction.
(v)	Realizar ofertas para clientes y gestionar y prestar servicios a estos de forma efectiva, así como gestionar las relaciones con los mismos, lo cual incluye cumplir los contratos con clientes.	Este tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre el trabajador y Chubb y para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en mantener sus relaciones comerciales y que éstas prosperen.	(v)	Make offers to customers and effectively manage and provide their services, and manage customer relationships, which includes fulfilling customer contracts.	This processing is necessary to perform the contract between the employee and Chubb and for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in maintaining its business relationships and allowing them to thrive.

CHUBB

(w)	Control de asistencia utilizando datos de registro de entrada al edificio y datos de las aplicaciones de reserva de espacios de trabajo	Este tratamiento es necesario para ejecutar el contrato entre el trabajador y Chubb y para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los fines de los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en el funcionamiento de su negocio mediante sistemas informáticos.	(w)	Attendance control using building entry log data and workspace booking application data	This processing is necessary to perform the contract between the employee and Chubb and for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in operating its business by means of IT systems.
(x)	Tratamiento de datos sanitarios relacionados con pandemias	El tratamiento es necesario para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb. El tratamiento es necesario también por razones de interés público.	(x)	Processing of health data related to pandemics	The processing is necessary for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. The processing is also necessary for reasons of public interest.
(y)	Supervisión de dispositivos con fines de seguridad de la información, como la detección y prevención de amenazas a la ciberseguridad	Este tratamiento es necesario para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los fines de los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en velar por la integridad de sus dispositivos.	(y)	Monitoring of devices for information security purposes, such as cybersecurity threat detection and prevention	This processing is necessary for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in overseeing the integrity of its devices.

CHUBB

(z)	Supervisión del correo electrónico con fines de prevención de pérdida de datos/violación de la seguridad de los datos (cuando y en la medida en que esté permitido)	Este tratamiento es necesario para el cumplimiento de obligaciones legales a las que está sujeta Chubb. Este tratamiento también es necesario para alcanzar los fines de los intereses legítimos perseguidos por Chubb. Chubb considera que tiene un interés legítimo en velar por la integridad de sus dispositivos.	(z)	Monitoring of email for data loss / data breach prevention purposes (where and to the extent permitted)	This processing is necessary for compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary to achieve the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in overseeing the integrity of its devices.
(zz)	Análisis de voz, incluido el análisis del tono y las formas del empleado de atención al cliente/telemarketing y otras características de la conversación como palabras clave, periodos de silencio y velocidad del habla	El tratamiento es necesario para la satisfacción de intereses legítimos perseguidos por el responsable del tratamiento o por un tercero.	(zz)	Voice analysis including analysis of the customer service/telemarketing employee tone and manner, and other conversational features such as keywords, quiet periods and speaking speed	The processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by the data controller or by a third party.

CHUBB

Retención de datos personales	Storage of personal data
Únicamente conservaremos datos personales de trabajadores durante el tiempo necesario para lograr los fines para los que fueron recabados por nuestra entidad o facilitados por usted. Por consiguiente, por lo general, retendremos sus datos personales, como mínimo, durante su relación laboral con nuestra entidad.	We will only store employees' personal data for the period necessary to achieve the purposes for which it was collected by our entity or provided by you. We will therefore generally store your personal data at least during your employment relationship with our entity.
En algunos casos, determinadas obligaciones legales o reglamentarias (por ejemplo, en materia fiscal) nos exigen conservar registros específicos durante un plazo predeterminado, incluso una vez dejen de ser necesarios para la satisfacción de los fines del tratamiento a que se destinan los datos personales, como puede ser con posterioridad a la finalización de su relación laboral. Por ejemplo, en materia fiscal, nuestra entidad está obligada a mantener datos sobre su retribución durante un plazo de seis años o, en algunos casos, incluso de diez.	In some cases, certain legal or regulatory obligations (for example in tax matters) require us to keep specific records for a predetermined period of time, even once they are no longer necessary to fulfil the purposes of the processing for which the personal data are intended, such as after the end of your employment relationship. For example, in the field of taxation, our entity is obliged to maintain data on your remuneration for a period of six years, or in some cases even ten.
Para más información sobre las prácticas de conservación de registros de Chubb, incluso en lo que respecta a los registros de trabajadores y solicitantes de empleo, remítase a la Política de Gestión de Registros de Chubb (https://village.chubb.com/docs/DOC-434025).	For further information about Chubb's record-keeping practices, including with respect to employee and job applicant records, please refer to Chubb's Records Management Policy (https://village.chubb.com/docs/DOC-434025).
Comunicación de datos personales	Communication of personal data
A nivel interno, sus superiores directos, sus supervisores indirectos, el personal de RR.HH. que se encargue de su área de trabajo y, en algunos casos, determinados compañeros, tendrán acceso a algunos de sus datos personales, cuando ello resulte preciso para el desempeño de sus respectivas funciones.	Internally, your line managers, your indirect supervisors, the HR personnel responsible for your working area and, in some cases, certain colleagues, will have access to some of your personal data, where required to perform their respective roles.
Normalmente solemos compartir sus datos personales con otros miembros del grupo Chubb cuando ello resulta necesario, por ejemplo, para gestionar procesos globales, presentar informes a nivel del grupo o colaborar en la planificación de la plantilla.	We typically share your personal data with other members of the Chubb group where necessary, for example, to manage global processes, present group-level reports or assist with workforce planning.

CHUBB

<p>También es posible que nos veamos obligados a facilitar sus datos personales a terceros. Tales terceros pueden ser proveedores que nos prestan servicios de RR.HH., de aprendizaje y gestión del talento, de gestión de nóminas y prestaciones, de seguros, de consultoría, de auditoría, de gestión de activos, de gestión de la jornada laboral, y servicios informáticos; autoridades tributarias o de otro tipo; u organismos reguladores o asesores profesionales (por ejemplo, en materia de salud en el trabajo, en el ámbito jurídico o en relación con una operación societaria).</p>	<p>We may also be required to provide your personal data to third parties. Such third parties may be those providing us with HR, learning and talent management, payroll and benefits management, insurance, consulting, auditing, asset management, working time management and IT services; tax or other authorities; or regulatory bodies or professional advisers (for example, in the spheres of occupational health, legal affairs, or in connection with a corporate transaction).</p>
<p>Asimismo, compartimos información limitada con nuestros clientes cuando usted forma parte del equipo que se encarga de gestionar la relación con dicho cliente o del equipo propuesto en el marco de una oferta.</p>	<p>We also share limited information with our customers when you are part of the team managing the relationship with that customer, or the team proposed as part of an offer.</p>
<p>Recurrimos a diversos proveedores que nos prestan servicios de RR.HH. Es posible que dichos terceros tengan acceso a sus datos personales o simplemente los alojen, si bien en ambos casos, únicamente lo harán en el marco de una relación contractual.</p>	<p>We utilise a variety of vendors who provide us with HR services. Said third parties may have access to your personal data or may simply host the data, although in both cases they will only do so within the context of a contractual relationship.</p>
<p>Algunos terceros a los que cabe que facilitemos sus datos personales, por ejemplo, seguros de salud privados, empresas especializadas en seguridad y salud en el trabajo, asesores profesionales u organismos reguladores, son responsables del tratamiento por derecho propio y deben atenerse a sus propias políticas y notificaciones de privacidad cuando usen sus datos personales.</p>	<p>Some third parties to whom we may provide your personal data, for example private health insurance, companies specialising in occupational health and safety, professional advisers or regulatory bodies, are data controllers in their own right and must abide by their own privacy policies and notices when using your personal data.</p>
<p>Es posible también que nuestra entidad se vea obligada a comunicar sus datos personales a terceros en respuesta a órdenes o solicitudes de un órgano jurisdiccional, de un organismo regulador, de una agencia del gobierno, de una parte en un procedimiento judicial o de una autoridad pública, o a efectos de cumplir obligaciones reglamentarias o en el marco de un diálogo con un organismo regulador.</p>	<p>Our entity may also be required to disclose your personal data to third parties in response to orders or requests from a court, regulatory body, government agency, party to legal proceedings or public authority, or for the purposes of complying with regulatory obligations, or in the context of a dialogue with a regulatory body.</p>

CHUBB

<p>Cabe asimismo que sus datos sean comunicados a asesores, a potenciales contrapartes en operaciones o a terceros interesados en el examen, negociación o consumación de una operación societaria o de una reestructuración del negocio o de los activos de cualquier parte del grupo Chubb.</p>	<p>Your details may also be disclosed to advisers, potential counterparties in transactions or third parties with an interest in reviewing, negotiating or consummating a corporate transaction or restructuring of the business or the assets of any part of the Chubb group.</p>
<p>Transferencias internacionales</p>	<p>International transfers</p>
<p>El carácter global de nuestra actividad entraña que sus datos personales pueden ser comunicados a miembros del grupo Chubb fuera del territorio del EEE. Es posible que algunos suministradores y proveedores de servicios dispongan de personal y sistemas ubicados fuera de ese territorio. En concreto, sus datos pueden ser comunicados a Estados Unidos y a India, entre otros, siendo estos los territorios de destino clave en el desarrollo del negocio.</p>	<p>The global nature of our business means that your personal data may be disclosed to members of the Chubb group outside EEA territory. Some suppliers and service providers may have staff and systems located outside that territory. In particular, your data may be communicated to the United States and India, among others, these being the key destination territories in business development.</p>
<p>El grupo Chubb ha estipulado un contrato de transferencia de datos intragrupo que regula la transferencia internacional de sus datos dentro del grupo y que cumple con las cláusulas contractuales tipo en vigor, publicadas por la Comisión Europea. En caso de que terceros transfieran sus datos personales fuera del EEE a países que puedan no ofrecer un nivel de protección equivalente, nos cercioraremos de que dichos datos reciban una protección adecuada, por ejemplo, celebrando contratos de transferencia de datos que sigan el modelo de las cláusulas contractuales tipo de la Comisión Europea vigentes o asegurándonos de que esos terceros están certificados por un sistema de protección de datos adecuado, y ofreciendo cualesquiera otras garantías adecuadas adicionales que puedan resultar necesarias en cada caso.</p>	<p>The Chubb group has stipulated an intragroup data transfer agreement which regulates the international transfer of its data within the group and which complies with the current standard contractual clauses issued by the European Commission. Where third parties transfer your personal data outside the EEA to countries that may not offer an equivalent level of protection, we will ensure that such data receives adequate protection, for example by entering into data transfer agreements modelled on the current European Commission standard contractual clauses, or by ensuring that those third parties are certified by an adequate data protection system, and by providing any additional and appropriate safeguards that may be necessary in each case.</p>
<p>Puede solicitar una copia de cualquier contrato de transferencia de datos en virtud del cual se transfieran datos personales que le conciernan o conocer las garantías que se aplican a esas transferencias poniéndose en contacto con nosotros. Cualquier contrato de transferencia de datos que se le facilite contendrá omisiones debido</p>	<p>You may request a copy of any data transfer agreement under which personal data concerning you are transferred, or information as to the safeguards that apply to those transfers by contacting us. Any data transfer agreement provided to you will contain omissions due to the</p>

CHUBB

al carácter sensible de la información comercial omitida.	sensitive nature of the redacted commercial information.
Derechos de los interesados	Rights of data subjects
A usted le asisten diversos derechos, entre otros:	You enjoy various rights, including:
<ul style="list-style-type: none"> el derecho a acceder a cualquier dato personal que nuestra entidad tenga sobre usted o, en algunos casos, obtener una copia de los mismos o a que éstos se transfieran a un tercero; 	<ul style="list-style-type: none"> the right to access, or in some cases obtain a copy of, any personal data that our entity holds about you, or have the data transferred to a third party;
<ul style="list-style-type: none"> el derecho a solicitar que se rectifiquen los datos incorrectos; 	<ul style="list-style-type: none"> the right to request the rectification of incorrect data;
<ul style="list-style-type: none"> el derecho a que se supriman los datos o a limitar el tratamiento de datos personales en determinadas circunstancias; 	<ul style="list-style-type: none"> the right to have the data erased or to restrict processing of personal data in certain circumstances;
<ul style="list-style-type: none"> el derecho a retirar su consentimiento al tratamiento de los datos personales que le conciernen en cualquier momento en aquellas escasas ocasiones en las que nos hayamos basado en él como causa de justificación para el tratamiento (tenga en cuenta que dicha retirada no incidirá en la legalidad del tratamiento efectuado hasta ese momento). 	<ul style="list-style-type: none"> the right to withdraw consent to the processing of personal data concerning you at any time on those rare occasions on which we have relied on consent as the grounds for processing (please note that such withdrawal will not affect the lawfulness of the processing carried out up until that time).
Si desea examinar la posibilidad de ejercitar cualquiera de estos derechos, póngase en contacto con su Delegado de Protección de Datos.	If you wish to examine the possibility of exercising any of these rights, please contact your Data Protection Officer.
Usted dispone de los siguientes derechos en lo que respecta a sus datos personales:	You enjoy the following rights with respect to your personal data:
<ul style="list-style-type: none"> derecho a solicitar una copia de sus datos personales junto con información sobre la forma y la justificación de su tratamiento; 	<ul style="list-style-type: none"> right to request a copy of your personal data together with information on the form and justification of the processing thereof;
<ul style="list-style-type: none"> derecho a solicitar a nuestra entidad que rectifique sus datos personales incorrectos (incluido el derecho a que se completen datos incompletos); 	<ul style="list-style-type: none"> right to request that our entity rectify your personal data if incorrect (including the right to have incomplete data completed);
<ul style="list-style-type: none"> derecho a solicitar a nuestra entidad que suprima los datos personales que le conciernen exclusivamente en determinadas circunstancias, por ejemplo, cuando no sea preciso para los fines para 	<ul style="list-style-type: none"> right to request that our entity erase personal data exclusively concerning you in certain circumstances, for example where they are not necessary for the purposes for which they were collected or processed;

los que fueron recabados o sometidos a tratamiento;	
<ul style="list-style-type: none"> • derecho a limitar el tratamiento de sus datos personales cuando: <ul style="list-style-type: none"> ○ se haya cuestionado la exactitud de los datos personales y en tanto en cuanto se estén adoptando medidas para corregirlos o completarlos o para comprobar su exactitud; ○ el tratamiento sea ilícito pero no sea adecuado suprimir los datos; ○ ya no precisemos de sus datos personales para los fines para los que fueron recabados, pero estos sean necesarios para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones; 	<ul style="list-style-type: none"> • right to restrict the processing of your personal data where: <ul style="list-style-type: none"> ○ the accuracy of personal data has been questioned and measures are being taken to correct or complete personal data or to check their accuracy; ○ the processing is unlawful but the erasure of the data is not appropriate; ○ we no longer require your personal data for the purposes for which they were collected, but they are necessary for the establishment, exercise or defence of legal claims;
<ul style="list-style-type: none"> • derecho a oponerse a un tratamiento que nuestra entidad haya justificado en la existencia de un interés legítimo, en cuyo caso el correspondiente tratamiento solo podrá seguir llevándose a cabo cuando existan motivos imperiosos que nos permitan hacerlo; 	<ul style="list-style-type: none"> • right to object to processing which our entity justified through the existence of a legitimate interest, in which case the corresponding processing may only continue to be carried out where there are overriding grounds allowing us to do so;
<ul style="list-style-type: none"> • derecho a obtener una copia de los datos personales que le conciernan cuando el tratamiento esté justificado por mediar su consentimiento o por la necesidad de cumplir un contrato, o a disponer que se remita una copia de los mismos a otro responsable; y 	<ul style="list-style-type: none"> • right to obtain a copy of the personal data concerning you where the processing is justified by your consent or by the need to perform a contract, or to have a copy of the personal data concerning you forwarded to another data controller; and
<ul style="list-style-type: none"> • derecho a obtener una copia o a conocer las garantías con arreglo a las cuales sus datos personales se transferirán fuera del EEE (véase el apartado Transferencias internacionales). 	<ul style="list-style-type: none"> • right to obtain a copy or be informed of the safeguards under which your personal data will be transferred outside the EEA (see section International transfers).
<p>En algunos casos también tiene derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales con arreglo al artículo 21. 1 RGPD.</p>	<p>In some cases, you also have the right to object to the processing of your personal data, pursuant to Article 21. 1 GDPR.</p>



**NOTIFICACIÓN SOBRE PRIVACIDAD PARA TRABAJADORES DE /
PRIVACY NOTICE FOR EMPLOYEES OF**

CHUBB

<p>Con carácter adicional, usted tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control. Dicha autoridad es la Agencia Española de Protección de Datos. Su dirección es Calle Jorge Juan 6, 28001 Madrid, su página web es www.aepd.es y el número de teléfono +34 900 293 183.</p>	<p>In addition, you have the right to lodge a complaint with the supervisory authority. This authority is the Spanish Data Protection Agency. Its address is Calle Jorge Juan 6, 28001 Madrid, its website is www.aepd.es, and its telephone number is +34 900 293 183.</p>
<p>Delegado de protección de datos</p>	<p>Data Protection Officer</p>
<p>Chubb cuenta con un Delegado de protección de datos (DPD), responsable del cumplimiento de la normativa sobre protección de datos por parte de Chubb en Europa.</p>	<p>Chubb has a Data Protection Officer (DPO), who is responsible for Chubb's compliance with data protection regulations in Europe.</p>
<p>Puede ponerse en contacto con el Delegado de protección de datos o con su oficina de forma segura y confidencial en cualquier momento si tiene cualquier inquietud sobre el tratamiento de sus datos personales o cualquier problema a este respecto. La dirección de correo electrónico del DPD es dataprotectionoffice.europe@chubb.com.</p>	<p>You may contact the Data Protection Officer or your office in a secure and confidential manner at any time if you have any concerns about the processing of your personal data or any issues in this regard. The email address of the DPO is dataprotectionoffice.europe@chubb.com.</p>