



**AVISO REFERENTE À PRIVACIDADE DOS TRABALHADORES DA CHUBB EUROPEAN GROUP SE - SUCURSAL EM PORTUGAL  
CHUBB EUROPEAN GROUP SE - SUCURSAL EM PORTUGAL EMPLOYEE PRIVACY NOTICE**

<b>AVISO REFERENTE À PRIVACIDADE DOS TRABALHADORES DA CHUBB EUROPEAN GROUP SE - SUCURSAL EM PORTUGAL</b>	<b>CHUBB EUROPEAN GROUP SE - SUCURSAL EM PORTUGAL EMPLOYEE PRIVACY NOTICE</b>
<p>A Chubb European Group SE - Sucursal em Portugal, com local de representação na Avenida da Liberdade, número 249, 3º andar, 1250-143 Lisboa, Portugal ("Chubb", "nós", "nos") valoriza os seus trabalhadores e respeita e protege a sua privacidade.</p> <p>Este aviso referente à privacidade dos trabalhadores ("Aviso") estabelece os tipos de informação que a Chubb, na qualidade de Responsável pelo Tratamento, recolhe sobre si, as finalidades para os quais os dados são recolhidos, os termos em que os trata e a forma como a Chubb gere os dados pessoais obtidos. Pretendemos cumprir a nossa obrigação de lhe prestar informação sobre como a Chubb trata os seus dados pessoais ao abrigo das leis de privacidade aplicáveis.</p> <p>Este Aviso aplica-se essencialmente aos atuais trabalhadores (mesmo após a cessação do respetivo contrato de trabalho) mas também, quando necessário, a candidatos a postos de trabalho, estagiários, trabalhadores temporários, consultores, diretores e cuja informação nos é prestada em conexão com o trabalho ou com as relações de trabalho (por exemplo, referências ou informação de contacto em caso de emergência). Quando, para efeitos do presente Aviso, seja utilizado o termo trabalhador ou trabalho tal incluirá também aqueles que trabalham para a Chubb numa base diferente de uma relação de trabalho na medida em que seja relevante, mas tal denominação não implica que uma determinada pessoa seja considerada trabalhador da Chubb.</p> <p>Este Aviso não é parte integrante de qualquer contrato de trabalho, não confere qualquer direito contratual aos respetivos destinatários, nem impõe qualquer dever à Chubb. A Chubb reserva o direito de, a qualquer momento, atualizar ou alterar o presente Aviso. Este Aviso aplica-se a Portugal. Qualquer referência neste Aviso a "leis aplicáveis" é uma referência às leis aplicáveis em Portugal, incluindo a lei de proteção de dados nacional e o Regulamento da União Europeia sobre a Proteção de Dados. A Chubb poderá também fornecer aos trabalhadores informação adicional sobre o tratamento de dados pessoais. Nesse caso, a informação adicional deverá ser lida conjuntamente com este Aviso.</p> <p>Se tiver quaisquer questões sobre o tratamento dos seus dados pessoais ou se considerar que os seus direitos de privacidade foram infringidos, por favor contacte <a href="mailto:dataprotectionoffice.europe@chubb.com">dataprotectionoffice.europe@chubb.com</a>. Se tiver conhecimento de qualquer divulgação não autorizada de dados, por favor comunique-nos para que lhe possamos dar instruções sobre os requisitos de reporte aplicáveis.</p>	<p>Chubb European Group SE - Sucursal em Portugal, with registered office at Avenida da Liberdade, number 249, 3º floor, 1250-143 Lisboa, Portugal ("Chubb", "we", "us") values its employees and respects and protects their privacy.</p> <p>This employee privacy notice ("Notice") sets out the types of information that Chubb, as Data Controller, collects about you, the purposes for which the data is collected, the terms on which it processes it and how Chubb manages the personal data obtained. We aim to fulfil our obligation to provide you with information about how Chubb processes your personal data under applicable privacy laws.</p> <p>This Notice applies primarily to current employees (even after the termination of their employment contract) but also, where necessary, to job applicants, trainees, temporary workers, consultants, directors and those whose information is provided to us in connection with work or employment relationships (for example, references or emergency contact information). Where, for the purposes of this Notice, the term employee or employment is used, this will also include those who work for Chubb on a basis other than an employment relationship to the extent relevant, but such designation does not imply that a particular person is considered to be an employee of Chubb.</p> <p>This Notice is not an integral part of any contract of employment, does not confer any contractual rights on its recipients, nor does it impose any duty on Chubb. Chubb reserves the right to update or amend this Notice at any time. This Notice applies to Portugal. Any reference in this Notice to "applicable laws" is a reference to the laws applicable in Portugal, including national data protection law and the European Union Data Protection Regulation. Chubb may also provide employees with additional information about the processing of personal data. In this case, the additional information should be read in conjunction with this Notice.</p> <p>If you have any questions about the processing of your personal data or if you consider that your privacy rights have been infringed, please contact <a href="mailto:dataprotectionoffice.europe@chubb.com">dataprotectionoffice.europe@chubb.com</a>. If you become aware of any unauthorised disclosure of data, please let us know so that we can instruct you on the applicable reporting requirements.</p>

## Aspetos Gerais

A Chubb recolhe e utiliza as informações pessoais que lhe foram disponibilizadas como parte dos processos de recrutamento e de integração, em conjunto com quaisquer dados pessoais recolhidos no decurso da relação de trabalho ou prestação de serviços (por exemplo, avaliações de desempenho, processos disciplinares e participação voluntária em sistemas de benefícios).

Os dados pessoais que a Chubb recolhe são usados, em primeiro lugar, para o processo de recrutamento, gestão dos recursos humanos e cumprimento dos contratos de trabalho. Os dados podem ser armazenados em sistemas localizados em qualquer local do mundo e podem ser tratados por prestadores de serviços que atuam em nome e por conta da Chubb.

A Chubb necessita dos seus dados para iniciar, executar e terminar a sua relação laboral, bem como para assegurar o cumprimento de quaisquer obrigações legais ou contratuais. Sem esses dados, não será possível à Chubb celebrar um contrato de trabalho consigo ou cumprir as nossas obrigações legais e/ou ao abrigo desse contrato.

É nossa política cumprir as nossas obrigações estabelecidas no Regulamento Geral de Proteção de Dados ("RGPD") e na legislação portuguesa sobre este tema. Contudo, os destinatários deste Aviso têm um importante papel a cumprir na proteção da segurança dos dados pessoais e deverão ter cuidado a quem revelam esses dados pessoais, bem como proteger as respetivas comunicações e equipamentos. Para mais informações sobre as respetivas responsabilidades tenham, por favor, em consideração a Política Global da Chubb sobre Segurança da Informação (<https://village.chubb.com/docs/DOC-115912>) bem como a Política e Orientações Globais sobre Segurança da Informação e Privacidade (<https://village.chubb.com/groups/ispp>).

Tem também determinados direitos relativamente aos seus dados pessoais que podem ser exercidos mediante contacto utilizando as informações abaixo.

Email:

[dataprotectionoffice.europe@chubb.com](mailto:dataprotectionoffice.europe@chubb.com)

Dirigido a:

*Data Protection Officer,  
Chubb, 100 Leadenhall Street,  
EC3A 3BP, London*

## Tipos de dados pessoais que a Chubb trata

"Dados Pessoais" refere-se à informação relacionada com uma pessoa singular identificado ou identificável. É considerada identificável uma pessoa singular que possa ser identificada, direta ou indiretamente, em especial por referência a um identificador, como por exemplo um nome, um número de identificação, dados de localização, identificadores por via eletrónica ou a um ou mais

## General Aspects

Chubb collects and uses the personal information made available to it as part of the recruitment and onboarding processes, together with any personal data collected in the course of the employment relationship or provision of services (e.g. performance appraisals, disciplinary procedures and voluntary participation in benefit schemes).

The personal data that Chubb collects is used primarily for the recruitment process, human resources management and fulfilment of employment contracts. The data may be stored in systems located anywhere in the world and may be processed by service providers acting in the name of and on behalf of Chubb.

Chubb needs your data to initiate, execute and terminate your employment relationship, as well as to ensure the fulfilment of any legal or contractual obligations. Without this data, it will not be possible for Chubb to enter into an employment contract with you or to fulfil our legal obligations and/or under that contract.

It is our policy to fulfil our obligations under the General Data Protection Regulation ("GDPR") and Portuguese legislation on this subject. However, recipients of this Notice have an important role to play in protecting the security of personal data and should be careful to whom they disclose such personal data, as well as protecting their communications and equipment. For more information on your responsibilities, please refer to Chubb's Global Information Security Policy (<https://village.chubb.com/docs/DOC-115912>) as well as the Global Information Security and Privacy Policy and Guidelines (<https://village.chubb.com/groups/ispp>).

You also have certain rights in relation to your personal data which can be exercised by contacting us using the information below.

Email:

[dataprotectionoffice.europe@chubb.com](mailto:dataprotectionoffice.europe@chubb.com)

Addressed to:

*Data Protection Officer,  
Chubb, 100 Leadenhall Street,  
EC3A 3BP, London*

## Types of personal data that Chubb processes

"Personal Data" refers to information relating to an identified or identifiable natural person. An identifiable natural person is one who can be identified, directly or indirectly, in particular by reference to an identifier such as a name, an identification number, location data, an online identifier

elementos específicos da identidade física, fisiológica, genética, mental, económica, cultural ou social dessa pessoa singular. Os dados pessoais incluem, por exemplo, informações de contacto e data de nascimento.

A Chubb trata os seus dados pessoais. Neste contexto, "tratamento" significa lidar, por qualquer meio, com dados, nomeadamente usando-os, divulgando-os ou destruindo-os.

Os tipos de dados pessoais que tratamos dependerão da posição, localização e quaisquer termos e condições de trabalho ou de colaboração que sejam relevantes. Tipicamente os tipos de dados pessoais incluem, por exemplo, os detalhes pessoais e detalhes básicos de trabalho, bem como detalhes da sua retribuição e benefícios.

Os tipos de dados pessoais que processamos incluem, designadamente, os seguintes:

- **Dados da Pessoa** – por exemplo o seu nome, data de nascimento, género, estado civil, dados pessoais de contacto, contactos em caso de emergência / dados de parentes, situação em caso de imigração e cumprimento de obrigações referentes à prestação de trabalho, conhecimentos linguísticos;
- **Dados Básicos de Trabalho** – por exemplo, os detalhes dos contactos de trabalho (email e número de telefone profissionais), número de trabalhador, fotografia, título profissional, descrição funcional, unidade ou seção a que se encontra afeto, linhas de reporte, local de trabalho principal, período normal de trabalho, e os seus termos e condições de trabalho;
- **Qualificações Profissionais e Dados Administrativos** – quando aplicável, inclui habilitações e identificação de aspetos administrativos;
- **Dados de Recrutamento / Seleção** – por exemplo, qualquer dado pessoal constante do Curriculum Vitae, formulário de candidatura, gravação da entrevista ou notas tomadas durante a entrevista, registo de avaliações e verificação de documentos;
- **Dados de Retribuição e Benefícios** – por exemplo, detalhes da remuneração e benefícios retributivos, dados de contas bancárias, escalão retributivo, número de identificação na segurança social ou número de identificação perante seguradoras, dados do seguro de saúde, informação fiscal e de segurança social e entidades terceiras beneficiárias dessa informação;
- **Dados do Registo Criminal** – quando permitido e de acordo com a legislação local, para efeitos de recrutamento para determinados cargos;
- **Dados de Ausências** – por exemplo, dados referentes às suas férias e da sua família, duração da ausência;
- **Dados referentes à Impossibilidade de Prestação de Trabalho** – por exemplo quaisquer dados constantes nos registos de assiduidade, formulários médicos, avaliações ou certificados;
- **Dados Referentes a Questões Disciplinares e de Denúncia** – por exemplo, quaisquer dados pessoais constantes em registos de alegações, investigações e reuniões, bem como os resultados obtidos;
- **Dados de Avaliação de Performance** – por exemplo, as avaliações emitidas por colegas e diretores, outras avaliações, resultados da frequência de programas de talentos e processos de gestão de desempenho;
- **Dados sobre Igualdade e Diversidade** - quando permitido e de acordo com a legislação local, dados referentes ao género, idade, raça, nacionalidade, crenças religiosas e orientação sexual, (tratada anonimamente para efeitos de processos de monitorização para questões de promoção da igualdade);

or to one or more factors specific to the physical, physiological, genetic, mental, economic, cultural or social identity of that natural person. Personal data includes, for example, contact information and date of birth.

Chubb processes your personal data. In this context, "processing" means dealing with data by any means, such as using, disclosing or destroying it.

The types of personal data we process will depend on your position, location and any terms and conditions of employment or collaboration that are relevant. Typically the types of personal data include, for example, personal details and basic work details, as well as details of your remuneration and benefits.

The types of personal data we process include, but are not limited to, the following:

- **Person Data** - e.g. your name, date of birth, gender, marital status, personal contact details, emergency contact details / details of relatives, immigration status and fulfilment of obligations relating to the provision of work, language skills;
- **Basic Work Data** - for example, work contact details (professional email and telephone number), employee number, photograph, job title, job description, unit or section to which you are assigned, reporting lines, main place of work, normal working hours, and your terms and conditions of employment;
- **Professional Qualifications and Administrative Data** - where applicable, includes qualifications and identification of administrative aspects;
- **Recruitment / Selection Data** - for example, any personal data contained in the Curriculum Vitae, application form, interview recording, or notes taken during the interview, record of evaluations and verification of documents;
- **Remuneration and Benefits Data** - for example, details of remuneration and remuneration benefits, bank account details, remuneration bracket, social security identification number or identification number for insurance companies, health insurance details, tax and social security information and third parties benefiting from this information;
- **Criminal record data** - where permitted and in accordance with local legislation, for the purposes of recruitment for certain positions;
- **Absenteeism data** - for example, data relating to your's and your family's holidays, duration of absence;
- **Data relating to the inability to provide work** - e.g. any data contained in attendance records, medical forms, appraisals or certificates;
- **Data** relating to the Disciplinary and Grievance - for example, any personal data contained in records of allegations, investigations and meetings, as well as the results obtained;
- **Performance Evaluation Data** - for example, evaluations issued by colleagues and directors, other evaluations, results of attending talent programmes and performance management processes;
- **Equality and Diversity Data** - where permitted and in accordance with local legislation, data relating to gender, age, race, nationality, religious beliefs and sexual orientation, (treated anonymously for the purposes of monitoring processes for equality promotion issues);
- **Training and Development Data** - data relating to training and development needs, as well as training received;
- **Monitoring Data** - where permitted and in accordance with local legislation, images collected through video surveillance systems, building access records, key usage records, downloading and printing of records, call recordings, data captured by security

- **Dados de Formação e Desenvolvimento** – dados referentes às necessidades de formação e desenvolvimento, bem como formação recebida;
- **Dados de Monitorização** - quando permitido e de acordo com a legislação local, imagens recolhidas através de sistemas de videovigilância, registos de acesso a edifícios, registo de utilização de teclas, descarregamento e impressão de registos, gravações de chamadas, dados capturados por programas e filtros de segurança constantes em programas de tecnologias de informação;
- **Dados de Saúde e Segurança** – dados pessoais obtidos através de auditorias, avaliações de riscos e registos de incidências;
- **Dados relativos a Reclamações e Denúncias apresentadas por Trabalhadores, bem como a sua Divulgação** – dados pessoais referentes a questões laborais resultantes de processos judiciais e reclamações, envolvimento dos trabalhadores em incidentes e respetivos relatórios;
- **Dados relativos à Cessação de Contratos de Trabalho** – por exemplo, datas e motivos da cessação, condições de cessação e pagamentos, entrevistas finais e referências;
- **Informação de Crédito** – quando permitido por lei, para efeito de verificação de crédito.
- Qualquer outro dado pessoal que tenha sido voluntariamente divulgado a pessoas da Chubb durante a relação de trabalho, seja oralmente ou por escrito (por exemplo, em emails profissionais).

#### **Categorias especiais de dados pessoais**

Na medida permitida pelas leis aplicáveis, a Chubb também pode recolher e tratar uma quantidade limitada de dados pessoais que se enquadram em categorias especiais. Nessa categoria, a Chubb trata informação relacionada com a saúde (incluindo detalhes de acomodação e ajustes relacionados com incapacidade), nos termos permitidos pelas leis aplicáveis. Também podemos tratar informações relacionadas com convicções religiosas ou filosóficas, sempre que nos fornecer tais informações e conforme permitido pelas leis aplicáveis.

#### **Fontes dos dados pessoais**

Inicialmente os dados pessoais do trabalhador que sejam tratados serão facultados por este, seja no processo de recrutamento e seleção, seja no processo de admissão, ou de forma pontual no decurso da relação de trabalho ou prestação de serviços. Isto irá particularmente incluir os seus detalhes pessoais e profissionais básicos, bem como dados de igualdade e diversidade.

Durante o processo de recrutamento poderemos solicitar referências a terceiros e levar a cabo processos de verificação e avaliação através de terceiros. Realizamos tais processos de verificação e avaliação apenas na medida permitida pelas leis aplicáveis. Estes processos poderão incluir verificações de crédito e de histórico profissional e estão detalhados em maior pormenor na [política].

Poderemos também receber informação que poderá incluir dados pessoais provenientes do respetivo supervisor de linha (por exemplo, relativamente a avaliações de desempenho) ou, pontualmente, de outros supervisores ou colegas (por exemplo, no decurso de uma investigação).

- programmes and filters contained in information technology programmes;
- **Health and Safety Data** - personal data obtained through audits, risk assessments and incident records;
- **Data relating to Complaints and Reports submitted by Employees, as well as their Disclosure** - personal data relating to employment issues resulting from legal proceedings and complaints, employee involvement in incidents and respective reports;
- **Data relating to Termination of Employment Contracts** - e.g. dates and reasons for termination, termination conditions and payments, final interviews and references;
- **Credit Information** - where permitted by law, for the purpose of credit checking.
- Any other personal data that has been voluntarily disclosed to Chubb personnel during the employment relationship, either orally or in writing (e.g. in professional emails).

#### **Special categories of personal data**

To the extent permitted by applicable laws, Chubb may also collect and process a limited amount of personal data that falls into special categories. In this category, Chubb processes data concerning health (including accommodation details and disability-related adjustments) to the extent permitted by applicable laws. We may also process information relating to religious or philosophical beliefs, where you provide us with such information and as permitted by applicable laws.

#### **Sources of personal data**

Initially, the employee's personal data that is processed will be provided by the employee, either in the recruitment and selection process, in the hiring process, or on an ad hoc basis during the course of the employment relationship or provision of services. This will particularly include your basic personal and professional details, as well as equality and diversity data.

During the recruitment process we may request references from third parties and carry out verification and assessment processes through third parties. We carry out such verification and assessment processes only to the extent permitted by applicable laws. These processes may include credit and background checks and are detailed further in the [policy].

We may also receive information that may include personal data from your line supervisor (e.g. in relation to performance appraisals) or, from time to time, from other supervisors or colleagues (e.g. in the course of an investigation).

Poderemos também receber dados sobre o trabalhador por parte de terceiros, como sejam clientes, Autoridade Tributária, prestadores de benefícios, corretores, ou entidades reguladoras, na medida permitida pela lei aplicável.

Em algumas circunstâncias, os dados podem ser recolhidos indiretamente de dispositivos de monitorização ou por outros meios (por exemplo, sistemas de controlo de acessos e monitorização a edifícios e localização, gravações e registos de chamada e registos de acesso ao e-mail e à Internet), se e na medida permitida pelas leis aplicáveis. Nessas circunstâncias, os dados podem ser recolhidos pela Chubb ou por um terceiro prestador do serviço relevante. Normalmente, o acesso a este tipo de dados não é realizado de forma rotineira, mas o acesso é possível. O acesso pode ocorrer, por exemplo, em situações em que a Chubb investiga possíveis violações das políticas da Chubb, como as relacionadas a reembolsos de viagens e despesas, utilização da Internet ou conduta dos funcionários em geral ou quando os dados sejam necessários para fins de conformidade. O acesso mais frequente a estes dados pode ocorrer incidentalmente, no âmbito de um programa de monitorização de emails, se e na medida permitida pelas leis aplicáveis. A Chubb não utilizará os dados recolhidos para nenhuma outra finalidade que não os que estão explicitamente identificados neste Aviso.

Quando solicitamos que nos forneça dados pessoais de forma obrigatória, iremos informá-lo no momento da recolha e no caso de determinadas informações serem exigidas pelo contrato ou por lei tal informação será fornecida. O não fornecimento de informações obrigatórias significa que não podemos executar determinados processos de recursos humanos. Por exemplo, se não nos fornecer seus dados bancários, não poderemos pagar-lhe a retribuição. Em alguns casos, o não fornecimento poderá ter como consequência o facto de não podermos manter a nossa relação de trabalho ou prestação de serviços, pois a Chubb não terá os dados pessoais que consideramos serem necessários para uma gestão efetiva e eficaz da nossa relação consigo.

Além dos seus dados pessoais relacionados, poderá também pode fornecer à Chubb dados pessoais de terceiros, nomeadamente as suas referências profissionais, dependentes e outros familiares ou amigos, para efeitos de gestão de recursos humanos, incluindo a verificação de emprego, a gestão de benefícios e para contato com o seu parente mais próximo em caso de emergência. Antes de fornecer esses dados pessoais de terceiros à Chubb, deverá primeiro informar esses terceiros sobre quaisquer dados que pretenda fornecer à Chubb e sobre o tratamento dos mesmos a ser realizado pela Chubb, conforme detalhado neste Aviso.

Por favor, contacte-nos se tiver questões sobre a fonte dos seus dados pessoais ou se pretender obter informação mais detalhada que a que é fornecida neste Aviso.

### **Objetivos do Tratamento**

Os seus dados pessoais são recolhidos e tratados para várias finalidades de negócio, nos termos das leis aplicáveis e de quaisquer instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho aplicáveis. Os dados poderão, ocasionalmente, ser utilizados para finalidades que não são óbvias para si, sempre que as circunstâncias exijam tal utilização (por exemplo, no âmbito de uma investigação ou procedimento disciplinar).

Sempre que as leis aplicáveis de proteção de dados requeiram que tratemos os seus dados pessoais com base num fundamento de licitude específico, geralmente trataremos os seus dados ao abrigo de

We may also receive data about you from third parties, such as clients, tax authorities, benefit providers, brokers, or regulatory bodies, to the extent permitted by applicable law.

In some circumstances, data may be collected indirectly from monitoring devices or by other means (for example, access control systems and building and location monitoring, call recordings and logs, and email and internet access logs), if and to the extent permitted by applicable laws. In such circumstances, the data may be collected by Chubb or by a third-party provider of the relevant service. Access to this type of data is not normally carried out on a daily basis, but access is possible. Access may occur, for example, in situations where Chubb investigates possible violations of Chubb policies, such as those related to travel and expense reimbursements, Internet usage or employee conduct in general, or when the data is needed for compliance purposes. More frequent access to this data may occur incidentally, as part of an email monitoring programme, if and to the extent permitted by applicable laws. Chubb will not use the data collected for any purpose other than those explicitly identified in this Notice.

When we ask you to provide us with personal data on a mandatory basis, we will inform you at the time of collection and in the event that certain information is required by contract or by law such information will be provided. Failure to provide mandatory information means that we cannot carry out certain human resources processes. For example, if you don't provide us with your bank details, we won't be able to pay you a salary. In some cases, failure to provide them may result in us not being able to maintain our working relationship or provide services, as Chubb will not have the personal data we consider necessary for the effective and efficient management of our relationship with you.

In addition to your related personal data, you may also provide Chubb with the personal data of third parties, namely your professional references, dependants and other family members or friends, for the purposes of human resources management, including employment verification, benefits management and to contact your next of kin in the event of an emergency. Before providing such third-party personal data to Chubb, you must first inform such third party of any data you wish to provide to Chubb and the processing of such data to be carried out by Chubb as detailed in this Notice.

Please contact us if you have questions about the source of your personal data or if you would like more detailed information than is provided in this Notice.

### **Processing Purposes**

Your personal data is collected and processed for various business purposes, in accordance with applicable laws and any applicable collective labour regulation instruments. Data may occasionally be used for purposes that are not obvious to you, where circumstances require such use (for example, in the context of an investigation or disciplinary procedure).

Where applicable data protection laws require us to process your personal data on the basis of a

um dos seguintes fundamentos:

- a) Se tiver dado o seu consentimento para uma ou mais finalidades específicas [RGPD, artigo 6.º, n.º 1, al. a)];
- b) Se o tratamento for necessário para os legítimos interesses prosseguidos pela Chubb (sendo tais interesses descritos na secção infra), exceto se prevalecerem os seus interesses ou direitos e liberdades fundamentais que exijam a proteção dos dados pessoais [RGPD, artigo 6.º, n.º 1, al. f)];
- c) Se o tratamento for necessário para o cumprimento de uma obrigação jurídica a que a Chubb está sujeita [RGPD, artigo 6.º, n.º 1, al. c)];
- d) Se o tratamento for necessário para a execução de um contrato no qual o trabalhador é parte, ou para diligências pré-contratuais a seu pedido [RGPD, artigo 6.º, n.º 1, al. b)];

Podemos eventualmente tratar os seus dados pessoais para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos por um terceiro [RGPD, artigo 6.º, n.º 1, al. f)], exceto se prevalecerem os seus interesses ou direitos e liberdades fundamentais que exijam a proteção dos dados pessoais. Sempre que seja este o caso, tal estará previsto neste Aviso e ser-lhe-á comunicado antes de tal tratamento ser efetuado, conforme for adequado.

Utilizamos os seus dados pessoais para tomar decisões de recrutamento, para execução do contrato de trabalho e cessação da relação laboral. Cada uma destas finalidades está relacionada com um fundamento de licitude para o tratamento, tal como exigido pela lei aplicável.

specific lawful ground, we will generally process your data under one of the following grounds:

- a) If you have given your consent for one or more specific purposes [GDPR, Article 6(1)(a)];
- b) If the processing is necessary for the legitimate interests pursued by Chubb (such interests being described in the section below), unless your interests or fundamental rights and freedoms which require the protection of personal data prevail [GDPR, Article 6(1)(f)];c) If processing is necessary for compliance with a legal obligation to which Chubb is subject [GDPR, Article 6(1)(c)];
- d) If the processing is necessary for the performance of a contract to which you are a party, or for pre-contractual measures at your request [GDPR, Article 6(1)(b)];

We may process your personal data for the purposes of the legitimate interests pursued by a third party [GDPR, Article 6(1)(f)], unless your interests or fundamental rights and freedoms that require the protection of personal data prevail. Where this is the case, this will be provided for in this Notice and communicated to you before such processing takes place, as appropriate.

We use your personal data to make recruitment decisions, for the performance of the employment contract and for the termination of the employment relationship. Each of these purposes is related to a lawful basis for processing as required by applicable law.

Finalidade do tratamento	Fundamento jurídico	Purpose of processing	Legal basis
<p>(a) Recrutamento e seleção</p>	<p>Este tratamento é necessário para efetuar, a seu pedido, diligências pré-contratuais, no que respeita ao contrato de trabalho ou contrato de prestação de serviços.</p> <p>Este tratamento é também necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera que tem um interesse legítimo em avaliar integralmente e decidir as candidaturas, para assegurar que apenas candidatos aptos e adequados são analisados, selecionados e escolhidos, nomeadamente, para assegurar uma diversidade de talento adequada a manter a competitividade e desenvolvimento eficiente do negócio.</p> <p>Parte deste tratamento é necessário para cumprir as obrigações jurídicas a que a Chubb está sujeita.</p> <p>Dependendo das circunstâncias do caso concreto, o seu consentimento pode ser necessário para tratamento dos seus dados pessoais. Caso assim seja, obteremos o seu consentimento, separadamente.</p>	<p>(a) Recruitment and selection</p>	<p>This processing is necessary in order to carry out, at your request, pre-contractual steps with regard to the employment contract or service provision contract.</p> <p>This processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in fully assessing and deciding on applications, to ensure that only suitable and suitable candidates are analysed, selected and chosen, namely, to ensure a diversity of talent adequate to maintain the competitiveness and efficient development of the business.</p> <p>Part of this processing is necessary to fulfil the legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>Depending on the circumstances of the case, your consent may be required to process your personal data. If this is the case, we will obtain your consent, separately.</p>
<p>(b) Verificações adequadas no âmbito do recrutamento e alocação a equipa, incluindo a verificação do direito a trabalhar, histórico profissional relevante, estado regulatório relevante, histórico de educação / académico e de qualificações profissionais, realização de integração na Chubb e criação de registo de emprego, bem como registo junto da entidade competente em matéria de segurança social e entidades seguradoras.</p>	<p>Este tratamento é necessário para efetuar, a seu pedido, diligências pré-contratuais, no que respeita ao contrato de trabalho ou contrato de prestação de serviços.</p> <p>Este tratamento é necessário para cumprir as obrigações jurídicas a que a Chubb está sujeita.</p> <p>O tratamento também é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera ter um interesse legítimo em gerir as suas operações de negócio da forma mais adequada e efetiva e pretende a sua reputação a nível mundial e continuar a atrair e contratar trabalhadores de elevado calibre.</p>	<p>(b) Appropriate checks in the context of recruitment and team allocation, including verification of the right to work, relevant professional history, relevant regulatory status, education / academic history and professional qualifications, completion of integration into Chubb and creation of an employment record, as well as registration with the competent social security and insurance entities.</p>	<p>This processing is necessary in order to carry out, at your request, pre-contractual steps with regard to the employment contract or service provision contract.</p> <p>This processing is necessary to fulfil the legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>Processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its business operations in the most appropriate and effective manner and aims to enhance its reputation worldwide and continue to attract and employ high calibre workers.</p>

<p>(c) Prestação, gestão e pagamento da remuneração, ajuste anual de remuneração em função do desempenho e do valor de mercado (quando aplicável), benefícios e planos de incentivos (nomeadamente, no âmbito da aquisição de participações sociais), reembolso dos custos e despesas profissionais e realização das competentes deduções e contribuições fiscais e para a segurança social.</p>	<p>Este tratamento é necessário para executar o contrato entre o colaborador e a Chubb e é necessário para cumprir obrigações legais.</p> <p>Este tratamento também é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera que tem um interesse legítimo em gerir o seu pessoal e exercer a sua atividade, assim como em reter talento. Isto inclui assegurar que os colaboradores são devidamente recompensados e remunerados e que mantenham o seu compromisso durante a sua relação laboral ou contratual.</p>	<p>(c) Provision and, management and payment of remuneration, annual adjustment of remuneration in line with performance and market value (where applicable), benefits and incentive plans (particularly in connection with the acquisition of shareholdings), reimbursement of professional costs and expenses and making the appropriate deductions and tax and social security contributions.</p>	<p>This processing is necessary for the performance of the contract between the employee and Chubb and is necessary to fulfil legal obligations.</p> <p>This processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its staff and carrying out its business, as well as in retaining talent. This includes ensuring that employees are properly rewarded and remunerated and that they maintain their commitment during their employment or contractual relationship.</p>
<p>(d) Gestão geral dos trabalhadores, incluindo:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestão da informação necessária ao cumprimento de obrigações decorrentes da relação contratual, durante todo o período de relação contratual (desde o processo de onboarding até ao processo de off-boarding);</li> <li>2. Atribuir e gerir os deveres e responsabilidades e as atividades comerciais a que respeitam;</li> <li>3. Viagens de negócios;</li> <li>4. Certificação, licenciamento e requisitos regulatórios aplicáveis aos trabalhadores;</li> <li>5. Orçamentação, avaliação financeira e reporte interno do negócio;</li> <li>6. Planeamento e alocação de trabalho e controlo de assiduidade;</li> <li>7. Avaliação e gestão de desempenho;</li> <li>8. Manutenção dos detalhes do contacto de emergência e do beneficiário;</li> <li>9. Gerir a saúde e segurança no trabalho e investigar e reportar incidentes ou acidentes</li> </ol>	<p>Este tratamento é necessário para cumprir o contrato entre o trabalhador e a Chubb, e, sempre que necessário, para cumprir obrigações legais.</p> <p>O tratamento também é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera que tem um interesse legítimo em gerir o seu pessoal e assegurar que cada trabalhador assume funções adequadas, é devidamente formado e assume a sua função corretamente e de acordo com os procedimentos adequados, bem como em promover a competitividade e um eficiente desenvolvimento do negócio.</p>	<p>(d) General employee management, including:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Managing the information required to fulfil obligations arising from the contractual relationship, throughout the contractual relationship period (from the onboarding process to the off-boarding process);</li> <li>2. Assigning and managing the duties and responsibilities and the commercial activities to which they relate;</li> <li>3. Business trips;</li> <li>4. Certification, licensing and regulatory requirements applicable to employees;</li> <li>5. Budgeting, financial evaluation and internal business reporting;</li> <li>6. Planning and allocation of work and control of attendance;</li> <li>7. Performance evaluation and management;</li> <li>8. Maintaining emergency contact and beneficiary details;</li> <li>9. Managing health and safety at work and investigating and reporting incidents or accidents</li> </ol>	<p>This processing is necessary to fulfil the contract between the employee and Chubb and, where necessary, to comply with legal obligations.</p> <p>Processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its staff and ensuring that each employee undertakes appropriate duties, is properly trained and undertakes their role correctly and in accordance with the appropriate procedures, as well as in promoting competitiveness and efficient business development.</p>
<p>(e) Identificar e comunicar eficazmente com os trabalhadores e outros colaboradores, incluindo gerir diretórios internos para facilitar o contacto e o trabalho e comunicação efetivos.</p>	<p>Este tratamento é necessário para cumprir o contrato entre o colaborador e a Chubb.</p> <p>O tratamento também é necessário um tratamento para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera ter um interesse legítimo em gerir o seu pessoal em levar a cabo atividades normais de negócio manter um diálogo com os trabalhadores, de modo a assegurar uma gestão efetiva e a</p>	<p>(e) Identify and communicate effectively with employees and other collaborators, including managing internal directories to facilitate contact and effective work and communication.</p>	<p>This processing is necessary to fulfil the contract between the employee and Chubb.</p> <p>Processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its staff to carry out normal business activities and to maintain a dialogue with employees in order to ensure effective management and job satisfaction.</p>

	satisfação no âmbito do trabalho.		
(f) Gerir e implementar revisões, alegações, reclamações (incluindo as recebidas no âmbito de linhas de ética), queixas, investigações e processos, e outros processos formais ou informais de recursos humanos ou cumprimento legal, relacionados com avaliação, conduta, desempenho, capacidade, comportamento, ausências e queixas, e tomar as correspondentes decisões de gestão.	<p>Este tratamento é necessário para cumprir o contrato entre o trabalhador e a Chubb, e para cumprir obrigações legais a que a Chubb está sujeita.</p> <p>O tratamento também é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera que tem um interesse legítimo em analisar e resolver preocupações e assuntos relacionados com os trabalhadores e em cumprir as leis e os regulamentos aplicáveis.</p>	(f) Manage and implement reviews, allegations, complaints (including those received under ethics lines), grievances, investigations and proceedings, and other formal or informal human resources or legal compliance processes relating to evaluation, conduct, performance, capacity, behaviour, absences and grievances, and make the corresponding management decisions.	<p>This processing is necessary to fulfil the contract between the employee and Chubb, and to comply with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>The processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in analysing and resolving concerns and issues relating to employees and in complying with applicable laws and regulations.</p>
(g) Formação, gestão e atribuição de oportunidades de formação e desenvolvimento, implementação de programas de gestão de talento, assegurar competências e níveis de conhecimento adequados e atualizados, desenvolvimento, promoção, planeamento de carreira e da sucessão e planeamento para contingências do negócio.	<p>Este tratamento é necessário para cumprir o contrato entre o trabalhador e a Chubb.</p> <p>Em determinados casos, este tratamento é necessário para cumprimento de obrigações legais a que a Chubb está sujeita.</p> <p>Este tratamento também é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera ter um interesse legítimo na gestão efetiva do seu pessoal de modo a suportar os objetivos e resultados de negócio a longo prazo, por forma a garantir que retém e continua a atrair trabalhadores de elevado calibre, bem como em promover a competitividade e um eficiente desenvolvimento do negócio.</p>	(g) Training, managing and allocating training and development opportunities, implementing talent management programmes, ensuring adequate and up-to-date skills and knowledge levels, development, promotion, career and succession planning and planning for business contingencies.	<p>This processing is necessary to fulfil the contract between the employee and Chubb.</p> <p>In certain cases, this processing is necessary to fulfil legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in the effective management of its staff in order to support long-term business objectives and results, to ensure that it retains and continues to attract high calibre employees, and to promote competitiveness and efficient business development.</p>
(h) Consultas ou negociações com o pessoal ou com os respetivos representantes.	Este tratamento é necessário para cumprir as obrigações legais a que a Chubb está sujeita.	(h) Consultations or negotiations with staff or their representatives.	This processing is necessary to fulfil the legal obligations to which Chubb is subject.

<p>(i) Tratamento de informações sobre e gestão de ausências e, na medida do permitido por lei, de informação médica sobre a saúde ou condição física ou mental, de modo a avaliar a elegibilidade para receber remuneração ou benefícios por incapacidade ou invalidez permanente; determinar a aptidão para o trabalho; facilitar o regresso ao trabalho; introduzir adaptações ou ajustamentos nas funções ou no local de trabalho; tomar decisões de gestão sobre a relação de trabalho ou de prestação de serviços, ou sobre a continuação dessa relação, ou sobre a reafecção; e conduzir os processos de gestão associados.</p>	<p>Este tratamento é necessário para cumprir as obrigações legais a que a Chubb está sujeita.</p> <p>Este tratamento também é necessário para cumprir o contrato entre o trabalhador e a Chubb.</p> <p>Também é necessário este tratamento para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera ter um interesse legítimo em assegurar que os trabalhadores assumem funções adequadas, são devidamente formados, apoiados pela gestão e assumem as suas funções corretamente e de acordo com os procedimentos adequados.</p> <p>Este tratamento for necessário para efeitos do cumprimento de obrigações e do exercício de direitos específicos da Chubb ou do trabalhador em matéria de legislação laboral, de segurança social e de proteção social, e para efeitos de avaliação da capacidade de trabalho do empregado.</p>	<p>(i) Processing information on and management of absences or, to the extent permitted by law, medical information on physical or mental health or condition, in order to assess eligibility for remuneration or benefits for permanent incapacity or disability; determine fitness for work; facilitate return to work; introduce adaptations or adjustments to duties or the workplace; make management decisions on the employment relationship or the provision of services, or on the continuation of that relationship, or on redeployment; and conduct the associated management processes.</p>	<p>This processing is necessary to fulfil the legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary to fulfil the contract between the employee and Chubb.</p> <p>This processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring that employees undertake appropriate duties, are properly trained, supported by management and undertake their duties correctly and in accordance with appropriate procedures.</p> <p>This processing is necessary for the purposes of fulfilling obligations and exercising specific rights of Chubb or the employee in terms of labour legislation, social security and social protection, and for the purposes of assessing the employee's ability to work.</p>
<p>(j) Planear, gerir e implementar reestruturações ou despedimentos por extinção do posto de trabalho, ou outros planos de alteração, incluindo a realização de consultas, processos de seleção, pesquisas sobre alternativas em matéria de emprego e a tomada das decisões de gestão associadas.</p>	<p>Este tratamento é necessário para cumprir as obrigações legais a que a Chubb está sujeita.</p> <p>O tratamento também é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera ter um interesse legítimo em tomar decisões relativamente ao futuro do seu negócio de modo a preservar as suas operações de negócio ou aumentar o seu negócio.</p>	<p>(j) Planning, managing and implementing restructuring or redundancy or other change plans, including carrying out consultations, selection processes, research into employment alternatives and making the associated management decisions.</p>	<p>This processing is necessary to fulfil the legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>The processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in making decisions regarding the future of its business in order to preserve its business operations or grow its business.</p>
<p>(k) Cumprir pedidos de referências, nos casos em que o indivíduo em questão designe a Chubb para o efeito.</p>	<p>A Chubb considera ser interesse legítimo de um novo empregador receber da Chubb a confirmação dos detalhes da relação de trabalho ou relação contratual, para efeitos da confirmação do histórico profissional de um antigo trabalhador.</p> <p>As informações que excedam as relativas às datas de admissão e cessação da relação laboral ou contratual e os cargos desempenhados apenas serão prestadas se o trabalhador der à Chubb consentimento para o efeito.</p>	<p>(k) To fulfil requests for references, in cases where the individual in question designates Chubb for this purpose.</p>	<p>Chubb considers it to be in the legitimate interest of a new employer to receive confirmation from Chubb of the details of the employment or contractual relationship, for the purposes of confirming the professional history of a former employee.</p> <p>Information beyond that relating to the dates of admission and termination of the employment or contractual relationship and the positions held will only be provided if the employee gives Chubb consent to do so.</p>

<p>(l) Aplicação das políticas e procedimentos operacionais em matéria de correio eletrónico, tecnologias da informação, Internet, redes sociais, recursos humanos e outras políticas e procedimentos empresariais. Na medida em que a legislação aplicável o permita, a Chubb monitoriza os seus sistemas de tecnologias da informação para proteger e manter a integridade das infraestruturas e sistemas de tecnologias da informação da Chubb; para assegurar o cumprimento das políticas da Chubb sobre tecnologias da informação e para localizar informações recorrendo a pesquisas sempre que for necessário para fins comerciais legítimos.</p>	<p>Parte deste tratamento é necessário para obrigações legais a que a Chubb está sujeita.</p> <p>Este tratamento é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera que tem um interesse legítimo em gerir o seu pessoal e exercer a sua atividade através dos sistemas de tecnologia de informação. A função de recursos humanos das tecnologias de informação é essencial para assegurar que isto pode ser levado a cabo da forma mais efetiva. A Chubb tem também um interesse legítimo em proteger o seu negócio contra diversos riscos.</p>	<p>(l) Application of operational policies and procedures regarding electronic mail, information technology, Internet, social networks, human resources and other corporate policies and procedures. To the extent permitted by applicable law, Chubb monitors its information technology systems to protect and maintain the integrity of Chubb's information technology infrastructure and systems; to ensure compliance with Chubb's information technology policies; and to locate information through searches where necessary for legitimate business purposes.</p>	<p>Part of this processing is necessary for legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its staff and carrying out its business through information technology systems. The human resources function of information technology is essential to ensure that this can be carried out in the most effective way. Chubb also has a legitimate interest in protecting its business against various risks.</p>
<p>(m) Monitorização de e-mails para efeitos de prevenção de perda de dados/violação de dados, quando e na medida do permitido por lei</p>	<p>Parte deste tratamento é necessário para o cumprimento de obrigações legais a que a Chubb está sujeita, nomeadamente, em matéria de proteção de dados pessoais.</p> <p>Este tratamento é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera que tem um interesse legítimo em prevenir a perda de dados e informações.</p>	<p>(m) Monitoring e-mails for the purpose of preventing data loss/data breach, when and to the extent permitted by law</p>	<p>Part of this processing is necessary for the fulfilment of legal obligations to which Chubb is subject, in particular with regard to the protection of personal data.</p> <p>This processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in preventing the loss of data and information.</p>
<p>(n) Monitorização de dispositivos para fins de segurança da informação, como deteção e prevenção de ameaças de cibersegurança, quando e na medida do permitido por lei</p>	<p>Parte deste tratamento é necessário para o cumprimento de obrigações legais a que a Chubb está sujeita, nomeadamente, em matéria de proteção de dados pessoais.</p> <p>Este tratamento é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera que tem um interesse legítimo em garantir a segurança das suas redes e sistemas de informação, bem como de reforçar a resiliência e capacidade de resposta em caso de incidente segurança.</p>	<p>(n) Monitoring of devices for information security purposes, such as detection and prevention of cybersecurity threats, when and to the extent permitted by law</p>	<p>Part of this processing is necessary for the fulfilment of legal obligations to which Chubb is subject, in particular with regard to the protection of personal data.</p> <p>This processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in guaranteeing the security of its networks and information systems, as well as strengthening resilience and response capacity in the event of a security incident.</p>
<p>(o) Monitorização de assiduidade para efeitos de cumprimento das regras de trabalho remoto, utilizando dados de registo de entrada no edifício e dados de aplicações de reserva de espaços</p>	<p>Este tratamento é necessário para cumprir o contrato entre o trabalhador e a Chubb, bem como para cumprir as obrigações legais a que a Chubb está sujeita.</p>	<p>(o) Monitoring attendance for the purposes of complying with remote working rules, using data from the building entry register and data from space booking applications</p>	<p>This processing is necessary to fulfil the contract between the employee and Chubb, as well as to fulfil the legal obligations to which Chubb is subject</p>

<p>(p) Proteger as informações privadas, confidenciais e exclusivas da Chubb e dos seus trabalhadores, clientes e terceiros, e proteger a segurança dos nossos sites, sistemas, trabalhadores e visitantes.</p>	<p>Este tratamento é necessário para cumprir as obrigações legais a que a Chubb está sujeita.</p> <p>Este tratamento é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera ter um interesse legítimo em assegurar a proteção do seu negócio, clientes, trabalhadores e sistemas. Isto inclui a proteção dos nossos ativos e a integridade dos seus sistemas, bem como a deteção e prevenção da perda de informação confidencial e exclusiva.</p>	<p>(p) Protect the private, confidential and proprietary information of Chubb and its employees, customers and third parties, and protect the security of our sites, systems, employees and visitors.</p>	<p>This processing is necessary to fulfil the legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. A Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring the protection of its business, customers, employees and systems. This includes protecting our assets and the integrity of its systems, as well as detecting and preventing the loss of confidential and exclusive information.</p>
<p>(q) Cumprir as leis e regulamentos aplicáveis à Empresa (por exemplo, a legislação sobre licença por maternidade ou paternidade, a legislação sobre o tempo de trabalho e a saúde e segurança, as normas tributárias, as obrigações de consulta dos trabalhadores e outras leis e regulamentos de natureza laboral).</p>	<p>Este tratamento é necessário para cumprir as obrigações legais a que a Empresa está sujeita, incluindo as obrigações decorrentes da legislação aplicável.</p>	<p>(q) Comply with the laws and regulations applicable to the Company (for example, legislation on maternity or paternity leave, legislation on working time and health and safety, tax rules, obligations to consult employees and other labour laws and regulations).</p>	<p>This processing is necessary to fulfil the legal obligations to which the Company is subject, including the obligations arising from applicable legislation.</p>
<p>(r) Planeamento, auditoria prévia e implementação de uma transação comercial ou de uma transferência de serviços envolvendo a Chubb que afete a relação do trabalhador com a Chubb (por exemplo, fusões e aquisições ou a transferência do posto de trabalho do colaborador nos termos das normas aplicáveis em matéria de transferência automática).</p>	<p>Este tratamento é necessário para cumprir as obrigações legais a que a Chubb está sujeita.</p> <p>Este tratamento também é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb necessita de tomar decisões relativamente ao futuro do seu negócio de modo a preservar as suas operações comerciais ou aumentar o seu negócio.</p>	<p>(r) Planning, due diligence and implementation of a business transaction or transfer of services involving Chubb that affects the employee's relationship with Chubb (e.g. mergers and acquisitions or the transfer of the employee's job under the applicable rules on automatic transfer).</p>	<p>This processing is necessary to fulfil the legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb needs to make decisions regarding the future of its business in order to preserve its business operations or grow its business</p>
<p>(s) Prestação de informação aos acionistas da Chubb, investidores, gestores de ativos, mutuantes, para utilização, avaliação e análise na sua capacidade própria ou no âmbito de execução de contrato;</p>	<p>Este tratamento é necessário para cumprir o contrato entre o trabalhador e a Chubb e para cumprir as obrigações legais às quais a Chubb está sujeita.</p> <p>Este tratamento também é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera ter um interesse legítimo na partilha de informação com os seus acionistas, investidores, gestores de ativos e mutuantes de modo a que estes possam levar a cabo as necessárias avaliações e análises nas suas próprias capacidades.</p>	<p>(s) Provision of information to Chubb shareholders, investors, asset managers, lenders, for use, evaluation and analysis in their own capacity or within the scope of contract execution;</p>	<p>This processing is necessary to fulfil the contract between the employee and Chubb and to comply with the legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in sharing information with its shareholders, investors, asset managers and lenders so that they can carry out the necessary assessments and analyses in their own capacity.</p>

<p>(t) Para elaborar documentação operacional e de reporte empresarial, incluindo, por exemplo, a preparação de relatórios anuais ou planos de trabalho ou registos de equipas de cliente, incluindo a utilização de imagens fotográficas.</p>	<p>Este tratamento é necessário para cumprir o contrato entre o trabalhador e a Chubb.</p> <p>Este tratamento também é necessário para cumprir as obrigações legais a que a Chubb está sujeita.</p> <p>Este tratamento também é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera ter um interesse legítimo em assegurar que cada trabalhador assuma funções adequadas e leve a cabo operações de negócio normais.</p> <p>O tratamento da sua imagem fundamenta-se no consentimento, sem o qual não será realizado.</p>	<p>(t) To prepare operational and business reporting documentation, including, for example, the preparation of annual reports or work plans or records of client teams, including the use of photographic images.</p>	<p>This processing is necessary to fulfil the contract between the employee and Chubb.</p> <p>This processing is also necessary to fulfil the legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring that each employee assumes appropriate functions and carries out normal business operations.</p> <p>The processing of your image is based on consent, without which it will not be carried out.</p>
<p>(u) Sempre que for pertinente, para publicar comunicações internas ou externas ou materiais publicitários adequados, (incluindo, em circunstâncias apropriadas, através das redes sociais);</p>	<p>Este tratamento é necessário para cumprir o contrato entre o trabalhador e a Chubb.</p> <p>Este tratamento também é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera ter um interesse desenvolver os seus objetivos e resultados de negócio a longo prazo e a Chubb pretende manter a sua reputação a nível mundial.</p> <p>O tratamento da sua imagem fundamenta-se no consentimento, sem o qual não será realizado.</p>	<p>(u) Where relevant, to publish appropriate internal or external communications or publicity materials (including, in appropriate circumstances, via social media);</p>	<p>This processing is necessary to fulfil the contract between the employee and Chubb.</p> <p>This process is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers it in its interest to develop its long-term business objectives and results and Chubb wishes to maintain its reputation worldwide.</p> <p>The processing of your image is based on consent, without which it will not be carried out.</p>
<p>(v) Para apoiar a administração e a gestão dos recursos humanos e conservar e tratar os registos gerais necessários para gerir as relações de trabalho, os trabalhadores ou outras relações, bem como para executar os contratos de trabalho ou de prestação de serviços.</p>	<p>Este tratamento é necessário para cumprir o contrato entre o trabalhador e a Chubb e para cumprir as obrigações legais às quais a Chubb está sujeita.</p> <p>Este tratamento também é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera ter um interesse legítimo na gestão efetiva dos seus trabalhadores como suporte aos seus objetivos e resultados de negócio a longo prazo.</p>	<p>(v) To support the administration and management of human resources and to keep and process the general records necessary to manage employment relations, employees or other relations, as well as to perform employment or service provision contracts.</p>	<p>This processing is necessary to fulfil the contract between the employee and Chubb and to comply with the legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in the effective management of its employees in support of its long-term business objectives and results.</p>
<p>(w) Para modificar permissões de acesso, incluindo para criar direitos de acesso a tecnologias de informação e ao edifício;</p>	<p>Este tratamento é necessário para cumprir o contrato entre o trabalhador e a Chubb e para cumprir as obrigações legais às quais a Chubb está sujeita.</p> <p>Este tratamento também é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera ter um</p>	<p>(w) To modify access permissions, including to create access rights to information technologies and the building;</p>	<p>This processing is necessary to fulfil the contract between the employee and Chubb and to comply with the legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a</p>

	<p>interesse legítimo em cumprir as políticas e controlo de acessos da Chubb.</p>		<p>legitimate interest in complying with Chubb's access control and policies.</p>
<p>(x) Para prestar apoio técnico, incluindo a manutenção dos sistemas de informação de recursos humanos e outros sistemas de TI;</p>	<p>Este tratamento é necessário para cumprir o contrato entre o trabalhador e a Chubb e para cumprir as obrigações legais às quais a Chubb está sujeita.</p> <p>Este tratamento também é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera ter um interesse legítimo na gestão da função de TI de recursos humanos, que é essencial.</p>	<p>(x) To provide technical support, including the maintenance of human resources information systems and other IT systems;</p>	<p>This processing is necessary to fulfil the contract between the employee and Chubb and to comply with the legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing the human resources IT function, which is essential.</p>
<p>(y) Para executar os nossos direitos e obrigações legais e para quaisquer finalidades relacionados com reclamações legais, relatórios de infrações ou alegações feitas por si, contra si ou de alguma forma envolvendo o trabalhador;</p>	<p>Este tratamento é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera ter um interesse legítimo na proteção da organização contra incumprimentos das suas obrigações legais e na sua defesa no âmbito de litígios. Isto é necessário para assegurar que os direitos e interesses legais da Chubb são protegidos apropriadamente, para proteger a reputação da Chubb e para proteger a Chubb contra outros danos ou perdas.</p> <p>Este tratamento é necessário para cumprir o contrato entre o trabalhador e a Chubb e para cumprir as obrigações legais às quais a Chubb está sujeita.</p>	<p>(y) To enforce our legal rights and obligations and for any purposes related to legal claims, reports of infringement or allegations made by you, against you or otherwise involving the employee;</p>	<p>This processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in protecting the organisation against breaches of its legal obligations and in defending it in litigation. This is necessary to ensure that Chubb's legal rights and interests are properly protected, to protect Chubb's reputation and to protect Chubb against further damage or loss.</p> <p>This processing is necessary to fulfil the contract between you and Chubb and to comply with the legal obligations to which Chubb is subject.</p>
<p>(z) Tomar decisões na continuidade da relação laboral ou prestação de serviços e gerir cessações;</p>	<p>Este tratamento é necessário para cumprir o contrato entre o trabalhador e a Chubb e para cumprir as obrigações legais às quais a Chubb está sujeita.</p> <p>Este tratamento também é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb.</p> <p>A Chubb considera que tem um interesse legítimo em gerir o seu pessoal.</p>	<p>(z) Taking decisions on the continuity of the employment relationship or provision of services and managing terminations;</p>	<p>This processing is necessary to fulfil the contract between the employee and Chubb and to comply with the legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb.</p> <p>Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its staff.</p>
<p>(aa) Para cumprir os pedidos legítimos das autoridades públicas (incluindo, por exemplo, para cumprir as exigências em matéria de segurança nacional ou de aplicação da lei) ou pedidos de provas, ou conforme for de outro modo exigido ou permitido pela legislação aplicável, por</p>	<p>Em determinadas situações, este tratamento é necessário para cumprir as obrigações legais a que a Chubb.</p> <p>Este tratamento também é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Chubb. A Chubb considera ter um interesse</p>	<p>(aa) To comply with legitimate requests from public authorities (including, for example, to fulfil national security or law enforcement requirements) or requests for evidence, or as otherwise required or permitted by applicable law, court orders, government</p>	<p>In certain situations, this processing is necessary to fulfil Chubb's legal obligations.</p> <p>This processing is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in protecting the</p>

ordens judiciais, por regulamentos do Governo ou pelas autoridades reguladoras;	legítimo na proteção da organização contra incumprimentos das suas obrigações legais e na sua defesa no âmbito de litígios.	regulations or regulatory authorities;	organisation against breaches of its legal obligations and in defending it in litigation.
Tome, por favor, em consideração que esta não é uma lista exaustiva e que os seus dados pessoais podem ser tratados para outras finalidades que sejam consistentes com os tipos de dados pessoais que tratamos. Adicionalmente, outra informação sobre determinados tratamentos de dados pessoais pode ser comunicada ou incluída nas políticas aplicáveis.		Please note that this is not an exhaustive list and that your personal data may be processed for other purposes that are consistent with the types of personal data we process. Additionally, other information about certain processing of personal data may be communicated or included in the applicable policies.	

<p><b>Categorias especiais de dados pessoais</b></p> <p>Para além disso, sempre que tratemos categorias especiais de dados pessoais (tal tratamento será sempre fundamentado numa condição de legitimidade adicional.</p> <p>O tratamento de categorias especiais de dados (por exemplo, dados referentes à saúde, vida sexual, orientação sexual, origem étnica ou racial, filiação sindical ou crenças filosóficas ou religiosas) apenas será executado quando permitido pela lei aplicável e será fundamentado numa das seguintes condições específicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• O tratamento é necessário para assegurar o cumprimento de obrigações nos termos das leis laborais, de segurança social e de proteção social, na medida em que esse tratamento seja permitido por lei ou por uma convenção coletiva que preveja garantias adequadas dos direitos fundamentais e dos interesses do titular dos dados (artigo 9.2 (b) do RGPD) (por exemplo, o cumprimento de regras de saúde e segurança, pagamento de subsídio por doença, realização de ajustamentos para trabalhador que seja portador de uma incapacidade ou para assegurar que um despedimento é lícito);</li> <li>• O tratamento é voluntário e é efetuado com o expresse consentimento do trabalhador (artigo 9.2 (a) do RGPD) (por exemplo, se o trabalhador pretender ser incluído num programa de desenvolvimento ou obter algum benefício relacionado com uma incapacidade ou por promoção da saúde). Sendo obtido o consentimento, a empresa será clara sobre esta situação e desconsiderará a prestação de consentimento se exigir qualquer exigência legal sobre esse assunto;</li> <li>• O tratamento é necessário para a declaração, exercício ou defesa de direitos em processos judiciais (artigo 9.2 (f) do RGPD) (seja este apresentado por um trabalhador ou por terceiros);</li> <li>• O tratamento é necessário para medicina no trabalho, para avaliação da aptidão para o trabalho efetuada por um profissional de saúde (artigo 9.2 (h) do RGPD) (por exemplo, relatório de saúde ocupacional);</li> </ul>	<p><b>Special categories of personal data</b></p> <p>Furthermore, whenever we process special categories of personal data (, such processing will always be based on an additional condition of legitimacy.</p> <p>The processing of special categories of data (e.g. data concerning health, sex life, sexual orientation, ethnic or racial origin, trade union membership or philosophical or religious beliefs) will only be carried out where permitted by applicable law and will be based on one of the following specific conditions:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The processing is necessary to ensure compliance with obligations under labour, social security and social protection law, insofar as such processing is permitted by law or by a collective agreement providing for adequate safeguards for the fundamental rights and interests of the data (Article 9 (2) (b) of the GDPR). 2 (b) of the GDPR) (e.g. compliance with health and safety rules, payment of sick pay, making adjustments for a disabled worker or to ensure that a dismissal is lawful);</li> <li>• The processing is voluntary and is carried out with the express consent of the employee (Article 9.2 (a) of the GDPR) (for example, if the employee wishes to be included in a development programme or obtain some benefit related to a disability or for health promotion). If consent is obtained, the company will be clear about this and will disregard the provision of consent if it requires any legal requirement on this matter;</li> <li>• The processing is necessary for the declaration, exercise or defence of rights in legal proceedings (Article 9.2 (f) of the GDPR) (whether submitted by an employee or a third party);</li> <li>• The processing is necessary for occupational medicine, for the assessment of fitness for work carried out by a health professional (Article 9.2 (h) of the GDPR) (e.g. occupational health report);</li> </ul>
---	---

- O tratamento é necessário por razões de interesse público relevante autorizado pela legislação local (artigo 9.2 (g) do RGPD) (por exemplo, prevenção e deteção de atos ilícitos ou monitorização de igualdade de oportunidades quando permitidas pela legislação local); ou
- Em circunstâncias excecionais, o tratamento é necessário para proteger interesses vitais do trabalhador e este não está capaz de prestar consentimento (artigo 9.2 (c) do RGPD) (por exemplo, em caso de emergência médica).

Isto poderá incluir as seguintes finalidades, ainda que a lista que se segue não seja exaustiva:

	<b>Finalidade do tratamento</b>	<b>Fundamento jurídico</b>
(a)	Aferir e avaliar a elegibilidade para prestação de trabalho à Chubb na jurisdição em que presta trabalho;	Este tratamento é necessário para efeitos do cumprimento de obrigações e do exercício de direitos da Chubb ou do trabalhador em matéria de legislação laboral, de segurança social e de proteção social, na medida do permitido pelas leis aplicáveis.
(b)	Tratamento de dados de saúde relacionados com pandemias, incluindo testes e vacinação, para efeitos do cumprimento das regras e regulamentos de saúde e segurança quando legalmente exigido e na medida do permitido pela lei.	Este tratamento é necessário para efeitos do cumprimento de obrigações e do exercício de direitos da Chubb ou do trabalhador em matéria de legislação laboral, de segurança social e de proteção social.
(c)	Cumprir as leis laborais, de segurança e saúde no trabalho ou leis de segurança social. Por exemplo, medicina no trabalho, aferição de capacidade para trabalho, gestão de ausências por doença, prestar e gerir os benefícios previstos na lei em caso de incapacidade ou parentalidade, nomeadamente, no que respeita ao pagamento de salários, evitar a violação dos deveres legais para com o trabalhador, assegurar a gestão justa e lícita do contrato de trabalho, evitar o despedimento ilícito do trabalhador, gerir os planos de invalidez de longo prazo e de saúde privados da Chubb, efetuar adaptações ou ajustamentos razoáveis e evitar a discriminação ilícita ou o surgimento de reclamações a este respeito	Este tratamento é necessário para efeitos do cumprimento de obrigações e do exercício de direitos da Chubb ou do trabalhador em matéria de legislação laboral, de segurança social e de proteção social, na medida do permitido pelas leis aplicáveis.  Na medida em que estes dados pessoais sejam geridos pelos profissionais de medicina no trabalho, este tratamento é necessário para efeitos de medicina preventiva ou do trabalho, para avaliação da capacidade de trabalho do trabalhador e gestão do apoio que pode ser prestado em termos de ajustamentos razoáveis de trabalho, o diagnóstico médico, a prestação de cuidados ou tratamentos de saúde ou de ação social ou a gestão de sistemas e serviços de saúde ou de ação social,

- The processing is necessary for reasons of relevant public interest authorised by local law (Article 9.2 (g) of the GDPR) (e.g. prevention and detection of unlawful acts or equal opportunities monitoring where permitted by local law); or
- In exceptional circumstances, the processing is necessary to protect the vital interests of the employee and the employee is not capable of giving consent (Article 9.2 (c) of the GDPR) (e.g. in the event of a medical emergency).

This may include the following purposes, although the following list is not exhaustive:

	<b>Finalidade do tratamento</b>	<b>Fundamento jurídico</b>
(a)	Assessing and evaluating eligibility to work for Chubb in the jurisdiction in which they work;	This processing is necessary for the purposes of fulfilling obligations and exercising rights of Chubb or the employee in terms of labour legislation, social security and social protection, to the extent permitted by applicable laws.
(b)	Processing of health data related to pandemics, including testing and vaccination, for the purposes of complying with health and safety rules and regulations where legally required and to the extent permitted by law.	This processing is necessary for the purposes of fulfilling obligations and exercising rights of Chubb or the employee in terms of labour legislation, social security and social protection.
(c)	Complying with labour, occupational health and safety or social security laws. For example, occupational health, assessment of ability to work, management of sick leave, providing and managing the benefits provided for by law in the event of disability or parenthood, particularly with regard to the payment of wages, avoiding the violation of legal duties towards the employee, ensuring the fair and lawful management of the employment contract, avoiding the unlawful dismissal of the employee, managing Chubb's long-term disability and private health plans, making reasonable adjustments and avoiding unlawful discrimination or the raising of complaints in this regard.	This processing is necessary for the purposes of fulfilling obligations and exercising rights of Chubb or the employee in terms of labour legislation, social security and social protection, to the extent permitted by applicable laws.  To the extent that this personal data is managed by occupational health professionals, this processing is necessary for the purposes of preventive or occupational medicine, the assessment of the employee's working capacity and the management of the support that can be provided in terms of reasonable work adjustments, medical diagnosis, the provision of health or social care or treatment or the management of health or social care systems and services, to the extent permitted by applicable law.

		na medida do permitido pela lei aplicável.
(d)	Gestão e investigação de qualquer queixa no âmbito da política de queixas da Chubb (ou outra política relevante) sempre que tais características ou informações sejam relevantes para a queixa em específico, de modo a cumprir com as obrigações previstas na lei laboral.	Este tratamento é necessário para efeitos do cumprimento de obrigações e do exercício de direitos da Chubb ou do trabalhador em matéria de legislação laboral, de segurança social e de proteção social, na medida do permitido pelas leis aplicáveis.

Podemos solicitar o seu consentimento para determinado tratamento que, de outra forma, não se baseie num dos fundamentos acima. Se for necessário o consentimento para o tratamento em questão, iremos solicitá-lo separadamente, de modo a garantir que o mesmo é fornecido livremente, informado e explícito. A informação sobre esse tratamento será fornecida no momento em que o consentimento for solicitado, juntamente com a informação sobre a consequência de não fornecer esse consentimento. Deverá estar ciente de que concordar com qualquer pedido de consentimento efetuado pela Chubb não é uma condição ou exigência da sua relação laboral ou de prestação de serviços.

#### Dados relacionados com condenações penais e infrações

Quando seja exigido ou permitido pelas leis aplicáveis, pedimos a divulgação do registo criminal como parte de nossos requisitos regulatórios e do processo de verificação de antecedentes. Assim, nesses casos, trataremos informação relacionada com condenações penais e infrações. Por favor, consulte a [política] para obter mais detalhes sobre nossas verificações de antecedentes criminais. Também trataremos esses dados caso ocorra qualquer atividade criminosa relacionada com o local de trabalho. Sempre que a lei o permita, trataremos estes dados pessoais com base nos nossos interesses legítimos, garantindo que contratamos apenas trabalhadores apropriados e que podemos garantir a segurança e a proteção dos nossos negócios e ativos.

#### Conservação de dados pessoais

A Chubb apenas conservará dados pessoais pelo período de tempo legalmente previsto ou, na falta deste, pelo período que seja necessário para satisfação das finalidades para as quais os dados foram recolhidos ou prestados pelo trabalhador. Assim, a Chubb irá, em termos gerais, conservar os dados pessoais dos trabalhadores, pelo menos, enquanto vigorar a relação laboral.

Em determinados casos, obrigações legais e regulatórias (por exemplo no caso de questões fiscais) exigem que a Chubb conserve registos específicos por um determinado período de tempo, nomeadamente após a cessação do contrato de trabalho. Por exemplo, no caso de matéria fiscal, a empresa está obrigada a manter dados relativos à retribuição de trabalhadores por dez anos.

Para mais informação relativamente às políticas de conservação da Chubb, incluindo relativamente a registos de trabalhadores, solicitamos que consulte a Política de Gestão de Registos da Chubb (<https://village.chubb.com/docs/DOC-434025>).

(d)	Handling and investigating any complaint under Chubb's complaints policy (or other relevant policy) where such characteristics or information are relevant to the specific complaint, in order to comply with obligations under labour law.	This processing is necessary for the purposes of fulfilling obligations and exercising rights of Chubb or the employee in terms of labour legislation, social security and social protection, to the extent permitted by applicable laws.

We may ask for your consent for certain processing that is not otherwise based on one of the above grounds. If consent is required for the processing in question, we will request it separately in order to ensure that it is provided freely, informedly and explicitly. Information about such processing will be provided at the time consent is requested, together with information about the consequence of not providing such consent. You should be aware that agreeing to any request for consent made by Chubb is not a condition or requirement of your employment or service provision relationship.

#### Data relating to criminal convictions and offences

Where required or permitted by applicable laws, we request criminal record disclosures as part of our regulatory requirements and background check process. Therefore, in such cases, we will process information related to criminal convictions and offences. Please refer to [policy] for more details on our criminal background checks. We will also process this data in the event of any criminal activity related to the workplace. Where permitted by law, we will process this personal data on the basis of our legitimate interests, ensuring that we only employ appropriate workers and that we can guarantee the safety and security of our business and assets.

#### Retention of personal data

Chubb will only keep personal data for the period of time provided for by law or, failing that, for the period necessary to fulfil the purposes for which the data was collected or provided by the employee. In general terms, Chubb will keep employees' personal data at least for the duration of the employment relationship.

In certain cases, legal and regulatory obligations (for example in the case of tax issues) require Chubb to retain specific records for a certain period of time, namely after the termination of the employment contract. For example, in the case of tax matters, the company is obliged to keep employee remuneration data for ten years.

For more information on Chubb's retention policies, including employee records, please consult Chubb's Records Management Policy (<https://village.chubb.com/docs/DOC-434025>).

## Divulgação de dados pessoais

Internamente os superiores hierárquicos diretos ou indiretos, técnicos de Recursos Humanos que prestam apoio à área funcional do trabalhador poderão ter acesso a dados pessoais dos trabalhadores que sejam relevantes para o desempenho das suas funções.

Periodicamente a Chubb partilha os dados pessoais dos trabalhadores quando tal seja necessário para, e de forma exemplificativa, desenvolver processos globais, efetuar relatórios a nível do grupo global ou planear atividades dos recursos humanos.

Determinados dados pessoais básicos, tais como o nome, localização, categoria profissional, informação de contacto e quaisquer capacidades e perfil de experiência publicados poderão ser acessíveis a outros colaboradores.

Também nos poderá ser solicitado divulgar dados pessoais dos trabalhadores a terceiros. Isto incluirá prestadores de serviços na área dos Recursos Humanos, Administração Tributária ou outras autoridades, entidades regulatórias ou consultor legal.

Exemplos de terceiros com os quais seus dados podem ser partilhados incluem autoridades tributárias, profissionais de medicina no trabalho/medicina, autoridades reguladoras, órgãos reguladores e de aplicação da lei, seguradoras da Chubb, banqueiros, administradores de TI, advogados, contabilistas, fornecedores de centros de dados, médicos ou outros prestadores de serviços de saúde, auditores, notários, investidores, mutuantes, prestadores de formação profissional, senhorios, prestadores de acesso a escritórios, redes sociais e fornecedores de marketing, consultores e outros assessores profissionais, prestadores de processamento de salários e gestores dos programas de benefícios da Chubb. Os seus dados pessoais são também acedidos por terceiros com quem trabalhamos em relação a serviços TI, como hospedagem, suporte e manutenção da estrutura dos nossos sistemas de informação.

A Chubb espera que esses terceiros tratem quaisquer dados que lhes sejam divulgados de acordo com a lei aplicável, incluindo no que respeita à confidencialidade e segurança dos dados. Quando esses terceiros atuem como "subcontratantes" (por exemplo, um prestador de processamento de salários), eles realizam as suas tarefas em nosso nome e de acordo com as nossas instruções para os fins mencionados acima. Nesse caso, os seus dados pessoais serão divulgados apenas a esses terceiros na medida do necessário para fornecer os serviços contratados.

Também poderemos divulgar determinada informação a clientes, sempre que seja parte da equipa do cliente ou da equipa proposta no âmbito de um processo de um concurso.

Utilizamos terceiros para prestarem serviços nas áreas de recursos humanos. Estes terceiros poderão ter acesso ou apenas armazenar dados pessoais de trabalhadores, mas apenas o farão de acordos com as nossas instruções e nos termos da relação contratual.

Alguns terceiros a quem poderemos disponibilizar dados pessoais, como sejam entidades prestadoras de seguros de saúde ou medicina no trabalho ou consultores legais, são responsáveis pelo tratamento de dados por direito próprio, e deverá considerar as suas próprias políticas relativamente à forma de utilização de dados pessoais.

Também poderemos divulgar dados pessoais de trabalhadores a terceiros no âmbito de notificações ou solicitações de tribunais, entidades regulatórias, entidades governativas, partes de um processo judicial ou entidades públicas, ou para cumprimento de exigências regulatórias ou no âmbito de

## Disclosure of personal data

Internally, direct or indirect superiors, Human Resources technicians who provide support to the employee's functional area may have access to employees' personal data that is relevant to the performance of their duties.

From time to time, Chubb shares employees' personal data when this is necessary, for example, to develop global processes, carry out reports at global group level or plan human resources activities.

Certain basic personal data, such as name, location, job category, contact information and any published skills and experience profile may be accessible to other staff.

We may also be required to disclose employees' personal data to third parties. This will include service providers in the area of Human Resources, Tax Administration or other authorities, regulatory bodies or legal counsel.

Examples of third parties with whom your data may be shared include tax authorities, occupational medicine/medical professionals, regulatory authorities, regulatory and law enforcement bodies, Chubb insurers, bankers, IT administrators, lawyers, accountants, data centre providers, doctors or other healthcare providers, auditors, notaries, investors, lenders, professional training providers, landlords, office access, social media and marketing providers, consultants and other professional advisors, payroll providers and managers of Chubb's benefits programmes. Your personal data is also accessed by third parties with whom we work in relation to IT services, such as hosting, support and maintenance of the structure of our information systems.

Chubb expects these third parties to treat any data disclosed to them in accordance with applicable law, including with regard to confidentiality and data security. When these third parties act as "subcontractors" (for example, a payroll provider), they carry out their tasks on our behalf and in accordance with our instructions for the purposes mentioned above. In this case, your personal data will only be disclosed to these third parties to the extent necessary to provide the contracted services.

We may also disclose certain information to clients when you are part of the client's team or the team proposed as part of a tender process.

We use third parties to provide human resources services. These third parties may have access to or only store employees' personal data, but they will only do so in accordance with our instructions and under the terms of the contractual relationship.

Some third parties to whom we may provide personal data, such as occupational health insurance providers or legal advisors, are data controllers in their own right, and you should consider their own policies regarding how they use personal data.

We may also disclose employees' personal data to third parties as part of notifications or requests from courts, regulatory bodies, government bodies, parties to legal proceedings or public bodies, or to fulfil regulatory requirements or as part of negotiation processes with regulators.

<p>processos de negociação com reguladores.</p> <p>Os dados pessoais dos trabalhadores poderão ser divulgados a consultores, parceiros em potenciais transações ou terceiros interessados no âmbito da avaliação, negociação ou conclusão de uma transação ou reestruturação da atividade ou dos ativos de qualquer entidade do grupo Chubb.</p> <p>Por favor, contacte-nos caso tenha quaisquer questões sobre os destinatários dos seus dados pessoais ou pretenda mais detalhes do que os fornecidos neste Aviso.</p>	<p>The personal data of employees may be disclosed to consultants, partners in potential transactions or interested third parties in the context of the evaluation, negotiation or conclusion of a transaction or restructuring of the activity or assets of any entity of the Chubb group.</p> <p>Please contact us if you have any questions about the recipients of your personal data or would like more details than those provided in this Notice.</p>
<p><b>Transferências Transfronteiriças</b></p> <p>A natureza global da nossa atividade implica que os dados pessoais dos trabalhadores possam vir a ser divulgados a membros do grupo Chubb localizados fora do Espaço Económico Europeu, particularmente nos EUA. Alguns fornecedores e prestadores de serviços poderão ter pessoal ou sistemas localizados fora do Espaço Económico Europeu.</p> <p>Assim, os seus dados pessoais podem ser transferidos para outros países que não o país onde trabalha, países esses cujas leis de proteção de dados podem ser menos protetoras que a aplicável no país no qual trabalha. Neste contexto, os seus dados pessoais podem ser transferidos para fora do Espaço Económico Europeu para as finalidades incluídas neste Aviso, para países que podem não oferecer uma proteção dos dados pessoais equivalente à oferecida no Espaço Económico Europeu.</p> <p>O grupo Chubb dispõe atualmente de um acordo para a transferência de dados intra-grupo que regula os termos da transferência de dados dentro do grupo. Nas situações em que terceiros transfiram dados pessoais para fora do Espaço Económico Europeu, tomaremos medidas para garantir que os dados pessoais dos trabalhadores tenham um adequado grau de proteção, incluindo, por exemplo, a celebração de acordos para a transferência de dados ou assegurando que esses terceiros são certificados em conformidade com regimes de proteção de dados.</p> <p>O trabalhador tem direito a solicitar cópia de qualquer acordo para a transferência de dados ao abrigo do qual os respetivos dados pessoais sejam transferidos ou ter acesso aos termos de proteção usados. Qualquer acordo de transferência de dados que seja disponibilizado ao trabalhador pode ser redigido por razões de sensibilidade comercial.</p>	<p><b>Cross-border transfers</b></p> <p>The global nature of our business means that employees' personal data may be disclosed to members of the Chubb group located outside the European Economic Area, particularly in the USA. Some suppliers and service providers may have staff or systems located outside the European Economic Area.</p> <p>As a result, your personal data may be transferred to countries other than the country in which you work, countries whose data protection laws may be less protective than those applicable in the country in which you work. In this context, your personal data may be transferred outside the European Economic Area for the purposes included in this Notice, to countries that may not offer personal data protection equivalent to that offered in the European Economic Area.</p> <p>The Chubb group currently has an intra-group data transfer agreement that regulates the terms of data transfer within the group. In situations where third parties transfer personal data outside the European Economic Area, we will take steps to ensure that employees' personal data has an adequate degree of protection, including, for example, entering into data transfer agreements or ensuring that such third parties are certified in accordance with data protection regimes.</p> <p>The employee has the right to request a copy of any data transfer agreement under which their personal data is transferred or to have access to the terms of protection used. Any data transfer agreement that is made available to the employee may be redacted for reasons of commercial sensitivity.</p>
<p><b>Direitos do Titular dos Dados</b></p> <p><i>Direito de acesso, retificação e apagamento dos seus dados pessoais</i></p> <p>A Chubb visa garantir que todos os dados pessoais que armazenamos estão corretos. O trabalhador também tem a responsabilidade de assegurar que as alterações nas suas circunstâncias pessoais (por exemplo, alteração de endereço e de contas bancárias) sejam notificadas à Chubb para que possamos garantir que seus dados estão atualizados.</p> <p>Tem o direito de solicitar o acesso a qualquer um dos seus dados pessoais que a Chubb possa manter e solicitar que:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Confirmemos se tratamos seus dados pessoais;</li> <li>• Forneçamos uma cópia desses dados;</li> </ul>	<p><b>Data Subject Rights</b></p> <p>Right of access, rectification and erasure of your personal data</p> <p>Chubb aims to ensure that all personal data we store is correct. You also have a responsibility to ensure that changes in your personal circumstances (e.g. change of address and bank accounts) are notified to Chubb so that we can ensure that your data is up to date.</p> <p>You have the right to request access to any of your personal data that Chubb may hold and to request that:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• We confirm that we process your personal data;</li> <li>• We provide you with a copy of that data;</li> <li>• We provide you with other information about your personal data, such as what data we</li> </ul>

- Fornecemos outras informações sobre os seus dados pessoais, tais como os dados que mantemos, para que os utilizamos, a quem os divulgamos, se os transferimos para o exterior e como os protegemos, por quanto tempo os mantemos, que direitos o trabalhador tem, como pode fazer uma reclamação, de onde obtivemos os seus dados e se tomamos qualquer decisão automatizada ou realizamos a criação de perfil.

Tem o direito de solicitar que retifiquemos quaisquer dados pessoais inexatos que lhe digam respeito.

Tem também o direito de solicitar o apagamento de quaisquer dados pessoais irrelevantes que mantemos sobre si, mas apenas se:

- Os dados pessoais deixaram de ser necessários para a finalidade que motivou a sua recolha ou tratamento; ou
- O trabalhador retirou o seu consentimento (caso o tratamento de dados pessoais se tenha baseado no consentimento) e não exista outro fundamento jurídico para o tratamento; ou
- Após o exercício bem-sucedido do direito de oposição; ou
- Os dados pessoais tenham sido tratados ilicitamente; ou
- O apagamento for necessário para cumprir uma obrigação jurídica a que a Chubb esteja sujeita.

Não somos obrigados a cumprir o seu pedido de apagamento dos seus dados pessoais se o tratamento dos seus dados pessoais for necessário:

- Para cumprimento de uma obrigação legal; ou
- Para efeitos de declaração, exercício ou defesa de um direito num processo judicial.

Existem outras circunstâncias em que não somos obrigados a atender ao seu pedido de apagamento, embora estas duas sejam as circunstâncias mais prováveis nas quais negaríamos o seu pedido.

#### *Outros Direitos*

Tem também os seguintes direitos:

*Portabilidade dos dados* – quando nos tivermos fundamentado no seu consentimento ou se o tratamento for necessário para a execução de um contrato em que o trabalhador seja parte e o tratamento de dados pessoais seja realizado por meios automatizados, tem o direito de receber todos os dados pessoais que forneceu à Chubb num formato estruturado, de uso corrente, de leitura automática e, sempre que possível, em formato aberto, e também de nos pedir para os transmitir a outros responsáveis pelo tratamento, sempre que tal seja tecnicamente possível.

*Direito à limitação do tratamento* – tem o direito de limitar o tratamento dos seus dados pessoais quando:

- Contestar a exatidão dos dados pessoais, durante um período que nos permita verificar a sua exatidão;
- O tratamento for ilícito e o trabalhador se opuser ao apagamento dos dados pessoais;
- Já não precisarmos dos dados pessoais para os fins de tratamento, mas esses dados sejam requeridos por si para efeitos de declaração, exercício ou defesa de um direito num processo judicial;
- Se tiver oposto ao tratamento fundamentado em interesses legítimos, durante a verificação sobre se a Chubb tem interesses legítimos imperiosos que justifiquem o tratamento.

Nos casos em que os dados pessoais tenham sido limitados desta forma, apenas os tratamentos com

hold, what we use it for, who we disclose it to, whether we transfer it abroad and how we protect it, how long we keep it, what rights you have, how you can make a complaint, where we obtained your data from and whether we make any automated decisions or carry out profiling.

You have the right to request that we rectify any inaccurate personal data concerning you.

You also have the right to request the erasure of any irrelevant personal data we hold about you, but only if:

- The personal data are no longer necessary for the purpose for which they were collected or processed; or
- The employee has withdrawn his or her consent (if the processing of personal data was based on consent) and there is no other legal basis for the processing; or
- After successfully exercising the right to object; or
- The personal data has been processed unlawfully; or
- The erasure is necessary to fulfil a legal obligation to which Chubb is subject.

We are not obliged to fulfil your request to erase your personal data if the processing of your personal data is necessary:

- To fulfil a legal obligation; or
- For the establishment, exercise or defence of legal claims.

There are other circumstances in which we are not obliged to fulfil your request for erasure, although these two are the most likely circumstances in which we would deny your request.

#### *Other Rights*

You also have the following rights:

*Data portability* - where we have relied on your consent or where the processing is necessary for the performance of a contract to which you are a party and the processing of personal data is carried out by automated means, you have the right to receive all the personal data you have provided to Chubb in a structured, commonly used and machine-readable format and, where possible, in an open format, and also to ask us to transmit it to other controllers, where this is technically possible.

*Right to restriction of processing* - you have the right to restrict the processing of your personal data when:

- Challenge the accuracy of the personal data, for a period that allows us to verify its accuracy;
- The processing is unlawful and the employee opposes the erasure of the personal data;
- We no longer need the personal data for the purposes of processing, but they are required by you for the establishment, exercise or defence of legal claims;
- You have objected to the processing on the grounds of legitimate interests, during the verification of whether Chubb has compelling legitimate interests justifying the processing.

Where personal data has been restricted in this way, only processing with your consent or for the

<p>o seu consentimento ou para efeitos de declaração, exercício ou defesa de um direito num processo judicial.</p> <p><i>Direito de retirar o consentimento</i> – quando nos tenha fornecido seu consentimento para tratar dados, tem o direito de retirar esse consentimento a qualquer momento, sem afetar a licitude do tratamento previamente dado. Poderá fazer isso em alguns casos ao eliminar os dados relevantes do sistema de RH relevante (note que, nesse caso, os dados podem permanecer em backups e sistemas ligados até serem eliminados de acordo com nossa política de retenção de dados).</p> <p><b>Direito de oposição ao tratamento fundamentado em interesses legítimos – sempre que nos fundamentemos em interesses legítimos para tratar os dados e não exista qualquer outro fundamento legal de tratamento, tem o direito de opor-se a tal tratamento. Caso se oponha, cessaremos o tratamento, a não ser que ou apresentemos razões imperiosas e legítimas para esse tratamento que prevaleçam sobre os seus interesses, direitos e liberdades, ou para efeitos de declaração, exercício ou defesa de um direito num processo judicial. Sempre que nos fundamentemos num interesse legítimo, consideramos que conseguimos demonstrar as referidas razões imperiosas e legítimas, mas iremos considerar cada caso numa base individual.</b></p> <p>Tem também o direito de apresentar uma reclamação a uma autoridade de controlo, em particular no seu país de residência, caso considere que o tratamento dos seus dados pessoais infringe a lei aplicável.</p> <p>Se quiser mais detalhes sobre o exercício de algum destes direitos, por favor contacte o Encarregado de Proteção de Dados.</p>	<p>purposes of establishing, exercising or defending a right in legal proceedings.</p> <p><i>Right to withdraw consent</i> - when you have given us your consent to process data, you have the right to withdraw that consent at any time, without affecting the lawfulness of the processing previously given. You can do this in some cases by deleting the relevant data from the relevant HR system (please note that in this case the data may remain in backups and linked systems until deleted in accordance with our data retention policy).</p> <p><b>Right to object to processing based on legitimate interests - where we are relying on legitimate interests to process the data and there is no other legal basis for processing, you have the right to object to such processing. If you object, we will stop processing your data unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing which override your interests, rights and freedoms, or for the establishment, exercise or defence of legal claims. Where we rely on a legitimate interest, we consider that we can demonstrate such compelling and legitimate reasons, but we will consider each case on an individual basis.</b></p> <p>You also have the right to lodge a complaint with a supervisory authority, particularly in your country of residence, if you consider that the processing of your personal data infringes applicable law.</p> <p>If you would like more details about exercising any of these rights, please contact the Data Protection Officer.</p>
<p><b>Encarregado de Proteção de Dados</b></p> <p>A Chubb tem um Encarregado de Proteção de Dados que é responsável pelo cumprimento da legislação de proteção de dados na região europeia.</p> <p>Poderá contactar o Encarregado de Proteção de Dados da Chubb ou o seu gabinete de forma segura e confidencial, a qualquer momento, caso tenha quaisquer questões relativas ao tratamento de dados pessoais ou qualquer questão referente a proteção de dados. O endereço do Encarregado de Proteção de Dados é <a href="mailto:dataprotectionoffice.europe@chubb.com">dataprotectionoffice.europe@chubb.com</a>.</p>	<p><b>Data Protection Officer</b></p> <p>Chubb has a Data Protection Officer who is responsible for compliance with data protection legislation in the European region.</p> <p>You can contact Chubb's Data Protection Officer or his office in a secure and confidential manner at any time if you have any questions regarding the processing of personal data or any data protection issue. The Data Protection Officer's address is <a href="mailto:dataprotectionoffice.europe@chubb.com">dataprotectionoffice.europe@chubb.com</a>.</p>
<p><b>Avisos de Privacidade Adicionais</b></p> <p>Podemos realizar determinado tratamento de dados pessoais que estão sujeitos a Avisos de Privacidade adicionais que lhe transmitiremos caso sejam aplicáveis.</p>	<p><b>Additional Privacy Notices</b></p> <p>We may process certain personal data that is subject to additional Privacy Notices that we will provide to you if applicable.</p>
<p><b>Aviso de alterações</b></p> <p>A Chubb pode alterar ou atualizar este Aviso de Privacidade a qualquer momento.</p> <p>Se mudarmos a nossa abordagem de proteção de dados, será informado sobre essas alterações ou</p>	<p><b>Notice of changes</b></p> <p>Chubb may change or update this Privacy Notice at any time.</p> <p>If we change our approach to data protection, you will be informed of those changes that we have</p>

de que atualizámos este Aviso para que saiba quais as informações que tratamos e como as utilizamos. Este Aviso foi atualizado e revisto pela última vez em May2024.

updated this Notice so that you know what information we process and how we use it. This Notice was last updated and revised on May2024.